

Trini Blazquez, sobresaliente por unanimidad en su tesis doctoral.

25/09/2017

El título de la Tesis defendida ha sido: Efecto de los sistemas de recursos humanos de alto rendimiento en el desempeño empresarial. Evidencia empírica en la CAPV.

Directoras: Izaskun Agirre Aranburu (MU) e Izaskun Alzola Berriozabalgoitia (MU).

Tribunal: Presidente: Jon Landeta Rodríguez (UPV).

Secretario: Naiara Arnaez Ortega (MU).

Vocal 1: Martin Larraza Quintana (UPNA).

Vocal 2: Marta Ortiz de Urbina Criado (UNIV. REY JUAN CARLOS).

Vocal 3: Irune Gómez Pescador (MU).

El objetivo central de esta tesis doctoral es analizar y comprobar en qué contexto y bajo qué procesos o mecanismos los sistemas de prácticas de recursos humanos denominadas de alto rendimiento (PAR) influyen en el los resultados empresariales de las empresas de 50 o más trabajadores de la Comunidad Autónoma Vasca (CAPV). Para lograr el objetivo definido se consideran en el modelo de investigación variables como el compromiso organizativo, el tamaño y tipo de empresa.

Las hipótesis formuladas se validan a través de un estudio empírico de una muestra de empresas vascas. Los resultados obtenidos se analizan mediante ecuaciones estructurales (PLS-SEM).

Como principales conclusiones se destaca el papel mediador que ejerce el compromiso organizativo en la relación entre los sistemas de prácticas de recursos humanos de alto rendimiento (PAR) y los resultados empresariales, así como la influencia positiva de la PAR en los resultados organizativos. Asimismo, el tipo de empresa se muestra como una variable moderadora.

