

Lectura de la Tesis de Jon Aldazabal Basauri.

14/03/2016

El 11 de marzo, el Doctorando Jon Aldazabal Basauri de la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea presentó su tesis doctoral en el Auditorio del campus de Oñati. El título de la tesis "*Características, motivaciones y factores clave en la gestión de la innovación. Un estudio de casos*", y su director ha sido Urko López, junto con su subdirector Jean Michel Larrasquet. Además, obtuvo la calificación de Sobresaliente mención Cum Laude.

En el tribunal de la tesis participaron:

Presidente: Dr. D. Jon Barrutia Güenaga (Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea. Facultad de Economía y Empresa)

Vocal: Dra. Dña. Maria José Aranguren Querejeta (Universidad de DEUSTO- ORKESTRA-Instituto Vasco de Competitividad)

Vocal: Dra. Dña. Aitor Urzelai Inza (Director de Emprendimiento, Innovación y Sociedad de la Información del Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad)

Vocal: Dr. D. Emilio Angulo Navarro (Ingeniero jefe de I+D en Hewlett Packard (Large format printing división). Profesor asociado a tiempo parcial en la Universitat Politècnica de Catalunya.)

Secretario: Dr. D. David Sánchez Bote (Centro de Investigación / Ikerketa Zentrua: MIK, S. Coop.)

Resumen de tesis:

El punto de partida del trabajo de investigación que se desarrolla es que la innovación, al igual que otros ámbitos de la gestión empresarial como la gestión de la calidad, la gestión económico financiera, la gestión de marketing y la gestión de la tecnología, es una disciplina que es conveniente gestionar dotándola de una serie de recursos y dinámicas de trabajo específicas.

Para ello, y en base a un modelo de evaluación, se analiza el nivel de aplicación del concepto y las implicaciones de su gestión en la práctica cotidiana de diversas organizaciones. En primer lugar a través de la realización de un estudio exploratorio en 46 empresas (aleatorio y multisectorial) y posteriormente a través del análisis en profundidad de 3 casos específicos atendiendo a criterios derivados del estudio exploratorio previo.

El trabajo de campo mencionado permite en primer lugar comprender las características, las motivaciones, los factores clave causativos en la gestión de la innovación así como los comportamientos organizativos asociados con el propósito final de identificar comportamientos y dinámicas organizativas transferibles a otras organizaciones.

Más fotos de la lectura de la Tesis:

<https://www.flickr.com/photos/enpresagintza/sets/72157665933817095>

