

58 ZENBAKIA. 2024



ELKARRIZKETA | **Carlos García.** Goi Eskola Politeknikoko koordinatzaile nagusia

**“HIREKIN sortzea da, nolabait,
Goi Eskola Politeknikoaren
bilakaera logikoa”**



Zenbakia
BI ELETARA
Nº BILINGÜE



Zenbakia
EUSKARAZ



Ejemplar en
CASTELLANO



LABORAL Kutxa Mondragon
Unibertsitatea txartel berria.

ZOZKETA

Lortu **Dublinerako ihesaldi bat zuretzat eta hiru lagunentzat**, LABORAL Kutxa Mondragon Unibertsitatea txartela 2024ko azaroaren 30a* baino lehen kontratatuta izateagatik.



*Eskaintzak Mondragon Unibertsitateko 30 urtetik beherako ikasleentzat balio du. Zozketa 2024ko abenduaren 9an egingo da. Kontsultatu lege-oinarriak LABORAL Kutxaren edozein bulegotan edo www.laboralkutxa.eus webgunean.

HIREKIN, lurraldea hobetzeko

Carlos Garcíak, Goi Eskola Politeknikoko koordinatzaile nagusiak, HIREKIN zentro berriak duengarrantzia eta lurraldeahobetzeko duen potentzialitatea azpimarratu ditu. Garcíaren hitzetan, HIREKIN sortzea da, nolabait, Goi Eskola Politeknikoaren bilakaera logikoa. Gainera, zentro honek ahalbidetuko du laborategiko prototipotik (TRL4 maila) balioztatze industrialera (TRL 6-7) igarotzea.



AURKIBIDEA

- 03 Editoriala
- 04 Berriak
- 10 Erreportajea
- 13 Iritzia
- 14 Elkarrizketa
- 16 Unibertsitatea & enpresa
- 20 Komunitatea
- 23 Agenda

Graduko azokek, arrakasta handia

Mondragon unibertsitateak hainbat azoka egin ditu estrainekoz eskaintzen dituen graduen berri emateko. Azoka arrakastatsu hauek urrian egin ditu, Bilbon As Frabrik fakultatean eta Donostian Kursalean, eta biek harrera oso ona izan dute. Azoka horietan Unibertsitateak 18 titulu aurkeztu ditu, horietatik bat berria, Kultur eta Sormen Industrien Komunikazioa eta Gestioa izenekoa. Bilbon 15 hitzaldi egin dira eta Donostian 13. Bilbao AS Fabrikera 357 pertsona gerturatu ziren eta Donostiara 507. Guztira: 864

Se acerca la EU4Dual Annual Conference el 2 y 3 de abril de 2025

El congreso de EU4Dual arrancará en el campus de Galarreta de Mondragon Unibertsitatea, en Donostia, y el segundo día, en Bidart, en el Instituto de Tecnología ESTIA. Esta institución es uno de los 9 miembros de la universidad europea EU4Dual, liderada por Mondragon Unibertsitatea. Bajo el lema de 'Greener Visions, Brighter Futures', los temas principales serán la Economía Verde, el Futuro del Trabajo y los Estudios Duales. Como novedad, se han preparado actividades específicas también para los estudiantes internacionales. Pronto se abrirá el registro.

UN VALOR EN AUMENTO

El emprendimiento está en el ADN de Mondragon Unibertsitatea desde su propia creación. Es un reto y una oportunidad tanto para docentes, investigadores, así como para el alumnado. Para Enpresagintza es un área de conocimiento clave, y el resto de facultades busca crear y aportar valor en los agentes que los rodean, así como impacto social en el territorio. Hemos reflexionado sobre todas estas cuestiones con Laida San Sebastián de la Escuela Politécnica Superior, Jana Pescador de Enpresagintza, Izaskun Zurbitu de Basque Culinary Center y Xabi Igoa de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación.

centro HIREKIN para, desde un emprendimiento industrial sostenible, transformar y mejorar nuestro territorio. Tal y como subrayan tanto Laida San Sebastián como Carlos García, es indudable que el fomento del emprendimiento está en el ADN vasco y que es algo que siempre nos ha diferenciado. Esta característica es aún más pronunciada en el caso de Mondragon Unibertsitatea y de todas sus facultades. Un ejemplo claro de ello es que la primera incubadora de Euskadi, Saiolan, surgió gracias a la Escuela Politécnica Superior, así como la nueva creación del centro HIREKIN.

Una de las maneras más plena es la experiencia de emprender en primera persona y en LEINN lo hacen creando su propia empresa en equipo y desarrollando proyectos reales y de impacto social. No obstante, en el resto de facultades van sumando al alumnado competencias de emprendimiento progresivamente, así como promoviendo el desarrollo de actividades emprendedoras. De la misma manera, cuentan con una amplia red global de mentoras, asesoras y expertas, e incubadoras para echar a andar. En definitiva, la misión es la de dotar al talento joven de las herramientas necesarias y fomentar el desarrollo de competencias clave para liderar el cambio, impulsar la innovación y gestionar proyectos, todo ello con un enfoque de contribución positiva a la sociedad.

“El emprendimiento está en el ADN vasco y es aún más pronunciado en el caso de Mondragon Unibertsitatea y de todas sus facultades”.

También hemos departido con Carlos García, coordinador general de la Escuela Politécnica Superior, sobre las potencialidades que abre la nueva creación del

Eraldaketa industrial jasangarrirako
berrikuntza eta ekintzailtza zentroa

Centro de innovación y emprendimiento



Ordezkaritza zabala gerturatu zen ikasturte hasiera ekitaldira.

Berrikuntza eta enpresetan jarri du jomuga unibertsitateak

MONDRAGON UNIBERTSITATEAK 2024-2025 IKASTURTEAREN HASIERAKO EKITALDI OFIZIALA ARRASATEKO BERRIKUNTZA ETA EKINTZAILTZA INDUSTRIAL JASANGARRIKO HIREKIN ZENTRO BERRIAN EGIN ZUEN. IMANOL PRADALES LEHENDAKARIAK HASIERA OFIZIALA EMAN ZION IKASTURTEARI.

Mondragon Unibertsitatea | Unibertsitateak epealdi estrategiko berriari ekin dio, datozen hiru urteetarako jardunbide nagusiak zehaztuko dituen 2025-2028 aldirako Plan Estrategikoa onartuta. Planak etorkizunean jartzen du jomuga, eta erronka eta helburu zehatzak zein asmo handiko kopuruak finkatzen ditu. Epemuga horretarako, lau erronka estrategiko finkatu ditu Unibertsitateak, eta dagoeneko lanean ari da horietan: ikasleen ikaskuntza esperientziaren bikaintasuna handitzea; profesionalentzako etengabeko prestakuntzaren eskaintza birtual eta hibridoa sendotzea; ikerketa eta transferentzia bultzatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko; eta tokiko eta nazioarteko posizionamendua indartzea.

Matrikulazioan hazkundera

Imanol Pradales lehendakariak eman zion hasiera ofiziala ikasturteari ekitaldia amaitzeko. Haren aurretik Mondragon Unibertsitateko idazkari nagusi Idoia Peñakobak, Vicente Atxa errektoreak, eta Goi Eskola Politeknikoko doktore eta ikertzaile Pedro Arrazolak hitza hartu zuten.

Mondragon Unibertsitateak zortzi titulu berri eskainiko ditu ikasturte honetan -hiru master, aditu ikastaro bat eta lau espezializazio ikastaro- ezagutza arlo hauetan: ingeniaritza, enpresa kudeaketa, ekintzailtza, hezkuntza, humanitateak eta gastronomia. Guztira 7.000 ikasletik gora matrikulatu dira ikasketa ofizialetan -graduak, masterrak eta doktoregoak-. Horietatik berriak dira 2.400 ikasle, orain lau urte baino %18 gehiago.

2023-2024 ikasturteko memoria



Graduko 18 titulu (11 dualak) eskaini ditu -horien artean, Industriari Aplikatutako Ingeniaritza Fisikoa berritzailea-, 22 master ofizial (11 eredu dualean) eta 4 doktorego programa. Ikasle kopuruari dagokionez, graduondokoak batuta, 7.653 ikasle egon dira matrikulatuta, aurreko ikasturtean baino %6 gehiago. Mugikortasunari dagokionez, 1.970 ikasle egon dira atzerrian ikasten eta 634 etorri dira gurera; eta, gainera, MEI-Mondragon Internacional proiektua sendotu da.

Ikerkuntza eta transferentziari dagokionez, pasa den ikasturtean 656 proiektu garatu dira; 1.326 ikasle egin dute gradu amaierako proiektua eta beste 3.750 praktikan egon dira enpresa eta zentroetan.

Entrega de diplomas de egresados y egresadas de grados y másteres

HA ENTREGADO LOS DIPLOMAS A 312 EGRESADOS Y EGRESADAS DEL GRADO DE MYGADE DUAL Y BUSINESS DATA ANALYTICS Y MÁSTERES EN GESTIÓN.



Acto de entrega de los diplomas.

Facultad de Empresariales | La Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea ha entregado los diplomas de los egresados y egresadas de los grados en Administración y Dirección de Empresas-myGADEDual y el Grado en Business Data Analytics-BData. Concretamente, son 125 los alumnos y alumnas que han obtenido su título tras cursar el grado de myGADE en los campus de Oñati, Irún y Bilbao. Otros 34 jóvenes se han graduado en el grado de Business Data Analytics, que se imparte en Bilbao. Asimismo, también se han graduado un total de 153 alumnos y alumnas que han realizado uno de los másteres que oferta la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea y los programas en Liderazgo y Coaching de Personas y Sistemas Relacionales. En total, Mondragon Unibertsitatea ha entregado 312 diplomas entre los egresados y egresadas de grado y másteres en gestión.

En total, Mondragon Unibertsitatea ha entregado 312 diplomas entre los egresados y egresadas de grado y másteres en gestión.

La apertura ha corrido a cargo de Lander Beloki, decano de la Facultad de Empresariales de la universidad; y la clausura ha correspondido al Rector de Mondragon Unibertsitatea, Vicente Atxa.

153 alumnos y alumnas de máster

Además de los estudiantes de grado, han recibido sus diplomas 153 alumnos y alumnas de los diferentes másteres que oferta la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea: máster en Internacionalización de Organizaciones, máster en Marketing Digital, máster en Gestión Estratégica del Talento de las Personas, máster en Dirección Contable y Financiera, y máster en Business Analytics; así como los programas en Liderazgo y Coaching de Personas y Sistemas Relacionales.

Hobekuntza obrak Aretxabaletako eta Eskoriatzako campusetan

ARETXABALETAKO CAMPUSEAN, ERAIKIN BERRIA GEHITUKO DIOTE EGUNGO EGOITZARI, ESKORIATZAN, ALDIZ, ERAIKIN HISTORIKOAN EGOKITZAPENAK EGIN DITUZTE.



Aretxabaletako campuseko eraikin berria.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Debagoienan dituen bi campusetan egokitzapen eta hobekuntza-obrak egiten ari da Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea.

IdeiEnea proiektua Aretxabaletan

Komunikazio arloan aitzindari eta erreferente izaten jarraitzeko, proiektu berri bat jarriko du Mondragon Unibertsitatea Aretxabaletan: IdeiEnea. Esperimentazioa eta berrikuntza proiektu ekintzaile horri lekua egiteko, campusa handitu eta punta puntako teknologiaz eta baliabidez hornituko dute eraikin berria. Bi solairu izango ditu oraingo egoitzaren eskubiko aldean altxatzen den eraikin berriak. Behe solairuan, 200 bat laguntzako aretoa egingo dute; bigarren solairuan, ostera, coworking espazioa eta terraza irekia egongo da. Obrarekin, 500 bat metro koadro irabaziko du Aretxabaletako campusak.

Egokitzapenak Eskoriatzako campusean

2020ko irailean, Dorleta eraikin berria inauguratu eta gero, campuseko XVII. mendeko eraikin historikoaren txanda iritsi da. Behin harrera, administrazioa, idazkaritza akademikoa, dekanotza eta eraikineko komunak egokituta; oraingo fasean larrialdietako hustuketa, irisgarritasun eta segurtasun kontuekin lotutako hobekuntzak egin dituzte. Hasteko, eta eraikinaren hustuketa errazte aldera, eraikinaren alde bateko igoera eta jaitsierako ibilbideak aldatu dituzte. Gainera, klaustroaren irisgarritasuna hobetu dute azalera guztia maila bakarrera ekarrita. Azkenik, eraikin nagusian kokatzen den LANKI Kooperatibismoaren Ikertegiko egoitza ere birmoldatu dute.

48 nuevas graduaciones en Tecnologías del Hidrógeno

UN TOTAL DE 48 PERSONAS QUE HAN CURSADO LA 2ª PROMOCIÓN DEL MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO RECIBIERON SU DIPLOMA EN VARIAS CIUDADES DE FORMA SIMULTÁNEA.



Parte de los graduados y graduadas.

Escuela Politécnica Superior | El acto de entrega que tuvo lugar de forma simultánea en las distintas sedes donde se ha cursado la segunda edición del programa: Bilbao, Barcelona, Tarragona y Zaragoza. Y este año, como novedad, se otorgaron dos premios: Mejor TFM II Edición por Carburos Metálicos y Mejor Expediente II Edición por Corredor Vasco del Hidrógeno. El ganador del premio del mejor TFM fue Iñaki Rebollo Liceaga (Egüés), y el premio de Mejor Expediente lo obtuvo Sara Moya Pascual (Bilbao).

Los y las profesionales que han cursado este máster han adquirido conocimientos innovadores y vanguardistas en el campo del hidrógeno y sus tecnologías asociadas, poniendo especial énfasis en la generación, transporte, almacenamiento y la transformación, así como en el mercado energético. Este amplio abanico de temáticas ha atraído al programa ingenieros de diversas especialidades (químicos, energía, materiales, ambientales, civiles, industriales, mecánicos, telecomunicaciones, electrónicos...), ya formados para abrir nuevos horizontes profesionales en el ámbito del hidrógeno, el nuevo vector que contribuirá estratégicamente en la tan necesaria transición energética.

Respuestas a retos de empresas

Cada estudiante ha desarrollado un proyecto Fin de Máster para dar respuesta a un reto planteado por una empresa. La variedad de los temas tratados en esos proyectos evidencia la necesidad de innovación e investigación para que este vector energético se convierta en realidad.

Esta colaboración sin precedentes de entidades de referencia del mundo industrial, universitario y de formación profesional, busca equilibrar los perfiles de ingeniería formados en la universidad y los provenientes de la formación profesional, acelerando así el desarrollo efectivo de las tecnologías del hidrógeno en la industria.

Inauguración de un laboratorio tecnológico de comunicaciones avanzadas y ciberseguridad



Promotores y partners del nuevo laboratorio.

Mondragon Unibertsitatea | Cisco y La Escuela Superior de Mondragon Unibertsitatea han inaugurado en el campus de Arrasate un laboratorio de tecnologías avanzadas de comunicaciones y ciberseguridad, que impulsará la formación tecnológica y promoverá la colaboración con la industria.

Esta iniciativa, desarrollada con la colaboración con Ikusi y Sernivel3, partners oficiales de Cisco en el País Vasco, busca convertirse en un espacio de referencia tanto para la formación de los estudiantes de Mondragon Unibertsitatea como para la realización de eventos empresariales. El laboratorio está ubicado en el edificio 11 de la Escuela Politécnica Superior de Mondragon Unibertsitatea y está equipado con las últimas tecnologías de Cisco.

El acceso a las últimas tecnologías de Cisco permitirá formarse en áreas clave como la ciberseguridad, las redes de comunicación o la integración de sistemas IoT (Internet of Things) en entornos industriales, todas ellas esenciales para la Industria 4.0. También será accesible para las empresas, donde conocer las soluciones tecnológicas más avanzadas para la industria, incluyendo IA, edge computing o gemelos digitales y metodologías como el mantenimiento predictivo o la seguridad zero trust.

El laboratorio cuenta con una agenda que incluye actividades para conectar universidad y empresas con eventos técnicos enfocados en Industria 4.0, con participación de expertos de Cisco y charlas sobre tecnologías de vanguardia como la inteligencia artificial.

Euskal gatazkaren eta kulturaren arteko harremana hizpide

'KONTAKIZUNA KONTAGAI: EUSKAL GATAZKA KULTURAREN TALAIATIK' MAHAI-INGURUAN PARTE HARTU DUTE GOTZON BARANDIARAN IDAZLE ETA KULTURGILEAK, OIHANA IGURAN BERTSOLARIAK, IBAN ZALDUA IDAZLEAK ETA JOSU MARTINEZ ZINEMAGILEAK.



Ikus-entzunezko Komunikazioa graduiko ikasleek hartu dute parte mahai-inguruan.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Eusko Jaurlaritzaren Bizikidetzaren, Giza Eskubide eta Aniztasunaren Planaren parte moduan, *Kontakizuna kontagai: Euskal gatazka kulturaren talaiatik* mahai-ingurua egin dute, pasa den urriaren 10ean, Aretxabaletako campusean. Ekitaldian, parte hartu zuten Gotzon Barandiaran idazle eta kultur eragileak, Oihana Iguaran bertsolariak, Josu Martinez zinemagileak eta Iban Zaldua idazleak. Ane Zuazubiskar kazetari eta

fakultateko irakasleak gidatuta, euskal gatazka zenbait kultur diziplinatan (musika, bertsolaritza, literatura eta zinema) nola irudikatu izan den hausnartu dute.

Ekitaldia Eusko Jaurlaritzaren Bizikidetzaren, Giza Eskubideen eta Aniztasunaren Planaren Gizalegez akordioaren parte da; akordio honen helburua da bakearen kultura sustatzea eta gatazkak, giza eskubideen urraketak eta edozein motatako indarkeria prebenitzea.

EU4DUAL

La cita es el 2 y 3 de abril de 2025

BAJO EL LEMA DE 'GREENER VISIONS, BRIGHTER FUTURES', LOS TEMAS PRINCIPALES SERÁN LA ECONOMÍA VERDE, EL FUTURO DEL TRABAJO Y LOS ESTUDIOS DUALES.

Mondragon Unibertsitatea | El congreso arrancará en el campus de Galarreta, en San Sebastián, y el segundo día, en la localidad de Bidart, en el Instituto de Tecnología ESTIA. Esta institución es uno de los 9 miembros de la universidad europea EU4Dual, liderada por Mondragon Unibertsitatea.

Participarán representantes de instituciones de referencia mundial, compartiendo experiencias, proyectos y tendencias relacionadas con la educación superior. Además, varios expertos presentarán los resultados de investigaciones realizadas.

Como novedad, se han preparado actividades específicas también para los estudiantes internacionales, para colaborar con estudiantes de otros países y conocer de primera mano empresas internacionales. Además de trabajar en retos de innovación en equipos multiculturales, podrán conocer las prácticas ofrecidas por muchas empresas y de hacer contactos profesionales de valor, gracias al Foro Internacional de Empleo de EU4Dual.

Pronto se compartirán más detalles en las redes sociales y el sitio web de la universidad, y también se abrirá el registro.

Instagram: [eu4dual_ambassadors](#)

LinkedIn: [EU4DUAL - The European Dual Studies University](#)

X: [eu4dual_edu](#)

Web: [www.eu4dual.education](#)



Goi Eskola Politeknikoko ordezkariak Aveiron.

Goi Eskola Politeknikoko hainbat ikerlari, CMN 2024 kongresuan Aveiron

IRAILEAN EGIN ZEN AVEIRON (PORTUGAL), 'CONGRESS ON NUMERICAL METHODS IN ENGINEERING' KONGRESUAREN EDIZIO BERRIA. INGENIARITZAKO ZENBAKIZKO METODOEI BURUZKO BILTZAR HAU BI URTEAN BEHIN EGITEN DA.

Goi Eskola Politeknikokoa | Irailean egin zen Aveiron (Portugal), 'Congress on Numerical Methods in Engineering' kongresuaren edizio berria. Ingeniaritzako zenbakizko metodoei buruzko biltzar hau bi urtean behin egiten da.

Mekanika Teoriko, Aplikatu eta Konputazionalaren Portugalgo Elkarteak (APMTAC) eta Ingeniaritzako Zenbakizko Metodoen Espainiako Elkarteak (SEMNI) elkarrekin antolatzen dute CNM deritzon kongresua. 2024ko edizioa Aveiroko Unibertsitatean egin da, eta Espainiako Estatuko Portugaleko ordezkariak gain, komunitate latinoamerikarrek ikertzaile eta teknikarientzako topagunea ere izan da.

Goi Eskola Politeknikoko ikertzaileen ekarpenak

Goi Eskola Politeknikoko hainbat ikertzailek ere beren ekarpena egin dute kongresuan. Alde batetik, David Abedulek 'Finite Element simulation of punching operations using loading rate-dependent constitutive and fracture models' lana aurkeztu du. Bestalde, Borja Ericcek eta Joseba Mendigurenek 'TS11: Metal forming - material, formability, damage, fracture, and process modelling' saio tematikoa koordinatu dute; 2018tik dabiltza saio hau antolatzen Coimbrako eta Portoko Unibertsitateekin batera.

Nuevo acuerdo de colaboración con BAM

EL ACUERDO DE LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR PERMITIRÁ A MÁS INVESTIGADORES Y DOCTORANDOS TRABAJAR CON ESTE SECTOR.



Investigadores y doctorandos partícipes en el acuerdo.

Escuela Politécnica Superior | El acuerdo de la Escuela Politécnica Superior permitirá a más investigadores y doctorandos trabajar con este sector.

BAM, Basque Automotive Manufacturing Center, es un innovador centro de investigación del automóvil. Nace de la unión de Mercedes-Benz, Gestamp y la empresa MB Sistemas. El objetivo principal de este centro es la investigación, dar pasos para avanzar en la creación de vehículos de futuro, y consolidar las áreas de conocimiento, contribuyendo a la competitividad y sostenibilidad de la cadena de valor del sector de la automoción.

Colaborando desde hace varios años

La Escuela Politécnica Superior de Mondragón Unibertsitatea colabora desde hace años con los tres socios en proyectos de investigación y transferencia, formación, prácticas de alumnado y trabajos fin de grado y máster... Por lo tanto, con la creación de BAM, se consolidan esas colaboraciones; proyectos de Investigación y Transferencia, Formación Sostenible y Talento.

Además, se firmó otro anexo: Unai Aginako, alumno de la Escuela Politécnica Superior, después de realizar el Grado en Ingeniería Informática y el Máster en Análisis de Datos, Ciberseguridad y Computación, podrá realizar su tesis doctoral en Mercedes, bajo la dirección de BAM y MGEP.

Este acuerdo marca el inicio de un nuevo camino que permitirá a más investigadores y doctorandos trabajar con el sector empresarial, desarrollando soluciones innovadoras que tendrán un impacto significativo en la industria.



Andrés Torres saria eskutan duela.

Andrés Torresek jaso du Basque Culinary World Prize 2024 Saria

Global Humanitaria GKEaren bidez 10 herrialdeetako elikagaien segurtasunaren alde egindako lanagatik eta Casa Nova jatetxean burututako lanagatik.

Basque Culinary Center - Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Sukaldaritzak, jasangarritasunak, laguntza humanitarioak eta gerrako kazetaritzak bat egiten dute Andrés Torresen kasuan. Hainbat alderdi lantzen ditu berak, eta elkarri lotutako bi proiekturen buru da: alde batetik, Global Humanitaria GKEaren fundatzaile eta lehendakaria da. Erakunde horrek elikadura bermatzeko eta haurren eskubideak defendatzeko lan egiten du hamar herrialdeetan, 200 eskola jantoki baino gehiagorekin, eta premiazko esku-hartzeak egiten ditu gerrak edo hondamendiek kaltetutako eskualdeetan, elikagaiak, ura, higieena, osasuna, babesa eta oinarritzko hezkuntza eskuragarri egon daitezzen.

Bestalde, Penedés eskualdeko Casa Nova jatetxeko sukaldariburua eta jabea ere bada Torres, eta jasangarritasuna eta autosufizientzia benetan nola landu erakutsi du; horregatik, Michelin izar berde bat jaso du.

Sariaren parte bat GKEa finantzatzeko

Lortutako irabazien parte bat Global Humanitaria finantzatzeko izango da, eta jatetxeko jardunbide jasangarri batzuek eta errezeta batzuek GKEak

lagundutako komunitateetan eskuratutako jakintza dute oinarri.

Basque Culinary World Prizeren 100.000 euroko diru-zuzkidura baliagarria izango da jendearentzat, ingurumenarentzat eta gizartearentzat onuragarriak diren sukaldari honen ekimenei laguntzeko. Andrés Torres irabazlearen hitzetan, "Oso eskertuta nago Basque Culinary World Prize saria jasotzeagatik. Sari honen bidez lan etengabea saritzen da, 25 urte baino gehiago iraun duena, bai eta ahalik eta komunitate gehienei lagundu nahi izateko gogo haustezina ere. Lana eta gogoa ez dira nireak bakarrik, Global Humanitariako kide diren pertsona guztienak baizik. Elikagai segurtasunaren, osasunaren eta hezkuntzaren arloan ditugun proiektuak indartzeaz gain, espero dut sari honek aukera emango duela gure mezua jende gehiagorengana iristeko eta, horrela, laguntza gurekin lan egiten duten herrialdeetara zabaltzeko".

Nazioarteko sukaldaritzan eragin handia duten eta Basque Culinary Centerren Nazioarteko Kontseiluaren ordezkari diren hainbat sukaldariek aukeratu dute Andrés Torres; eta Imanol Pradales lehendakaria ere izan da sari banaketa ekitaldian.

We4all-ekoek inpaktu sozial eta kooperatiboko proiektuak aztertu dituzte iruñean

TOPAKETA HONEN HELBURUA IZAN DA EKINTZAILETZA SOZIAL ETA KOOPERATIBOAN SAKONTZEA, ERALDAKETA SOZIALERAKO EKONOMIAK BULTZATUTAKO PROIEKTUAK AZTERTUZ.



We4all programaren lehen moduluko ikasleak gidariarekin.

Enpresagintza Fakultatea | We4all programaren lehen modulua Iruñean egin da. Hiru egunez Euskal Herriko (Oñati, Irun eta Bilbo), Valentziako eta Bartzelonako ekintzailetza laborategietako 23 ekintzailek, lantaldean, konexioa eta talde kohesioa landu dituzte. Topaketa honen helburua izan da ekintzailetza sozial eta kooperatiboan sakontzea, eraldaketa sozialeko ekonomiak bultzatutako proiektuak aztertuz.

Moduluak Iruñeko Alde Zaharreko gune autogestionatuetara bisitak barne hartu zituen, non parte hartzaileek proiektu inspiratzaileak ezagutu zituzten, hala nola Katakarak -liburudenda, taberna eta ekitaldietarako espazioak uztartzen dituen — eta Plazara!, herritarren beharretara bideratutako 37 proiektu biltzen dituen espazio komunitarioa, besteak beste.

Feminismo eta arrazakeriaren aurkako borrokatan sakondu

Bigarren egunean, taldeko ekintzaileek feminismoaren eta arrazakeriaren aurkako borrokaren gaietan sakondu zuten. Gaz Kaló proiektua bisitatu zuten ijito komunitatearen problematikari eta ijitoen aurkako borrokari nola aurre egiten dioten ezagutzeko, eta SOS Arrazakerian egindako saio batean parte hartu zuten. Bertan, arrazakeria instituzionala aztertu zuten eta etxebizitza eta elikadura subiranotasuna ardatz zituzten proiektuak aztertu zituzten, Aritu nabarmenduz. Jardunaldian Black Power proiektua ere bisitatu zen, non bigarren belaunaldiko neskek arrazializazio eta arrazakeriari buruz sentsibilizatzen duten artearen bidez.

Modulua 'Personal Manifesto' ariketa introspektiboarekin amaitu zen. Ariketa horretan, parte hartzaileek, Teatrolarirekin batera-kolektibo ahulekin lan egiten duen antzerki eskola kolaboratiboa-, beren balio eta helburu pertsonalei buruzko gogoeta egin zuten arte eszenikoaren bidez.

We4all programaren lehen modulu honek esperientzia eraldatzailea eskaini die LEINNeke taldeko ekintzaileei, gizarte eta kooperazio proiektuetako erronketara eta aukeretara hurbilduz eta ekintzaile gisa izango duten etorkizunerako tresna baliotsuak eskainiz.

Kalean 2023ko haur eta gazte liburuen irakur gida

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Mondragon Unibertsitateak sarean jarri du 2023. urtean euskaraz argitaratutako haur eta gazteei zuzendutako 231 liburuen sailkapena biltzen duen argitalpena: *Haur eta gazte literatura irakur gida 2023*. 14 lagunek osatutako lantaldeak urteko argitalpen guztiak irakurri, aztertertu, eta hiru ataletan multzokatu dituzte: liburu gomendagarriak, oso gomendagarriak eta zerrenda berezia. Azken horiei erreseina bana gehitu diete.

Liburu askoren irakurketaren emaitza

Gidaren hitzaurrean adierazi duten moduan, "gida hau talde baten lan jarraituaren eta liburu askoren irakurketaren emaitza da. Guraso, irakasle eta bibliotekariarentzat lagungarri izan nahi du". Bildumaren egileen iritziz, gida honek "ezin du irakurketa zuzena ordezkatu, ezta irakurketak sortzen duen plazerra bera ere, ez baita talde honek egiten duen irakurketaren adierazpena baino".



Irakur gidaren azala.

EMPRESARIADO

Reto y oportunidad en constante evolución

EL EMPRENDIMIENTO ESTÁ EN EL ADN DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA DESDE SU PROPIA CREACIÓN. ES UN RETO Y UNA OPORTUNIDAD TANTO PARA DOCENTES, INVESTIGADORES, ASÍ COMO PARA EL ALUMNADO. CADA FACULTAD TRABAJA LAS COMPETENCIAS DE APRENDIZAJE EN DIFERENTES PLANOS. PARA ENPRESAGINTZA ES UN ÁREA DE CONOCIMIENTO CLAVE, Y EL RESTO BUSCA CREAR Y APORTAR VALOR EN LOS AGENTES QUE LOS RODEAN, ASÍ COMO IMPACTO SOCIAL EN EL TERRITORIO. HEMOS REFLEXIONADO SOBRE TODAS ESTAS CUESTIONES CON LAIDA SAN SEBASTIÁN DE LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR, JANA PESCADOR DE ENPRESAGINTZA, IZASKUN ZURBITU DE BASQUE CULINARY CENTER Y XABI IGOA DE LA FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN.

¿Qué es el emprendimiento?

Laida San Sebastián: Un reto y una oportunidad. En el contexto de empleo pleno en Ingeniería no es tan popular, pero si lo prueban, les gusta. Las empresas nos demandan perfiles cada vez más transversales. Y la tecnología tiene que ser clave.

Jana Pescador: Para Enpresagintza el emprendimiento es una área de conocimiento clave, tanto es así que creó el primer grado oficial de emprendimiento a nivel estatal, LEINN, hace más de 15 años. Y cuenta con una unidad específica de emprendimiento MTA.

Izaskun Zurbitu: Consiste en identificar oportunidades en un contexto como el gastronómico donde muchas son pequeñas empresas o autónomos. Radica en crear y aportar valor en el ecosistema desde el punto de vista social, económico y medioambiental.

Xabi Igoa: En nuestro caso varía dependiendo del área de conocimiento. En el ámbito de la comunicación, al hilo de lo que decía Izaskun, un número considerable de nuestros egresados es freelance. Pero en el ámbito de la educación pocas personas lo ven como una oportunidad, y esto es un reto para nosotros ya que el

emprendimiento está en el ADN de Mondragon Unibertsitatea.

¿De qué manera promovéis la mentalidad emprendedora entre vuestros equipos y alumnado?

L: Docentes, investigadores y alumnado están en diferentes planos. En el caso del alumnado, mediante actividades (concursos, formaciones...), vamos sumándoles competencias de emprendimiento progresivamente, ahora también a través del PBL.

J: La mejor manera es viviendo la experiencia de emprender en primera persona y en LEINN lo hacen creando su propia empresa en equipo y desarrollando proyectos reales y de impacto social.

I: Integramos emprendimiento y negocios desde el principio en un 25% de las materias en el Grado. En 1º desarrollamos actividades emprendedoras con producto local; en 2º evento gastronómico con un chef; en 3º desarrollando Pop Art Restaurant... También, tenemos programas como Culinary Action, On The Road...

X: Lo hacemos de manera generalizada, y al igual que ha comentado Laida, de una forma progresiva. En el Grado de Comunicación Audiovisual, por ejemplo, cuentan con muchos proyectos durante el grado y tienen que aprender a 'venderlos'. En los grados de educación, contamos con becas para el emprendizaje, y en el área de cooperativismo llevamos años promoviendo la iniciativa KoopFabrika.

¿Qué competencias específicas en emprendimiento desarrolláis en cada facultad?

“**Para Enpresagintza el emprendimiento es una área de conocimiento clave, tanto es así que creó el primer grado oficial de emprendimiento a nivel estatal, LEINN, hace más de 15 años**”. (Jana Pescador)

L: Las competencias generales desde la ideación hasta el lanzamiento de proyectos y, sobre todo, las específicas relacionadas con la tecnología e industria. Nosotras trabajamos trayectorias tecnológicas, desarrollo e industrialización de tecnologías, productos y procesos productivos y la valorización de activos tecnológicos.

J: El modelo MTA desarrolla 21 competencias, entre ellas ser personas creativas, abiertas y con iniciativa, conscientes y orientadas al futuro, en equipo, honestas, innovadoras, líderes emprendedoras y orientadas a resultados.

I: Que esa pasión por la gastronomía tenga una visión comercial, de negocio, así como de viabilidad y sostenibilidad. Para ello implantamos un enfoque interdisciplinar, y una conexión con el ecosistema local y global.

X: A través del modelo educativo Mendeberrri 2025 trabajamos para el desarrollo de múltiples competencias para que el alumnado haga frente a los futuros desafíos profesionales, y en ese marco el emprendimiento es una opción, incluso una actitud para enfrentarse a dichos retos.

¿De qué manera creéis que aporta el ADN cooperativo de Mondragon Unibertsitatea al emprendimiento actual?

L: Tenemos formación específica en el cooperativismo. Contamos con una asignatura específica dirigida a promover los valores sociales en las 4P, people, planet, profit y PERSONS, las personas trabajadoras de las organizaciones.

J: Aplicando los valores cooperativos en sus propias empresas, ejerciendo un liderazgo participativo, poniendo a las personas en el centro y en sus proyectos, teniendo en cuenta la transformación social y la sostenibilidad.

I: El trabajo en equipo, estructuras más horizontales... son valores que los tenemos propios ya, son naturales con la especialidad de emprendimiento.

X: Aporta notablemente en cómo somos, y esto multiplica el valor añadido a todo lo que hacemos.

¿Qué tipo de recursos o infraestructuras ofrecéis a estudiantes y profesorado interesado en emprender?



De izquierda a derecha, detrás Jana Pescador y Xabi Igoa. Adelante, Izaskun Zurbitu y Laida San Sebastián.

L: La Escuela Politécnica Superior promueve sus propios recursos, pero estamos en constante relación con otros agentes. La primera incubadora de Euskadi, Saiolan, surgió gracias a la Escuela Politécnica Superior. Contamos con becas y otras herramientas para impulsar la formación, financiación, el emprendimiento tecnológico... y acabamos de inaugurar HIREKIN, un nuevo gran paso como centro de aceleración industrial.

J: El grado LEINN activa diferentes programas de acompañamiento para desarrollar proyectos de intraemprendimiento y emprendimiento. Para ello, contamos con una amplia red global de mentoras, asesoras y expertas. También contamos con nuestra propia

incubadora social #SocialFactory.

I: Tenemos una incubadora centrada en restaurantes, también en áreas como FoodTech. Y en 2025 lanzaremos el proyecto GOE, un espacio de más de 9.000 m2 para interaccionar emprendimiento, investigación y formación con nuestros centros tecnológicos, productores, empresa y ciudadanía.

X: Destacaría el nuevo proyecto IdeiEnea, que dentro de las industrias culturales y creativas busca promover la innovación y la experimentación acompañando a personas emprendedoras en un espacio donde interactuarán universidad, agentes culturales y ciudadanía.

¿Qué importancia dais a la internacionalización en los proyectos de emprendimiento?

L: Cualquier producto diseñado tiene que dar una solución global, o por lo menos escalable. En el futuro cercano nos gustaría validar cualquier producto o servicio en el país donde es referencia incluso en etapas muy iniciales. Esto es también un instrumento de atracción de talento.

J: Uno de los ingredientes clave de nuestra metodología son los viajes de aprendizaje (en 3 continentes). Así se cultiva la competencia de mentalidad global, se crean nuevas oportunidades de negocio y se enriquece nuestra red de laboratorios de ecosistemas de innovación social, mediante un inter-



El emprendimiento será sostenible o simplemente no será. Y la IA estará en todos los ámbitos de la vida, también en el emprendimiento, generando cientos de nuevas oportunidades de negocio”. (Laida San Sebastián)

cambio continuo de conocimientos y experiencias.

I: Tenemos un 25-30% de alumnado extranjero, y en los masters un 50%. En nuestro caso la internacionalización se hace no solo a través de prácticas y viajes, sino mediante la convivencia con las personas. Además, contamos siempre con una visión muy global gracias al patronato internacional de chefs, y con prácticas en el extranjero en 3º y 4º del grado. La gastronomía es muy local y a la vez muy global.

X: Coincido casi al 100% con Laida. Tenemos que comprender que somos parte de un mundo global, por lo que nos influye el ámbito internacional y lo debemos tener presente.

¿Cómo creéis que la inteligencia artificial y la sostenibilidad influirán en las oportunidades de emprendimiento?

L: El emprendimiento será sostenible o simplemente no será. Y la IA estará en todos los ámbitos de la vida, también en el emprendimiento, generando cientos de nuevas oportunidades de negocio.

J: Estas tecnologías han venido para quedarse, y las incorporamos desde la filosofía del TECH4Good para encontrar usos tecnológicos con alto impacto positivo. Un caso de éxito nacido en LEINN es LUP, ganadora del 1er premio en la Impact Social Cup de emprendimiento.

I: El nivel de impacto tecnológico cambiará. En nuestro ámbito nos permite conseguir productos más

saludables y personalizados. La IA permite, también, mayor personalización y eficiencia en la creación de productos, haciéndolos más saludables y adaptados a las necesidades individuales. Esto abre un mundo de posibilidades para futuros estudiantes.

X: En el ámbito de la educación, por ejemplo, estamos investigando el reto del uso de las pantallas. Y en el de la comunicación, la IA generativa ha cambiado el panorama de raíz; por lo que, el sector tiene que resistirse, y nosotros también para responder a estos retos.

El intraemprendimiento es otro pilar de Mondragon Unibertsitatea...

L: Colaboramos con empresas industriales en el desarrollo de nuevos productos, tecnologías y procesos desde hace mucho; y ahora, de la mano de HIREKIN, queremos hacerlo para la creación de nuevos negocios.

Jana: Nuestra misión es dotar al talento joven de las herramientas necesarias y fomentar el desarrollo de competencias clave para liderar el cambio, impulsar la innovación y gestionar proyectos, todo ello con un enfoque de contribución positiva a la sociedad.

I: El intraemprendimiento busca impulsar la innovación dentro de una organización establecida. Es otro de los grandes motores de cambio en la gastronomía en un escenario distinto al de la creación de nuevas empresas. Es otro de los ejes formativos importantes en nuestro grado y en Basque Culinary Center.

X: Y supone una oportunidad en tres sentidos: para nuestro alumnado y egresados y egresadas como realidad laboral, para empresas e instituciones para la mejora continua, y para nosotros mismos en ese mismo sentido.

EN

Entrepreneurship: constantly evolving challenges and opportunities

ENTREPRENEURSHIP IS IN MU'S DNA. IT'S A WAY TO CREATE VALUE AND A POSITIVE SOCIAL IMPACT. WE SPOKE WITH LAIDA, JANA, IZASKUN, AND XABI ABOUT IT.

What Is Entrepreneurship?

Laida: An opportunity and a challenge.

Jana: Enpresagintza created the first degree programme for it more than 15 years ago.

Izaskun: It means identifying opportunities to create value.

Xabi: For education and humanities it depends on the field.

How do you promote entrepreneurship with your teams and students?

Laida: Students gain skills through competitions and training and with the PBL.

Jana: At LEINN students create company's and do real projects.
Izaskun: We do projects with local products and organise events.

Xabi: Students learn to sell their projects and we run KoopFabrika.

What entrepreneurship skills do you teach?

Laida: General skills and technological skills, like development and production.

Jana: MTA builds 21 skills, like creativity, teamwork, innovation and leadership.

Izaskun: A passion for food can become a viable and sustainable business.

Xabi: It's part of Mendeberri 2025.

How do you think the cooperative DNA of MU contributes to entrepreneurship?

Laida: We teach the 4P values: people, planet, profit and PEOPLE.

Jana: Things like participative leadership, putting people first, social transformation and sustainability

Izaskun: Teamwork, horizontal structures...

Xabi: It increases the added value of everything.

What kind of entrepreneurial resources do you have?

Laida: We have our own resources and work with others, like Saiolan. And we just opened Hirekin, an industrial accelerator.

Jana: At LEINN, we have a large network of mentors and a social incubator, #SocialFactory.

Izaskun: We have an incubator for restaurants and FoodTech. We're launching GOE in 2025.

Xabi: We're doing the IdeiEnea project for innovation in the cultural industries.

How important is internationalisation for entrepreneurial projects?

Laida: All projects have to have a global or scalable solution.

Jana: Study trips are key.

Izaskun: We have a lot of foreign students, so internationalisation happens through personal interaction.

Xabi: I agree with Laida, we're part of a global community.

How do you think AI and sustainability will influence entrepreneurial opportunities?

Laida: It can be sustainable or not, and AI will create opportunities everywhere.

Jana: We have a TECH4Good philosophy. One success case is LUP.

Izaskun: AI will let us make better products.

Xabi: Generative AI is a game changer in communication. Intrapreneurship is another pillar of Mondragon Unibertsitatea...

Laida: We've collaborated with industry for a long time, and we're working with Hirekin to create new businesses.

Jana: Our mission is to give people the skills to lead change, drive innovation and manage projects with a positive impact on society.

“

Tenemos una incubadora centrada en restaurantes, también en áreas como FoodTech. Y en 2025 lanzaremos el proyecto GOE, un espacio de más de 9.000 m2 para interaccionar emprendimiento, investigación y formación”. (Izaskun Zurbitu)

En el inicio ya existía el emprendimiento

Mikel Orobengoa director gerente de ISEA (Innovación en Servicios Empresariales Avanzados)



El origen de la experiencia cooperativa de Mondragón se asocia a unas condiciones propiciadas por el abandono de la economía autárquica del franquismo (1939-1957) y la formulación del Plan Nacional de Estabilización Económica de 1959, circunstancias que dieron lugar al desarrollo económico de la década de los 60, con tasas de crecimiento del 7% interanuales.

En estas condiciones, José M^a Arizmendiarieta propició la emergencia de un fenómeno socio-empresarial caracterizado por la socialización del emprendimiento y la participación de las personas en la capitalización de la empresa.

La dinámica de emprendimiento se mantuvo hasta bien entrada la década de los 80 y se fundamentó en la diversificación de las cooperativas ya establecidas y en la actividad de promoción de la División Empresarial de Caja Laboral.

En la actualidad la actividad de emprendimiento y diversificación en la Corporación MONDRAGON es un fiel reflejo de la economía vasca, caracterizada por la pérdida del vigor del pasado. En efecto, el emprendimiento y la diversificación están en caída libre como consecuencia de la pérdida de la actividad emprendedora general de las personas y la fuerte caída de la actividad intraemprendedora en las empresas establecidas. Ello se traduce en una progresiva pérdida de tejido empresarial en Euskadi.

De forma resumida, cabe sintetizar que la eficacia emprendedora está condicionada por dos factores: la propensión al emprendimiento que manifiestan las personas y las empresas; y la competencia emprendedora, asociada a las habilidades para identificar oportunidades y transformarlas en negocios.

El Informe GEM España refiere que en el año 2022 la población que desarrollaba iniciativas

intraemprendedoras sería el 2%. En comparación con otras naciones europeas, la tasa de intraemprendimiento española está muy por debajo de la media del grupo de economías de la UE28 (3,7%). Por ejemplo, la tasa EEA de Alemania es del 6,2%, la de Suecia es del 6,2% y la de Noruega es del 5,8%.

Este dato es trascendental, porque el Foro de Davos en su informe 'Los emprendedores ocultos de Europa' pone de manifiesto que la actividad intraemprendedora de las organizaciones permitiría comprender cómo un continente competitivo como Europa presenta una actividad emprendedora general aparentemente tan baja. Así, la actividad intraemprendedora en el seno de las empresas vendría a suplir o completar el emprendimiento general de las sociedades europeas.

Cabe sintetizar que la eficacia emprendedora está condicionada por dos factores: la propensión al emprendimiento que manifiestan las personas y las empresas; y la competencia emprendedora, asociada a las habilidades para identificar oportunidades y transformarlas en negocios.

En cuanto a la competencia emprendedora, de forma general, los procesos de emprendimiento presentan un rendimiento ineficiente, como lo evidencia que la tasa de supervivencia de las inversiones realizadas por las 40 principales Venture Capital americanas en el período comprendido entre 1980 y 2000 fuera del 25,7%.

En teoría, las empresas deberían de estar mejor posicionadas que las startups para asegurar su diversificación, porque podrían sacar partido de los recursos corporativos y escalar de forma más rápida y segura. Ahora bien, cuando se trata de construir nuevos negocios, la tasa de éxito ronda el 10-15%. Es decir, que solo 1 de cada 8 proyectos de intraemprendimiento acaba siendo exitoso.

Las empresas afrontan en la actualidad la necesidad de hacer frente a las tres grandes transiciones: la demográfico-social, la energético-medioambiental y la transición digital. En este contexto, es necesario intensificar las dinámicas de emprendimiento y diversificación en nuestras cooperativas. Para ello será necesario difundir la necesidad del emprendimiento como estrategia de

transformación empresarial, integrando el emprendimiento en la estrategia y asegurando la consiguiente dotación de personas, recursos y tiempo.

Ello requiere combatir la orientación al corto plazo en nuestras empresas, que enfatiza la explotación en los negocios actuales difundiendo el modelo de gestión desplegado por las "empresas ambidiestras", aquellas organizaciones que simultanean las actividades de explotación, es decir sacando partido de los productos, mercados y negocios actuales, y la exploración, intensificando el emprendimiento y la búsqueda de nuevas opciones de negocio.

En paralelo, habrá que desarrollar capital humano emprendedor, mediante la detección de personas con predisposición emprendedora, al tiempo que se desarrolla la competencia necesaria para construir eficazmente las oportunidades de negocio detectadas.

Todo ello implica una auténtica ciaboga de vuelta a los orígenes de la experiencia cooperativa.



**“HIREKIN sortzea da, nolabait,
Goi Eskola Politeknikoaren
bilakaera logikoa”**

Carlos García
Goi Eskola Politeknikoko koordinatzaile nagusia

MONDRAGON UNIBERTSITATEAK HIREKIN LANKIDETZARAKO ZENTRO BERRITZAILEA INAUGURATU DU ARRASATEN. INDUSTRIA EKINTZAILTZAKO ZENTRO HONEK INDUSTRIA SEKTOREA JASANGARRIAGOA, DESKARBONIZATUAGOA ETA DIGITALIZATUAGOA EGITEA DU HELBURU.

Enpresa eta pertsona ekintzaileek, ikertzaileek eta ikasleek elkarrekin lan egingo dute produkzio industrialeko teknologiak, produktuak eta prozesuak garatzeko, asmatzea faseetatik hasi eta eskalatze eta martxan jartzera arte.

Carlos García Goi Eskola Politeknikoko zuzendariarekin, Goi Eskola Politeknikoko koordinatzaile nagusiarekin, hitz egin dugu zentro berri honi eta lurraldea hobetzeko duen ahalmenari buruz.



Hortaz, pauso guztiz logikoa da...

Bai. Ekintzaitzaren sustapena euskal DNAn dago eta, adibidez, 1985ean Saiolan Eskolatik bertatik sortu zen. Hortaz, HIREKIN sortzea da, nolabait, Goi Eskola Politeknikoaren bilakaeran ematen den urrats logikoa. 90eko hamarkadara arte prestakuntza izan zuen ardatz. Gero, enpresen beharrei erantzuteko, anbizio eta irismen handiagoko transferentzia egiten hasi zen. 1997an Mondragon Unibertsitatea sortu zen, goi mailako ingeniariak eta doktoregoak barneratu, eta ikerketan eta ezagutzaren sorkuntzan indartsu sartu zen, beti ere teknologietan, enpresen beharrei aurrea hartzeko. 2000. urte inguruan, lehen ikerketa laborategiak instalatu ziren (gaur egun, Eskolako espazio erabilgarrien %40 laborategiak dira). Hurrengo urrats logikoa ekintzaitza, barne ekintzaitza eta dibertsifikazioa sustatzea eta babestea izan da, ezagutzak gure gizartean eragina izan dezan.

Nolakoa izan da idealizazio prozesua?

Definizio lehen faseetan, beste esperientzia batzuetatik ikasi nahi izan genuen, eta kanpora atera ginen, Europara (Alemania, Frantzia, Holanda, Norvegia, etab.), baita Estatu Batuetara ere; eta, bestalde, ideia proiektua kanpoko aholkularitza enpresa bati enkargatu genion, objektibotasun handiagoa bilatuz. Gainera, proiektuaren ildo nagusiak zehaztu ondoren, gure enpresa aliatuak ordezkaturik dauden Foro Teknologikoan kontrastatu dugu.

Inbertsioaren %80 administrazio publikoek ordaindu dute. Gainerakoa Gizabidea eta Goi Eskola Politeknikoak.

Industria sektoreak aspaldi behar zituen aldaketa garrantzitsuak?

Gaur egun gure ingurunean ematen dabilzan hiru trantsizio handietatik (digitala, ingurumenekoa eta soziala), alderdi sozialari dagokionez, gurea oso gizarte aurreratua, arduratsua eta autogestionatua da. Arlo digitalean, gure enpresak berritzaileak dira eta ondo kokaturik daude, baina horretan ekitea ezinbestekoa da. Argi dago industriaren digitalizazioak, IArekin, automatizazioarekin, robotikarekin eta abarrekin, berrikuntzarako eta, beraz, bereizketarako aukera handiak eskaintzen dituela gaur egun industrian. Ingurumen trantsizioari dagokionez, uste dut eskualde hau ez dugula behar beste zaindu duela gutxi arte. Horregatik, gaur egun eztabaidaezina da gure industria eraldatu behar

dugula eta ingurumen inpaktua murriztu behar dugula.

Zer da Goi Eskola Politeknikorako zentro berri hau sortzea? Eta Mondragon Unibertsitatearentzat?

Protagonismoa ez da Goi Eskola Politeknikoarena soilik; Enpresagintza Fakultateak ere parte hartzen du bere ezagutza adarrekin enpresen kudeaketan eta ekintzaitzaren, baita Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateak eta eskualdeko zentro teknologikoen ere. Diziplina anitzeko bokazioa du, hainbat adarretako ezagutzak integratzen ditu, eta hori bereizgarria izango da proiektu integralei eta handinahiei ekiteko. Urrunago iritsi nahi izan dugu. Izan ere, HIREKINekin gizartean eragin nahi dugu. Unibertsitate gisa, irakasle eta ikertzaile oso trebeak ditugu (%70 doktoretza dutenak), sormen eta ekimen handikoak, eta 5.000 ikasle baino gehiago ditugu eskualdean, profil teknologikoaren erdia, eta erantzukizun horri erantzun ahal eta behar diogu. Gizarteak eskatzen digu, eta aukera hori eman behar diegu ikasleei zein enpresei. Ez gara negozio pentsamoldean ari, zerbitzu zentzuan baizik.

Indarguneetako bat prototipoak fabrikatzeko eta baliozkotzeko ekipamendua duen espazio handia da. Hala da?

Hain zuzen ere, HIREKIn desberdintasun nagusia da garapen berriak baldintza industrialetan eta mugarik gabe baliozkotzea ahalbidetuko duela. Azpiegitura izango da industria ekintzaitzako ekimen horiek bizkortzeko katalizatzailea, eta, horri esker, azkar igaroko gara TRL4 garapen teknologikoaren mailatik, ingurune zientifikoetan eta laborategikoetan baliozkotzen den TRL 6 eta 7 mailetara, non ingurune garrantzitsu eta errealetan baliozkotzen den prototipoa.

Eraikuntza jasangarriko ERAS ziurtagiria jaso duzue, hainbat eskakizun betetzea eskatzen duena.

Bai. Helburu bat izan da hasieratik, eraikinaren diseinutik bertatik, koherentziagatik nahitaez iraunkorra izan behar zuen. Eraikinaren diseinuak eta kokapenak aukera ematen dute argi naturala ahalik eta gehien aprobetxatzeko eta, gainera, klimatizazioan energia kontsumoa murrizteko. Eraikuntzan, hainbat material berrerabili ditugu, hala nola hormigoia, lehen lursailak hartzen zituzten nabeakeraestetik



“

HIREKINen bokazioa da proiektuak handinahiak izatea eta errotazio handia izatea”

datozenak, bai eta beste material birziklagarri eta biodegradagarri batzuk ere. Zoladura fotokatalitikoak da, eta airea eta CO2 kutsatzen dute. Altzariak ere birziklatuak eta birziklagarriak dira. Euri ura berreskuratuko dugu komunak ureztatu eta horietan erabiltzeko. Eguzki plakak eta argiztapen jasangarria lortzeko sistema adimendunak ditugu, baita Fagor Ederlan Urribarringaldaketak sortzen duen beroa berreskuratzekeko instalazio berritzaile bat ere, beste jarduera garrantzitsu askoren artean.

“

HIREKINen zein urbanizazioan lehenasuna eman zaie ingurumen alorre; eta, horri esker, Eusko Jaurlaritzaren ERAS ziurtagiria lortu da”

“

Zentro honek aukera ematen digu laborategiko prototipotik (TRL4 maila) baliozkotze industrialera (TRL 6-7 maila) igarotzeko”

Zenbat urte atzera egin behar dugu HIREKINen sustraia ezagutzeko?

HIREKIN, azkenean egituratu den bezala, duela bospasei urte pentsatu zen. Proiektuaren sorreran hiru faktore garrantzitsu eman ziren: 2016-2020 Plan Estrategikoan jada ikusten genuen Goi Eskola Politeknikoak neurri handiagotan sustatu behar zuela ekintzaitza; Goi Eskola Politeknikoa asko hazi da eta espazio guztiak okupatuta zeuden; eta Gautxoriko orubea urbanizatzeko gureneuz aukera ematen zigun egokitu beharreko espazio bat izateko. Horregatik, erabaki genuen hemen eraikitzea eta beste ekintzaitza eragile batzuekin konplizitateak lantzen hasi ginen, baita MONDRAGON Korporazioarekin, FAGOR Taldearekin, Gizabidea fundazioarekin eta administrazio publikoekin ere, guztion artean finantzazioa bermatzeko.

Materialen Zientzia eta Teknologia VI. Kongresua Bilbao As Fabrik-en

UZTAILEAN GOI ESKOLA POLITEKNIKOAK MATERIALEN ZIENTZIA ETA TEKNOLOGIAREN VI. KONGRESUA ANTOLATU ZUEN, EUSKARA HUTSEAN EGITEN DEN MATERIALEI BURUZKO KONGRESU BAKARRA.



Aurtengo Materialen Zientzia eta Teknologia kongresuko parte hartzaileak.

Goi Eskola Politeknikoa | Materialen lehen Zientzia eta Teknologia kongresua 2012an izan zen Garaian (Arrasate), Mondragon Unibertsitateak antolatuta; eta, horren ostean, beste lau kongresu egin izan dira Euskal Herriko Unibertsitateak, Leartik-ek, CEITek eta Tecnalia-k antolatuta, hurrenez hurren.

90 ikertzailek hartu zuten parte

Aurten, uztailan egin zen kongresuan 90 ikertzaile elkartu ziren. Biegunetan 51 aurkezpen eta 10 poster izan ziren eta, gainera, teknologia berrien garapena bultzatzen dabilzan materialen azken berrikuntzak ezagutzeko aukera paregabea izan zen.

Honako erakundeetako ordezkariak parte hartu zuten: Mondragon Unibertsitatea, Azterlan, Tecnalia, Tecnun-CEIT, EHUko Polymat, Leartik, EHUko Zientzia eta Teknologia Fakultatea, eta beste zenbait ikertzaile.

Bi hizlari nagusi izan ziren: batetik, Nafarroako Unibertsitateko Tecnun-eko Naiara Rodríguez protesietan eta osasunaren beste arlo batzuetan erabilitako materialetan eta teknikan egindako aurrerapenei

buruz aritu zen; eta, bestetik, Iker Unanuek, ITP Aero-koak, aeronautikako beharrei buruzko informazioa eman eta 3D inprimaketa nola erabiltzen duten azaldu zuen.

MZTko Batzorde Zientifikoak euskara teknikoaren garapenari eta zabaltzeari ematen dion aurtengo Gabirel Jauregi saria iraganean EHUko errektoreordea izandako eta gaur egun Zientzia eta Teknologia Fakultatean irakasle katedraduna eta dekanoa den Fernando Plazaolak jaso zuen kongresuan bertan.

Euskarazko hiztegi teknikoak jasotzea

MZTren beste helburu bat euskarazko hiztegi teknikoak jasotzea eta finkatzea da.

Ikertzaile euskaldunen arteko harremanak sustatzeaz gain, MZTren beste helburu bat euskarazko hiztegi teknikoak jasotzea eta finkatzea da; horretarako, aurkezten diren lanetako teknologia arloetako euskal hitzak aztertu eta, Uzeiren laguntzaz, euskararen ingelesaren glosario terminologikoa ebiduna osatzen doaz.

La Facultad de Empresariales se une al BAIC como socio formador en IA

LA FACULTAD DE EMPRESARIALES DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA HA SIDO RECONOCIDA OFICIALMENTE COMO SOCIO FORMADOR EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL POR EL BASQUE ARTIFICIAL INTELLIGENCE CENTER (BAIC).



BAIC es una iniciativa de gobierno para el desarrollo de la Inteligencia Artificial.

Facultad de Empresariales | El BAIC (Basque Artificial Intelligence Center) es una iniciativa promovida por el Gobierno Vasco, con el objetivo de consolidar a Euskadi como un referente en el desarrollo y aplicación de la inteligencia artificial. Con más de 60 entidades socias, BAIC trabaja para crear un ecosistema colaborativo en el que empresas, centros tecnológicos y universidades se unan para impulsar proyectos de IA que aborden los retos actuales y futuros.

El centro se centra en la investigación aplicada en IA: desarrollar proyectos que generen impacto real en la industria y la sociedad; Transferencia tecnológica: potenciar el uso de la IA en diversos sectores industriales y empresariales; Formación y desarrollo de talento: generar programas educativos que permitan formar a los profesionales del futuro en competencias clave en inteligencia artificial; Colaboración interinstitucional: fomentar sinergias entre el ámbito académico, empresarial y gubernamental para promover el avance tecnológico en el País Vasco.

Colaboración con BAIC

Esta incorporación como socio fundador implica una participación activa en varias áreas clave: Desarrollo de talento en IA: contribuirá desde el ámbito formativo a preparar a los futuros profesionales en inteligencia artificial, tanto la enseñanza en aula como la creación de proyectos reales con últimas tendencias tecnológicas en IA; Innovación aplicada a la empresa: ser parte de BAIC permitirá seguir integrando la IA en los modelos de negocio y los procesos de transformación digital de las organizaciones; Los y las estudiantes y alumni podrán liderar proyectos de IA con un impacto directo en el tejido empresarial vasco; entre otros.

Entregadas 11 becas para proyectos tecnológicos sostenibles

MONDRAGON UNIBERTSITATEA CELEBRÓ A FINALES DEL PASADO CURSO ACADÉMICO LA FINAL DEL CONCURSO 'INDUSTRIAL SUSTAINABLE ENTREPRENEURSHIP AWARDS 2024', UN CONCURSO DE EMPRENDIMIENTO DIRIGIDO A LA INDUSTRIA SOSTENIBLE DONDE TIENEN CABIDA TODAS LAS IDEAS DE NEGOCIO DE BASE TECNOLÓGICA.



Foto de familia del concurso Industrial Sustainable Entrepreneurship Awards 2024.

Escuela Politécnica Superior | En total, fueron 32 los proyectos presentados y que han aportado soluciones tecnológicas y sostenibles en ámbitos como el diseño, los procesos industriales, biomédica, automoción, etc.

En esta nueva edición se inscribieron 32 start-ups y 11 fueron las ganadoras. Más concretamente, en la categoría de Talento, que consiste en el disfrute de una beca durante el periodo mínimo de un año y máximo de dos para incorporar a un talento de ingeniería en sus start-ups, se otorgaron cinco premios; en la categoría Accesit, dotada de 1.000 euros para acompañamiento tecnológico, se entregaron tres; y en la categoría de Formación, para formar y acompañar al alumnado durante dos meses en su proyecto tecnológico de base sostenible, se otorgaron tres.

Premio Talento

Entre los ganadores de este premio se encuentran: SATOP, que produce suelas de calzado deportivo aprovechando los beneficios de la impresión 3D; Keibaran System, un sistema portátil para el corte y manipulación de materiales cerámicos y de piedra natural sintética sin riesgos para la

salud del operario; LUP, que facilita la lectura de personas mayores o con dislexia; y Dryfing, que limpia, seca y desinfecta trajes de neopreno. Para esta categoría, las start-ups recibirán durante un año 11.000 euros para la incorporación de un alumno/a a su equipo, y en el caso de que fuesen dos años, hasta 25.000 euros.

Premio Accesit

Los ganadores de este premio fueron: Nido, que crea materiales que reducen el impacto medioambiental en la construcción; Protiberia, que investiga la proteína sostenible que produce un insecto, concretamente el Tenebrio Molitor; y Bizi Flow, que cuentan con un catálogo de más de 300 productos cotidianos biodegradables, sostenibles y veganos para el cuidado personal y limpieza del hogar.

En esta nueva edición se inscribieron 32 start-ups y 11 fueron las ganadoras.

Premios Formación

Bask3D, inspirado en servicios de impresión 3D para pequeñas empresas; Enkar Automation, automatización de los procesos industriales, y One Key, centrado en la integración de servicios de tarjetas móviles.

Mondragon Esperientzia Kooperatiboa nazioartean zabaldu

KOOPERATIBISMOAK SORTZEN DUEN JAKIN-MINARI ERANTZUTEKO, ATZERRITARREI ASTEBETEKO EGONALDIA ESKAINI DIE LANKI KOOPERATIBISMOAREN IKERTEGIAK.



Atzerritarren bisita Eroskin.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Mondragon Unibertsitateko LANKI Kooperatibismoaren Ikertegiak nazioarteko hartzaileei zuzendutako ikastaroa eta egonaldia antolatu ditu. Helburua da Mondragon Esperientzia Kooperatiboaren berri ematea nazioartean. Hartzaile mota ikusita, bi hizkuntzatan egingo dira egonaldiak: ingelesez, martxoaren 31tik apirilaren 4ra; eta gaztelaniaz, apirilaren 4tik 11ra. Interesatuak, aldeztatik, eginda izan beharko dute online eskainiko den Esperientzia Kooperatiboaren Gakoak ikastaroa. Ikastaroa zuzenduta dago Mondragon Esperientzia Kooperatiboan interesa duten Euskal Herritik kanpoko edozeini, izan ikasle, ikertzaile edo kooperatibista.

Aurtengoa izango da egitasmoaren bigarren edizioa. Oraingoan ere, parte-hartzaileek ezagutuko dute munduko kooperatiba-ekosistemarik puntakoenetako bat: Mondragon Kooperatiba Esperientzia. 70.000 pertsona baino gehiago biltzen dituen proiektu sozioenpresarialak 81 kooperatiba inguru, unibertsitate bat eta I+Gko 12 gune biltzen ditu.

Programa formatibo honek bi bloke ditu: 75 orduko online ikastaroa eta astebeteko egonaldia Arrasaten. Lehenengo atalean hurrengo gaiak landuko dituzte: Enpresa kooperatiboaren kontzeptuaren sarrera, Mondragon Korporazioaren esperientzia kooperatiboaren sustraiak, Bilakaera historikoa eta gakoak, Interkooperazioa, Enpresa kooperatiboa gizartea eraldatzeko tresna gisa, eta Eredu kooperatiboaren etorkizuneko erronkak. Bigarren ataleko egonaldiaren helburua da MONDRAGONeko kooperatibak bertatik bertara ezagutzea eta proiektu sozioenpresarial honen ezagutzan sakontzea. Egonaldian parte hartu ahal izateko, nahitaezkoa izango da aldeztatik online ikastaroa eginda izatea.

Kooperatibismoari buruzko formazioa kooperatibetako ordezkariarentzat

IKASTAROAN, HONAKO KOOPERATIBETATIK ETORRITAKO ORDEZKARIEK HARTUKO DUTE PARTE: FAGOR ARRASATE, FAGOR EDERLAN, FAGOR AUTOMATION, FAGOR ELEKTRONIKA, COPRECI, MONDRAGON ASSEMBLY, LAGUN ARO, ULMA PACKAGING, ULMA HANDLING, EIKA, FAGOR TALDEA, MONDRAGON UNIBERTSITATEKO HUMANITATE ETA HEZKUNTZA ZIENTZIEN FAKULTATEA ETA RPK.



Eskoriatzako campusean egiten dira asteroko aurrez aurreko saioak.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Kooperatibagintzan aditu tituluak kooperatiben proiektu sozio-enpresariala indartzea du helburu, betiere, dimensio kooperatibo edo sozialaren garapenean begirada jarriz. Horretarako, ikasturtean, errealitate kooperatiboa ulertu eta aztertzeke, ezagutza teoriko-praktiko sendoa jasoko dute kooperatibetako ordezkariak. Lehen saioan kooperatibismoaren sorreraz eta oinarri filosofikoez aritu dira.

Aditu tituluaren 17. edizio honetan, parte-hartzaileek jasoko dituzte erremintak kooperatiben proiektu sozio-enpresarialaren garapenerako baliagarriak izango direnak. Gainera, elkarlana eta bizipenak trukatur, beste kooperatibetako esperientziak ezagutzeko eta horien gaineko hausnarketa egiteko aukera izango dute. Oso metodologia praktikoa du ikastaroak; ikasturtea bukatuko da proiektu praktikoen aurkezpenarekin.

Erreferentziako ikastaroa

Kooperatibisten eta kudeaketa organoetako kideen formazioan erreferente bilakatu den ikastaro hau antolatuta dago Mondragon Unibertsitateko LAN-KI Kooperatibismoaren Ikertegia eta Mondragon Taldeko Otolara formazio zentroaren artean. Urte hauetan guztietan, 40 kooperatiba desberdinetatik etorritako 300 ordezkari baino gehiagok hartu du parte Kooperatibagintzan aditu tituluaren.

1ª máquina de mecanizado de ultra precisión del Estado

DESDE EL MES DE JUNIO, LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA DISPONE DE LA MÁQUINA CON LA PRECISIÓN MÁS EXACTA DEL MERCADO, UNA PRECISIÓN MICROMÉTRICA CAPAZ DE REALIZAR CORTES 100 VECES MÁS FINOS QUE UN CABELLO HUMANO.



Máquina con la precisión más exacta del mercado.

Escuela Politécnica Superior | Esta máquina de ultraprecisión de cinco ejes, la más precisa que existe en el Estado, coloca a la facultad en primera línea en investigación, desarrollo de productos y servicios para empresas, y formación en mecanizado industrial.

Este tipo de máquinas se utilizan en los sectores aeroespacial, industria electrónica, industria médica y oftalmológica, entre otros; ámbitos que necesitan de una precisión de décimas de micras para sus desarrollos e innovaciones.

El centro de mecanizado de ultra precisión irá destinado a acompañar al alumnado en su formación en técnicas avanzadas de fresado de gran precisión; acompañar a las empresas en el desarrollo de procesos y productos prototipo que requieran de mecanizados de alta precisión; investigación de las capacidades del proceso del fresado en microescala; y otras investigaciones relacionadas con el

fresado de geometrías complejas. La máquina será utilizada por profesores e investigadores de la línea de mecanizado de alto rendimiento y por estudiantes y becarios de fabricación mecánica.

Se trata del modelo Jingdiao GRU 100. Su velocidad máxima alcanza los 32.000 rpm, velocidad necesaria para satisfacer las necesidades de mecanizado de precisión. La máquina ocupa un espacio reducido, concretamente 3,7m², lo que la convierte en una máquina muy compacta.

Apoyo a empresas en el desarrollo de proyectos

Además de los trabajos de investigación general que se realizarán con la máquina, apoyará a las empresas en el desarrollo de proyectos. La instalación permite fabricar piezas de formas complejas con gran precisión y dependiendo de la complejidad de las piezas, puede trabajar en 3 ejes o 5 ejes.

TeamLabs-ekin batera laborategi berria Málagan

MONDRAGON UNIBERTSITATEAK ETA TEAMLABS-EK LABORATEGI BERRIA INAUGURATU DUTE AZAROAN MÁLAGA TECH PARK-EN.



Laborategi berriaren inaugurazioa Málagan.

Enpresagintza Fakultatea | Ekitaldian zehar, hainbat elkarrizketa mahainguru egin dira, eta erakundeetako ordezkariak, enpresek eta leinuerrek parte hartu dute. Gazte horiek LEINN (Lidergo Ekintzailea eta Berrikuntza) unibertsitate gradu ofizialean graduatuta daude, eta 2022tik dago eskuragarri Málagan. Gradu honek enplegarritasun indize handienetako bat du, %97koa, eta gazteen talentua Forbesez aitortu izan du, besteak beste.

Inaugurazio ekitaldian izan dira, besteak beste, Alicia Izquierdo, Málagako Udaleko Berrikuntza, Hiri Digitalizazio, Inbertsio Teknologiko eta Enpresarialaren Sustapen eta Inbertsio Bilketako zinegotzia; Lander Beloki, Mondragon Unibertsitateko Enpresagintza Fakultateko dekanoa; Felipe Romero, Málaga Tech Park Andaluziako Teknologia Parkeko zuzendari nagusia; eta César Camps, TeamLabs Malagako zuzendaria, besteak beste.

Alicia Izquierdo zinegotziak adierazi duenez, “gaurkoa egun garrantzitsua da Málagaentzat eta bertako ekintzailetza eta berrikuntza ekosistemarentzat. Duela ia hiru urte sinatu zen Udalaren eta Mondragon Unibertsitatearen arteko konpromisoa gure hirian Enpresagintza Fakultateko berrikuntza laborategietako bat izateko, TeamLab-

sekin batera. Gaur egun Mondragon eta TeamLabsen presentzia sendotzen ari da Málagan, eta harro egon gaitezke gure Inku-bagailuen Udal Sarean sartzeaz”.

Málagako enpresa eta gizarte sarea indartu

Lander Belokik azaldu duenez, “Irekiera honekin, Málagak bat egiten du Mondragon Team Academyren gure 10 laborategiko sarearekin, mundu osoko 1,100 leinuer baina gehiagorekin, LEINN graduak hirian duen eragina sendotuz. Proiektu honek, Udalarekin eta Málaga Tech Park-ekin lankidetzan, tokiko enpresa eta gizarte sarea indartuko du”.

Azkenik, César Camps-ek honakoa azpimarratu du: “Gure ikaskuntza laborategia Malagako enprekin eta ikastetxeekin konektatutako sorkuntza eta ikaskuntza espazio hibrido da enpresak eta proiektu errealak sortzen dituzten gazteak trebatzeko”.

Inaugurazio ekitaldian ‘LEINNers enpresari’ eta ‘LEINNers en las corporaciones’ mahainguruak egin dituzte; DJ batek giro-tutako gosari eta networking-a ere izan dute eta Malagako LEINN graduako proiektu ekintzaileen showromera bisita egin da, food-trucks eta zuzeneko musikarekin egindako bazkariarekin bukatu aurretik.

Cerca de 500 alumni de 22 nacionalidades

EL ENCUENTRO ALUMNI DE BASQUE CULINARY CENTER EUSKADI CELEBRADO EN LABE RESTAURANT HA REFORZADO LOS LAZOS ENTRE LAS PERSONAS QUE ESTÁN DESARROLLANDO SU CARRERA PROFESIONAL EN UN SECTOR QUE CRECE Y EVOLUCIONA GRACIAS A SU APORTACIÓN.

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas

| 493 egresados y egresadas de Basque Culinary Center desarrollan su carrera profesional en Euskadi, más de un 14% ha emprendido y cerca de un 40% trabaja en puestos de alto nivel y responsabilidad. Los y las alumni de Basque Culinary Center son profesionales que desarrollan su actividad profesional mucho más allá de la cocina; investigación, gerencia, comunicación, docencia y, por supuesto, la hospitalidad son algunos de los ámbitos en los que plantean su carrera profesional.

En Euskadi se encuentran desarrollando su carrera profesional alrededor de 500 profesionales que se han formado en la institución académica cursando el Grado en Gastronomía y Artes Culinarias (41%), alguno de los 10 másteres (32%) o alguno de los cursos de especialización que actualmente se ofertan en la Facultad de Ciencias Gastronómicas (27%). Talento procedente de México, Venezuela, Perú, Italia, Nueva Zelanda, Colombia, Corea del Sur, Ecuador, Brasil, EEUU, Argentina, Bulgaria, y así hasta 22 nacionalidades se encuentran compartiendo conocimiento y trabajando en Euskadi.

Profesionales altamente cualificados

Las claves que definen a estos y estas profesionales es que se trata de personas altamente cualificadas y situadas en puestos y lugares de relevancia y responsabilidad. Profesionales que, actualmente, están marcando la diferencia y perfilando el futuro del sector. Esto, unido a la atracción de talento a nivel internacional, refuerza el rol de Basque Culinary Center como catalizador de cambio y generador de negocio en el territorio vasco.

Iñaki Tellería (Kuko Jatetxea), Koldo Manterola (Elkano), Rocío Maeso (Narru), Eskarne Falcón (Discover San Sebastián), Maore Ruiz (Bizio), Spy Carrión (Sybaris Coctelería), Gaizka Picaza (Asociación de Enoturismo de Bizkaia), José Peláez (LABE Digital Gastronomy Lab), Miren Aierbe (Etxe-lan) o Pablo García (Momento Studio) han sido algunos de los alumni que han compartido en LABe Restaurant un espacio de reflexión e inspiración basado en sus experiencias.



Encuentro alumni en Labe Restaurant.

Graduación de la 10ª promoción del grado en gastronomía y artes culinarias



Graduados y graduadas de la 10ª promoción del grado.

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas | Nada más y nada menos que 75 graduados/as de 12 países fueron los y las protagonistas del evento de la graduación de la 10ª promoción del Grado en Gastronomía y Artes Culinarias de Basque Culinary Center en el que participó Elena Arzak. Un acto que puso la guinda a cuatro años de aprendizaje, retos, crecimiento, alegrías, trabajo en equipo y amistad inolvidables. ¡Enhorabuena a todos y a todas!

Tras estas 10 promociones Basque Culinary Center está llena de orgullo y emoción de tener más de 800 personas graduadas de multitud de lugares del mundo. ¡Y la comunidad sigue creciendo! ¡Zorionak! El futuro del sector gastronómico está en vuestras manos!

La Facultad de Ciencias Gastronómicas de Basque Culinary Center se creó en 2011 como centro adscrito a Mondragon

Unibertsitatea, lo que supuso un gran hito: la integración, por primera vez, de la formación culinaria en el entorno universitario. Por lo tanto, indudablemente se trata de un Grado universitario pionero.

Grado en Gastronomía y Artes Culinarias

El Grado en Gastronomía y Artes Culinarias de Basque Culinary Center fue la respuesta a muchas inquietudes. Este grado cubría la laguna existente en la formación culinaria en el ámbito universitario. Se trata de un título universitario oficial de cuatro años de duración, adaptado al Espacio Europeo de Enseñanza Superior con una formación interdisciplinar en cocina, servicio-sala, gestión empresarial, cultura y ciencia; y con prácticas externas nacionales e internacionales en los cuatro años de carrera.

15º aniversario del máster MBA Executive

ESTE MÁSTER HA FORMADO A CERCA DE 300 PROFESIONALES QUE HAN ADQUIRIDO COMPETENCIAS Y HABILIDADES QUE RESPONDEN A LOS NUEVOS RETOS DEL ENTORNO EMPRESARIAL.



Acto conmemorativo del máster MBA Executive.

Facultad de Empresariales | Mondragon Unibertsitatea y Cámara de Gipuzkoa celebraron el 15º aniversario del Máster MBA Executive en un acto realizado en Donostia.

A la jornada asistieron exalumnos y exalumnas que compartieron experiencias y reflexionaron sobre su desarrollo profesional desde que finalizaron el máster. Asimismo, la jornada contó también con una conferencia de Pablo Jiménez, experto en digitalización y marketing tecnológico, que explicó la importancia de adaptarse a un mundo en constante cambio.

Un máster en constante evolución

Desde sus inicios, el MBA Executive ha tenido como objetivo mejorar las competencias de directivos y profesionales de Gipuzkoa, adaptándose cada año a las necesidades del tejido económico local. A lo largo de estos años, el programa se ha actualizado

para responder a las características de un contexto económico que se define por la complejidad, la incertidumbre y la globalización. Entre sus objetivos destacan: aportar una visión global y estratégica de la empresa y la gestión en todas sus tareas; mejorar la capacidad de toma de decisiones y el liderazgo de equipos; potenciar la iniciativa emprendedora e impulsar la innovación y el cambio como actitudes personales y profesionales; aportar herramientas para la gestión comercial, financiera y estratégica de la empresa; y el desarrollo personal y construcción de un círculo profesional.

El 90% de los participantes que han cursado en estos últimos 15 años el MBA Executive provienen de perfiles técnicos, con una edad promedio de entre 30 y 50 años y una experiencia profesional mínima de 5 años. En su mayoría, se trata de profesionales de pymes, cooperativas y empresas familiares, además de grandes empresas, principalmente de Gipuzkoa.

El 90% de los participantes provienen de perfiles técnicos, con una edad promedio de entre 30 y 50 años.

“Arabarrok lan bikoitza egin behar dugu nabarmentzeko”

SARA JIMENEZ DE ABERASTURI LEHEN HEZKUNTZAKO IRAKASLEA DA HUMANITATE ETA HEZKUNTZA ZIENTZIA FAKULTATEAN. HORREZ GAIN, HERRI KIROLAK IZUGARRI MAITE DITU ETA AZKEN ALDIAN HARRIAK JASOTZEN GOGOR DABIL. ARABAR EUSKALDUNTASUNA ALDARRIKATZEN DU.



Jimenez de Aberasturi saio batean. (Argazkilaria: Ibon Errazu).

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Gasteizen jaioa bada ere, txiki-txikitatik Maeztura joan da asteburuetan, oporretan... Jimenez de Aberasturi eta han ikasi du aske izaten, deskubritu ditu herri kirolak... “Ezin bat aukeratu, Gasteizkoa eta Maeztukoa naiz”.

Gasteiztar-maeztuarrak beti izan du kirolarekiko zaletasun handia, eta zaletasun hori modu berean bizitzen jarraitzeko, kirola beharrean beste diziplina bat ikastea erabaki zuen: irakaskuntza. Horretan dihardu burubelari Eskoriatzako campusean. “Irakasleondako ezinbestekoa da norberak bere buruari galderak egitea, harago joatea; eta ikasleendako testuinguru abegikor bat sortzea zeinek segurtasuna eman eta gaitasunak garatzea ahalbideratuko dien”, azpimarratu du.

Maeztun, Kerman Perez de Heredia bizilagunari esker, zaletu zen herri kirolatan, txingekin batez ere, eta ia oharkabean harri bat jasotzeko erronka jarri zitzaion aurrean. Ez zuen lehenengoan harria altxatzea lortu, baina tematu zen, eta oso epe laburrean markak lortzen dihardu. “Herri kirolei esker mundu berri bat deskubritu dut: musutruk lan egiten duen jendea, lagunak egin ditut, euskaraz hitz egiteko aukerak ematen dizkit, leku berri asko

ezagutzen nabil eta erronkekin disfrutatzen”.

Herri kirolek, atek zabaldu

Bere inguru hurbilean, lanetik kanpo, euskaraz hitz egiteko aukera gutxi izaten ditu eta herri kirolek hori eta beste ate batzuk zabaldu dizkiote. “Herrikirolen mundua euskalduna da erabat, beste kirol batzuekin alderatuta emakume eta gizonen artean berdinzaleagoa, gure kultura eta nortasunetik asko dauka eta, gainera, kirolarekin lotutako bestelako balioak erakusten ditu”. Oso tematuta eta motibatuta dago, kirol horretan aurkitu duelako garrantzitsua den zerbait: “Beti esaten dut bizitzan aurrera egiteko bultzada izugarria ematen duela zugar sinisten duen jendeaz inguratzea. Horri ahalegina eta diziplina handiak batuta, lorpen asko egin daitezke”.

Baina Jimenez de Aberasturik baditu erronka gehiago: “Badirudi arabarrak garela bigarren mailako euskaldunak. Horrek aspertu egiten nau. Zenbait harrizten dira euskaraz dakigulako, hitz egiten dugulako eta herri kirolak egiten ditugulako. Eta hori guztia erakusteko badirudi askotan lan bikoitza egin behar dugula. Ba ni ere horretan nabil, uste horiek apurtzeko ahalegin sutsuan”

Alumni

“La irreverencia que reivindicamos es volver a Ávila a emprender”

CARLOS CASILLAS DIRIGE EL EXITOSO PROYECTO GASTRONÓMICO BARRO EN ÁVILA, ACOMPAÑADO DE JÓVENES FORMADOS COMO ÉL EN BASQUE CULINARY CENTER. CUENTA CON LA PRIMERA ESTRELLA MICHELÍN DE ÁVILA, Y UN CLARO OBJETIVO DE QUE LA JUVENTUD EMPRENDA EN SU TIERRA, DESDE EL BARRO.



Carlos Casillas reivindica crear en Ávila, en su tierra.

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas |

¿Qué contraste en Basque Culinary Center? Quería ser ingeniero, pero mi hermana que ya lo era me invitó a conocer Basque Culinary Center, y fue un flechazo. Descubrí lo que significa la amplitud de la gastronomía. Y fue un no parar, un aprendizaje bestial, hacer el TFG con Ferran Adriá sobre la historia del vino... Te abre mucho la visión, te hace pensar, te permite sacar tus propias conclusiones.

¿Qué le falta a Ávila? ¿Crear en lo que vale? Creer que aquí podemos hacer grandes cosas. Está anclada en el pasado, con un pensamiento y estigma de que hay que ir fuera para hacer algo nuevo. La irreverencia que reivindicamos es el volver aquí a emprender.

¿Está despertando? Sí, poco a poco. Hay una revolución vinícola que atrae turismo internacional. Y también están creciendo negocios de jóvenes: modelos 3D, diseño, una de las mejo-

res hamburgueserías de España...

¿Empezasteis con Mud Wine Bar como un banco de pruebas? Fue el primer paso porque yo tenía la inquietud de abrir un negocio gastronómico, pero no que fuera todo tan rápido.

Luego vendrían varios Barro-s, un término con molde... Sí. Hacemos cocina que implica barrer hacia casa, bajar a lo más terrenal, y moldear el barro para construir el futuro.

Y el concepto va cogiendo luminosidad... Sí. Adquirimos un antiguo almacén de trigo y hemos ido quitándole capas. En el anterior local no teníamos ventanas y éste es pura luz. A su vez es un menú mucho más joven y fresco.

¿Cómo se recibe una Estrella Michelin con 25 años? Con naturalidad. No tenemos ninguna placa puesta. Barro nace para reflejar inquietudes y demostrar que se pueden conseguir cosas aquí. Me encanta cocinar, crear, y trabajo en casa, con mis amigos... Eso es para mí lo importante. Los premios tienen que motivarte, pero no son un fin.

Jarduera fisikoa eta kirola, nazioarteko ikasleen integrazioan funtsezko tresna

JARDUERA FISIKOA ETA KIROLA FUNTSEZKO TRESNAK DIRA MONDRAGON UNIBERTSITATEKO NAZIOARTEKO IKASLEEN INTEGRAZIO SOZIAL ETA KULTURALA ERRAZTEKO, ONGIZATEA, INKLUSIOA ETA NORTASUN SENTIMENDUA SUSTATUZ.



Gaszte ugari kirol zerbitzutik antolatutako ekintza batean.

Kirola | Azken urteetan, ikasle batek izan ditzaken unibertsitateko bizipenak, esperientzia akademikoa baino askoz harago doaz. Unibertsitatearen helburu nagusia ikasleei etorkizunean izango dituzten beharrei erantzuteko baliabideak eskaintzea da, baina ezin uka dezakegu jende eta leku berriak ezagutzeko eta norbere burua garatzeko espazio ezin hobea ere badela. Gainera, egungo unibertsitateko sisteman oso errotuta daude gradu zein masterreko ikasleek beste herrialde batean egonaldiak egiteko programa espezifikoak; eta horietan alor akademikoa bigarren plano batean geratzen dela oso nabaria da. Ez dago esan beharrik: mundu osoko lurralde ezberdinetatik datozen ikasleentzat bereziki, kultura, bizi ohitura eta testuinguru berrietara egokitzea erronka handia da eta horrek guztiak dakarren konplexutasunaren ondorioz, jarduera fisikoa edo kirola ezinbesteko tresna da.

Jarduera fisikoak jatorri ezberdineko jendea beraien artean ezagutzeko aukera paregabea eskaintzen digu, bertako ikasleekin harremanak sortzea barne. Topaketa horiek, jarduera fisikoak egiteak dituen onura fisiko eta emozionalak baliatzeaz gain, ikasleei zenbait hizkuntza, ohitura eta balio ezagutzeko parada ematen dizkie.

Kirol Zerbitzutik nazioarteko ikasleentzat kirol jardunaldiak antolatu ditugu, harrera plana eta beraien arteko lehen sozializazio prozesuak errazteko. Harrera planaren baitan, beraiantzat propio, Basque Culture kirol praktika eta Welcoming kirol ekintzak antolatu ditugu lehen hilabeteetan. Euskal Herriko joko-jolas tradizionalak ikasi eta beraien artean harremanak sendotzeko ekintza oso baliagarriak izan dira. Gainera, jarduera horietaz gain, unibertsitate bertako ikasleekin ere hartu-emanak izan asmoz, hainbat mendi-irteera eta kirol txapelketa ere eraman ditugu aurrera.

Osasun fisiko eta emozionalean dituzten onurez gain, aipaturiko jarduerak funtsezkoak dira gizarte loturak egin eta integrazio kulturala garatzeko. Unibertsitateak programa horien aldeko apustua egitean, unibertsitate esperientziak maila akademikoaz gain, hazkunde pertsonal eta soziala ere barne hartzen dituela bistakoa da.

Hezkuntza ibilbideko nazioartekotze prozesuetan argi eta garbi ikusi da, ikasleen ongizate eta beharrei erantzuteko, jarduera fisiko eta kirola nahitaezkoak direla eta Kirol Zerbitzutik makina bat ekintza ditugu martxan adierazitako helburuak erdiesteko.

LUP gana la Impact Social Cup de emprendimiento

CON UNA EXITOSA SOLUCIÓN TECNOLÓGICA DE LECTURA ASISTIDA.



La leinera Apurva San Juan en la entrega del premio.

Facultad de Empresariales | LUP, proyecto vasco liderado por la leinera Apurva San Juan, que se formó en el laboratorio de Oñati, venció a otras 8 propuestas estatales en la final que se disputó en Madrid y que repartió 100.000 euros en premios.

Convertir el texto en voz

La leinera Apurva San Juan fundó, en el contexto del Grado LEINN de Mondragon Unibertsitatea, el proyecto LUP junto a Eneko Calvo, actual director técnico. En concreto, fue parte del laboratorio que la universidad tiene

en Oñati. El resultado de su trabajo es la comercialización de una exitosa solución tecnológica de lectura asistida orientada a portar autonomía y facilitar el día a día a personas con dificultades.

La LUPA de bolsillo inteligente, que es así como se llama el producto final, es para todo tipo de personas que tengan dificultades para leer, ya sea por baja visión, dislexia, fatiga visual, discapacidad, etc. Es un dispositivo diseñado y desarrollado para todos los públicos, incluso para cualquiera que consuma grandes cantidades de texto.

Arizmendiarrietaren

TXOKOA

Jose Maria Arizmendiarrietaren ondarea, filosofia eta baloreak. Gogoeta liburuxka.

EUS

ES

“Kooperatibistek benetako borrokalaria izan behar dute. Ogia irabazteko modu bat baino gehiago da gizarte-bokazioa”.

(Cooperación aldizkaria 9. zenbakia / 1961eko Maiatza)

“Los cooperativistas tienen que ser unos auténticos luchadores. Es una vocación social más que una simple forma de ganar el pan”.

(Revista Cooperación nº 9/Mayo 1961)

elkarrekin etorkizuneko industria eraikitzen

**PERTSONAK
ERDIGUNEAN
DITUEN
PROIEKTUAREN
PARTE IZAN
GUREKIN**



Mundua, bagoaz.

BANOOOA GO!

Irentsi mundua LABORAL Kutxaren GO! txartelarekin.

EZ du komisiorik Estatu osoko
10.000 kutzazain baino gehiagotan*.

EZ du komisiorik, LABORAL Kutxaren
aldetik, atzerriko kutzazainetan**.

EZ du komisiorik
dibisa aldatzeagatik.

EZ DU KOMISIORIK, EZ HEMEN*, EZ ATZERRIAN**

*Zure probintzian dirua komisiorik gabe ateratzeko, LABORAL Kutxaren kutzazain-sarea duzu; zure probintziaz kanpo, berriz, entitate hauetako kutzazainak erabil ditzakezu: Caja Rural, Cajamar, Bankinter, Caja de Ingenieros, Cashzone, Deutsche Bank, Arquia Banca, Euro Automatic Cash eta Euronet WorldWide.
**LABORAL Kutxak ez du komisiorik kobratuko atzerriko kutzazainetan. Kutzazainaren jabeak komisio bat ezar lezake kutzazaina erabiltzeagatik (LABORAL Kutxak ez).

Abantaila horietaz baliatzeko, LABORAL Kutxaren bezero izan behar duzu, 14 eta 29 urte bitartekoa (biak barne). Horrez gain, 18 urtetik aurrera nahitaezkoa izango da entitate honetan Bizum aktibatuta izatea.



LABORAL
kutxa