

NÚMERO 50. 2022

ENTREVISTA | **Joan Manuel Fernández.**  
Coordinador e investigador del Grupo de Economía  
Circular y Sostenibilidad Industrial (ECSI)

**“Queremos aumentar la  
eficiencia de la universidad y  
reducir su huella ambiental”**

# VITALDENT

Queremos verte sonreír



Promoción exclusiva Mondragon Unibertsitatea

**15% de descuento  
en tu tratamiento  
+ limpieza bucal gratis**

ARRASATE-MONDRAGÓN  
BEASAIN  
BARAKALDO  
BASAURI  
BERMEO  
BILBAO

DURANGO  
DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN  
EIBAR  
GALDAKAO  
GETXO  
IRUN

PORTUGALETE  
ERRETERIA  
SANTURTZI  
VITORIA-GASTEIZ

RPS: 255-19

## Hacia una universidad eficiente

Mondragon Unibertsitatea está desarrollando un plan de sostenibilidad que incidirá de forma integral en la organización. El objetivo de este estudio, liderado por el investigador Joan Manuel Fernández, es aumentar la eficiencia en el uso de los recursos en la universidad y reducir la brecha ambiental. Hablamos con Fernández para conocer los entresijos del proyecto.



## ÍNDICE

03	Editorial
04	Noticias
10	Reportaje
13	Opinión
14	Entrevista
16	Universidad & empresa
20	Comunidad
23	Agenda

## Continuar creando

Durante el curso académico 2021-2022, la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación vuelve a organizar los festivales de audiovisuales Huhezinema y Euspot. Huhezinema es un festival organizado por el alumnado de 4º curso de Comunicación Audiovisual, que este año organiza su 15 edición. El objetivo del mismo es el de poner en práctica los conocimientos adquiridos en el grado. Por otro lado, Euspot es un concurso de spot en euskera, organizado en colaboración con diversos agentes del sector, que pretende trabajar la creatividad del propio alumnado. La organización de sendos festivales responde a dos ejes fundamentales del modelo pedagógico de Mondragon Unibertsitatea, la creatividad y la innovación.



muniversitas aldizkariaren  
50. zenbakia OSOA ikus  
dezakezu gure webgunean.



muniversitas aldizkariaren  
50. zenbakia EUSKARAZ ikus  
dezakezu gure webgunean.



Puedes acceder a la revista  
muniversitas número 50 en  
CASTELLANO en nuestra web.

# AVANZAR DE MANERA SOSTENIBLE

La Organización de Naciones Unidas (ONU) publicó en 2015, dentro del marco de la Agenda 2030, una lista de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), 17 objetivos en concreto. Mondragon Unibertsitatea hace suyos estos objetivos, y para garantizar un crecimiento sostenible de la organización en todas sus áreas ha incluido los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su Plan Estratégico 2021-2024.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible abarcan objetivos de distintos caracteres, desde el ámbito social al ecológico entre otros, pasando también por el académico. Por ello, dada su concepción de organización

educativa cooperativa y euskaldun, Mondragon Unibertsitatea parte desde sus inicios con algunos de estos objetivos interiorizados. Concretamente, algunos de ellos ya aparecen recogidos en el Plan Estratégico 2001-2004, el primero de la universidad, del que es herencia el Plan Estratégico 2021-2024. Por ejemplo, objetivos como la Educación de Calidad, la Igualdad de Género, El Trabajo Docente y El Crecimiento Económico, y la Paz, Justicia e Instituciones Sólidas están muy arraigados en la propia esencia de la universidad.

Además de ello, para este nuevo tiempo cada Facultad se ha marcado unos objetivos concretos, y ha puesto en marcha sus propias acciones en consecuencia. Todo ello partiendo de un diagnóstico común de la universidad sobre las ODS, ya que se pretende homogeneizar las buenas prácticas existentes para que influyan en el conjunto de la organización.

Mondragon Unibertsitatea se encuentra en un momento de crecimiento. Se inauguran nuevos edificios, se instauran nuevas titulaciones, y aumenta el número tanto de estudiantes como de personal profesional. Para que dicho crecimiento sea sostenible a largo plazo, la organización apuesta por la implantación de los ODS a nivel global. Porque avanzar es importante, pero hacerlo de manera sostenible es necesario.

*Mondragon  
Unibertsitatea se  
encuentra en un  
momento de crecimiento.  
Para que dicho crecimiento  
sea sostenible a largo  
plazo, la organización  
apuesta por la implanta-  
ción de los ODS a nivel  
global.*



Festival de Cortometrajes Vascos Huhezinema está organizado por el alumnado de 4º de Comunicación Audiovisual.

## 15 años fomentando la creatividad audiovisual

LA CREATIVIDAD Y LA INNOVACIÓN SON LOS EJES FUNDAMENTALES DE LOS MODELOS PEDAGÓGICOS DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA. EL ALUMNADO NO SÓLO TRABAJA ESTAS COMPETENCIAS EN EL CURRÍCULUM ACADÉMICO, SINO QUE DE FORMA PARALELA, LA UNIVERSIDAD ORGANIZA UNA SERIE DE ACTIVIDADES Y CONCURSOS.

**Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación** | El Festival de Cortometrajes Vascos Huhezinema, celebra este año su 15ª edición. Por su parte, el Concurso de Spots en Euskera Euspot, ha puesto en marcha su 11ª edición. Ambos proyectos tiene como claro objetivo trabajar la creatividad entre las y los estudiantes de la rama Audiovisual.

El objetivo principal de esta secuencia de trabajo centrada en la práctica es el de fomentar el trabajo en equipo en la organización de eventos. Permite poner en práctica los conocimientos adquiridos durante el grado y, al mismo tiempo, fomentar las relaciones con el mundo profesional. La edición actual tendrá lugar del 30 de marzo al 1 de abril y estará centrada en la música. Como todos los años, las proyecciones se desarrollarán en la Casa de Cultura Arkupe de Aretxabaleta.

### El valor de la cooperación

El Concurso de Spots en Euskera Euspot es un proyecto que se organiza en colaboración con el otras instituciones. El tema de trabajo para la edición de este año es el de las ventajas de trabajar en cooperativas. De hecho, el principal patrocinador de esta edición será el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi. La entrega de premios tendrá lugar el 2 de junio en Aretxabaleta, localidad en la que Mondragon Unibertsitatea ofrece sus estudios de comunicación.



### Amplia participación y premios



En ambos certámenes se recogen decenas de obras procedentes del Estado y del conjunto de Euskal Herria, que en sus respectivos ámbitos -cortometrajes y publicidad- se han convertido en citas imprescindibles entre las personas creadoras audiovisuales. El concurso Euspot recibió 87 trabajos, mientras que Huhezinema recibió 82 cortometrajes. En la presente edición, estos concursos repartirán más de 6.000 euros en premios, y además, las y los estudiantes de Mondragon Unibertsitatea optan a su propia categoría de premios.

# Un nuevo espacio toma forma

LAS OBRAS DE URBANIZACIÓN DEL ÁREA DE GAUTXORI CONTINÚAN CON LA PREVISIÓN DE SU FINALIZACIÓN PARA SEPTIEMBRE DE 2023. ALLÍ SE UBICARÁ EL PROYECTO HIREKIN DE LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR, UN NUEVO PROYECTO DESTINADO A REDUCIR LAS EMISIONES DE LA INDUSTRIA A TRAVÉS DEL EMPRENDIMIENTO TECNOLÓGICO



Trabajos en zona Gautxori. Foto: Goiena

**Escuela Politécnica Superior** | La urbanización de la zona Gautxori y las obras del nuevo edificio se están desarrollando a buen ritmo y se prevé que la nueva área de Mondragon Unibertsitatea esté listo para 2023. El edificio principal que se ubicará en el lugar contará con una amplia variedad de espacios para impulsar el emprendimiento, que albergará laboratorios industriales, locales sociales o espacios de trabajo. Para llevar a cabo el proyecto, se aprobó un presupuesto de 9.500.000 euros: se destinarán 6.000.000 euros a la construcción de un nuevo edificio y 3.500.000 euros a la urbanización.

## Sede del proyecto Hirekin

En el nuevo espacio de 26.221 metros cuadrados se desarrollará el proyecto HIREKIN, impulsado por Mondragon Unibertsitatea y que se suma al proyecto D2030. En palabras de Roberto Uribeetxebarria, coordinador del

proyecto, HIREKIN «se orientará a reducir las emisiones a través de la cooperación, la investigación y el emprendimiento, y a buscar soluciones para cumplir los objetivos medioambientales». En este sentido, se pretende transformar la industria regional, en coherencia con el compromiso de la universidad de trabajar por una transición industrial sostenible y justa. Un espacio-taller adaptado a las necesidades de la industria.

**Se prevé que la nueva área de Mondragon Unibertsitatea esté listo para 2023.**

Además de ofrecer acceso a equipamientos ofrecerá nuevos espacios donde materializar ideas. Mediante HIREKIN, se persigue fomentar el emprendimiento tecnológico e industrial, y por ello ofrecerá allí los medios adecuados para promoverlo. Para ello, el reto principal será impulsar la cultura emprendedora, las comunidades emprendedoras y la cooperación entre diferentes agentes (estudiantes universitarios, investigadores y empresas).

## Una marca de tacones intercambiables

UNA SOLUCIÓN JOVEN Y REVOLUCIONARIA PARA ASEGURAR Y MIMAR LA COMODIDAD DE LOS PIES EN EL DÍA A DÍA, QUE PARTE DE UNA EXPERIENCIAS Y NECESIDADES REALES.



El equipo formado por Yaiza Barandiaran, Aroa Ugarte, Clara Abades, Yago de la Rica y Jon Ander Merodio.

**Facultad de Empresariales** | Cinco emprendedores y emprendedoras de LEINN están poniendo en marcha el proyecto MyWay Heels, una nueva marca que con suma facilidad y rapidez convierte el tacón en un calzado plano. El sistema es muy simple: se gira una pequeña pieza trasera, se extrae el tacón y se intercambia por otro enganchándolo.

El equipo formado por Yaiza Barandiaran (CEO y Content Creator), Aroa Ugarte (relaciones públicas), Clara Abades (directora de estrategia), Yago de la Rica (director de producto) y Jon Ander Merodio (director de expansión) ha prototipado ya sus primeros productos que serán fabricados con PLA (material natural de maíz) y neumático reciclado, el proyecto ha sido finalista recientemente en los Global Student Entrepreneur Awards y el equipo está planificando ya la producción del calzado con la industria zapatera nacional, así como su venta en el Estado. Sus promotoras y promotores aseguran haber desarrollado una idea de negocio innovadora y buscan autofinanciarse apostando por el consumo sostenible.

La idea –ya muy desarrollada– partió del esguince de tobillo de una de las promotoras. Comenzaron a buscar soluciones para resolver el problema de caminar con la lesión. Una vez desarrollada la idea, gracias a una campaña de crowdfunding y a la venta de bolsas diseñadas por la propia marca, han financiado el proceso de prototipado. Durante el proceso de concepción y prototipado han estado enfocadas continuamente en la salud y en la comodidad de la usuaria. Para ello, han realizado varios estudios de pisada y gravedad con la ayuda de profesionales. Y también, por supuesto, han analizado el mercado para conseguir diseñar un mecanismo fácil de usar e intuitivo.

## Encuentros literarios

EL ESCRITOR JOSEBA SARRIONANDIA HA ESTADO CON ALUMNOS Y ALUMNAS DEL GRADO DE EDUCACIÓN EN EL CAMPUS DE ESKORIATZA. LA UNIVERSIDAD Y EL ESCRITOR TIENEN UN VÍNCULO FUERTE DESDE HACE AÑOS, Y SARRIONANDIA HA PARTICIPADO NUMEROSAS VECES EN EL TÍTULO EXPERTO EN TRANSMISIÓN DE LA CULTURA VASCA.



Joseba Sarrionandia en el campus de Eskoriatza.

**Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación** | El escritor Joseba Sarrionandia ha dirigido la jornada Literatura Musikatua en el campus de

Eskoriatza de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Las sesiones se desarrollaron entre el 24 y el 28 de febrero dentro

de los Encuentros Literarios. Todos los alumnos de cuarto curso participaron en sesiones de dos horas organizadas por turnos.

El escritor de Iurreta y ganador del Premio Euskadi analizó varias canciones antiguas y contemporáneas que ya se han convertido en clásicos de nuestro cancionero; algunas de ellas, además, estaban basadas en textos escritos por el mismo autor. Durante la sesión los alumnos y alumnas trabajaron también cómo fueron creados dichos textos y, en definitiva, cómo se convierte una canción en texto literario, así como varios temas sobre los que versan dichas canciones.

### Transmisión de la Cultura Vasca

Además de con alumnos y alumnas del Grado de Educación, Sarrionandia departará posteriormente con estudiantes del título experto en su novena edición. Esta titulación dará comienzo el 24 de septiembre de 2022 y como es costumbre participarán en el mismo especialistas y creadores de alto nivel, entre ellos Joseba Sarrionandia.

**Sarrionandia también participará en la 9ª edición del título experto Transmisión de la Cultura Vasca. Este experto comenzará el 24 de septiembre de 2022.**



Entrada a la residencia Goiru.

## El espacio Goiru obtiene el certificado ISO14001:2015

**Escuela Politécnica Superior** | La Escuela Politécnica Superior ha obtenido la certificación ISO 14001:2015 de gestión ambiental para la sede Goiru del Campus de Arrasate.

Tras 12 años trabajando para mejorar el comportamiento ambiental con la certificación Ekoscan, la Escuela Politécnica Superior ha obtenido la certificación ISO 14001:2015 en la sede Goiru del campus de Arrasate. Esta norma reconoce el trabajo y el compromiso de las organizaciones que diseñan estrategias ambientales.

### Compromiso con la gestión ambiental

El logro de la certificación es fruto de un proyecto que comenzó en 2019 y que contó con la participación y el compromiso de la Escuela Politécnica Superior y el grupo de Medio Ambiente.

Con la certificación reconocida internacionalmente, refuerza su compromiso con la gestión medioambiental, garantizando la sistematización de los aspectos ambientales, reduciendo el impacto ambiental de la actividad y aceptando la voluntad de mejora continua de su eficacia.

## Emprendimiento social en África y Euskadi

NUEVE EQUIPOS DE EMPRENDEDORES DE EUSKADI, KENIA Y SENEGAL DEFENDERÁN SUS PROYECTOS SOBRE EL DERECHO A LA SALUD PARA DESARROLLARLOS EN ÁFRICA Y EN EUSKADI. EL PROGRAMA DE DESARROLLO SOCIAL ESTÁ IMPULSADO POR MONDRAGON UNIBERTSITATEA Y MONDRAGON TEAM ACADEMY.

**Facultad de Empresariales** | Explorar las posibilidades de emprendimiento social en África y Euskadi a través de equipos multiculturales de jóvenes vascos y del continente africano, gracias a la multiculturalidad y la co-creación. Ese fue hace cuatro años el embrión de un programa pionero en Europa: África Basque Challenge, impulsado por Mondragon Unibertsitatea a través de su red de emprendimiento Mondragon Team Academy, Mundukide y LKS entre otros, para impulsar que jóvenes emprendedores co-crearán proyectos para generar impacto positivo tanto en África como en Euskadi. La iniciativa, que ha servido para crear cerca de una decena de empresas hasta el momento, la mayoría en África, celebra este año su tercera edición, centrada en proyectos que impacten en el Derecho a la Salud, y a la que este año se han sumado como organizadores la Fundación Anesvad, Diversity 4 Equality y Zuhura Africa.

### Variedad de equipos

Nueve equipos multiculturales formados por 38 jóvenes vascos, keniatas y senegaleses se dieron cita en el BBK Kuna de Bilbao para defender los

proyectos que han trabajado durante los últimos cuatro meses. Enmarcados en el Derecho a la Salud, buscan desarrollar proyectos de acceso a agua limpia, a la salud mental, la nutrición, igualdad de género, la infancia o la diversidad funcional.

### Africa Basque Challenge 2021 -2022



Imagen del evento Africa Basque Challenge.

## Motion. Autos, Art, Architecture

**Escuela Politécnica Superior** | Motion. Autos, Art, Architecture acogerá un proyecto desarrollado conjuntamente por un estudiante de 4º de Ingeniería en Diseño Industrial y un grupo de profesores universitarios. La exposición de Norman Foster se centra en la movilidad, y el proyecto de Mondragon Unibertsitatea se basa en el tren del futuro. De hecho, la universidad ha presentado a la fundación de arquitectura el proyecto desarrollado en colaboración con la empresa CAF, de la que ha recibido su aprobación.

### Destacando la importancia del diseño

Es una exposición organizada por el Guggenheim en colaboración con la Norman Foster Foundation para analizar la importancia del automóvil en la historia del arte y el diseño. Además, una de las salas centrales de la exposición abordará el tema de la movilidad futura a través de proyectos desarrollados por dieciséis universidades de diseño e ingeniería de todo el mundo, entre ellas Mondragon Unibertsitatea.



© FMGB, , Museo Guggenheim Bilbao, 2022.

Foto: Erika Ede

## Nueva edición de "Host"

### Basque Culinary Center - Facultad de ciencias gastronómicas

"Host" es un foro de encuentro organizado por Basque Culinary Center para mostrar las mejores prácticas y nuevas tendencias de la sala, dirigido a todas aquellas personas que quieren evolucionar en el servicio y atención al cliente. Tratándose la gastronomía de un sector puntero, "Host" pretende fusionar creatividad e innovación desarrollada por grandes profesionales, siempre de la mano de la acogida y atención que la sala sabe brindar.

El objetivo de la iniciativa es el de generar un movimiento de transformación desde la reflexión, compartiendo nuevos valores y recursos que consoliden una nueva imagen del sector del área del servicio y de la atención al comensal.

### Una oferta dirigida a profesionales

La de 2021 fue la séptima edición de "Host" y su objetivo fue el de transmitir la importancia de cuidar el talento dentro de una empresa y de generar espacios de encuentro entre la estrategia empresarial y la visión profesional de la persona empleada.

Esta última edición estuvo organizada en cuatro bloques temáticos; Entorno y Estrategia, Compromiso con la empresa, Desarrollo en la empresa y Novedades. Para ofrecer una visión más completa de esta realidad, el evento contó con un reconocido panel de ponentes de distintos perfiles, entre los que encontramos a Begoña Echaburu (MIK), Aitor Arregi (Elkano), Silvia García (Ritz) o Esther Merino (Alchemist).



"Host" se celebró de manera online y presencial.

## Un referente internacional

EL MODELO DE EMPRENDIMIENTO INNOVADOR DE MTA-MONDRAGON UNIBERTSITATEA SE EXPUSO EN LA EXPOSICIÓN UNIVERSAL DE DUBÁI, MEDIANTE LA INVITACIÓN DEL ALTO COMISIONADO DE ESPAÑA



Aitor Lizartza, coordinador de Mondragon Team Academy, expone su caso en Dubai.

**Facultad de Empresariales** | El modelo de emprendimiento de Mondragon Team Academy-Mondragon Unibertsitatea ha traspasado fronteras y se ha convertido en un ejemplo único de exportación internacional entre las universidades, gracias a la implantación de laboratorios de emprendimiento en México, China, Corea del Sur y Alemania. La participación de la universidad dentro de los actos programados por el Alto Comisionado de España en la Exposición Universal de Dubái es un salto cualitativo que demuestra su liderazgo y el éxito del modelo de emprendimiento 'learning by doing' (aprender haciendo) de Mondragon Unibertsitatea. La universidad expuso su modelo formativo en la Cumbre de la Nación Emprendedora de España (Spain Entrepreneurial Nation Summit), que se celebró durante dos días en el Pabellón de España de la Expo de Dubai.

### Exponer un nuevo ecosistema

Aitor Lizartza Martín, uno de los fundadores de la red de emprendimiento internacional de Mondragon Unibertsitatea, Mondragon Team Academy y coordinador de emprendimiento MTA en la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea, fue el encargado de exponer el modelo de emprendimiento de 'aprender haciendo'. Además, profundizó en el ecosistema de emprendimiento de la universidad, el rol de los team-coach (los antiguos profesores/profesoras que han dado paso a los entrenadores de equipos), para impulsar el talento emprendedor entre los y las estudiantes (emprendedores) y sobre la innovación aplicada a este modelo formativo.



El área de emprendimiento de Basque Culinary Center consolida su acción.

## Culinary Action! European Enterprise Award 2021

CULINARY ACTION!, EL ÁREA DE EMPRENDIMIENTO DE BASQUE CULINARY CENTER HA RESULTADO GANADORA EN LOS EUROPEAN ENTERPRISE PROMOTION AWARDS 2021 (PREMIOS EUROPEOS DE LA PROMOCIÓN DE LA EMPRESA) EN LA CATEGORÍA DE FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR

**Basque Culinary Center - Facultad de ciencias gastronómicas** | Una gala celebrada en Eslovenia coronó el pasado mes de noviembre a Culinary Action! como ganadora del European Enterprise Award 2021. El área de emprendimiento de Basque Culinary Center fue reconocida en la categoría de fomento del espíritu emprendedor. La Comisión Europea eligió la iniciativa entre cientos de proyectos, como la mejor iniciativa para promover el espíritu emprendedor de Europa, reforzando así el carácter de Basque Culinary Center como uno de los principales imanes internacionales de Euskadi. El jurado quiso reconocer a Culinary Action! su contribución a crear nuevos modelos de negocio para la gastronomía, destacando la formación y el apoyo de la iniciativa a la profesionalización del sector gastronómico. Culinary Action! ha pasado de ser el programa de aceleración de emprendimiento gastronómico decano a nivel estatal a convertirse en un agente de referencia europea con acciones continuas en diversos ecosistemas del continente como Madrid, Francia, y Tel Aviv. Asier Alea, Director de Desarrollo Global, destacó al recibir el premio que "supone todo un reconocimiento a la labor realizada a lo largo de siete años junto con startups y emprendedores gastronómicos

y a la evolución de esta área, así como un espaldarazo en la proyección internacional de Culinary Action! y Basque Culinary Center para impulsar el ecosistema emprendedor a nivel estatal y europeo".

### Un prestigioso reconocimiento

Culinary Action!, que ha contado desde su inicio con el respaldo de la Viceconsejería de Agricultura, Pesca e Industria Alimentaria del Gobierno Vasco y HAZI, competía en esta categoría –en total los premios constan de seis categorías– con otros dos finalistas: el Centro de Creatividad de Eslovenia, una ventanilla única que ofrece apoyo a los sectores culturales y creativos del país y el proyecto de Semanas de Sensibilización Juvenil de la asociación 100,000 Entrepreneurs de Francia.

Además, como quiso destacar el jurado, a través de otros proyectos, como Building a Green Gastronomic City, Basque Culinary Center está ayudando a encontrar soluciones de economía circular a los desafíos de sostenibilidad alimentaria y crear un entorno donde expertos, proveedores, productores, chefs y consumidores puedan co-crear soluciones para reactivar la gastronomía local y educar a la ciudadanía sobre la sostenibilidad.

# Una entrega de diplomas especial

MONDRAGON UNIBERTSITATEA CONCEDE LOS DIPLOMAS A 320 EGRESADAS Y EGRESADOS DE LAS PROMOCIONES 18/19 Y 19/20 DE GRADO DUAL EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS, MÁSTERES UNIVERSITARIOS Y PROGRAMAS PARA PROFESIONALES.



Se han juntado los egresados que no han podido recibir el diploma debido a la pandemia.

**Enpresagintza Fakultatea** | La Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea organizó el 18 de febrero la entrega de diplomas para 320 estudiantes de grado, másteres

universitarios y formación para profesionales del coaching y el liderazgo de las promociones 2018/2019 y 2019/2020. De hecho, debido a la pandemia, estas alumnas y alumnos han tenido

que esperar hasta este año para poder recibir el diploma oficial en su ceremonia de graduación. El acto se organizó en el palacio Kursaal de Donostia. En concreto, han recibido los diplomas el alumnado de las promociones 18/19 y 19/20 del DUAL en la modalidad de Grado en Administración y Dirección de Empresas (myGADE), 96 estudiantes del campus de Oñati y 64 del campus de Bidasoa. Además, se destacaron los cuatro mejores expedientes académicos por promoción y campus.

## Reconocimiento a las diferentes disciplinas

Además, han recibido el diploma las y los estudiantes del Máster Universitario en Dirección Contable y Financiera (29), del Máster en Gestión Estratégica del Talento de Personas (23), del Máster en Internacionalización Institucional (16) y del Máster en Marketing Digital (29), los que han finalizado sus estudios tanto en la promoción de 2019 como en la de 2020 y los que han finalizado los Programas de Relaciones con Personas Profesionales que ofrece la Facultad de Empresariales.

Entre los ponentes del evento, el decano de la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea, Lander Beloki, dio inicio al acto y el presidente de Laboral Kutxa, Txomin García, ofreció una conferencia a las y los egresados sobre su vida profesional ligada a la experiencia cooperativa de Mondragón, con el objetivo de difundir un mensaje motivador. Cerró el acto el rector de Mondragon Unibertsitatea, Vicente Atxa.



Unai Ibarretxe. Foto: TULankide

## Investigación premiada de Unai Ibarretxe

**Escuela Politécnica Superior** | El doctorando Unai Ibarretxe recibió el premio al mejor trabajo científico del V Congreso de Material, Ciencia y Tecnología celebrado en Bilbao. El trabajo de Ibarretxe se enmarca en la estrategia de colaboración que mantienen el grupo de investigación de Procesos Avanzados de Transformación de Materiales de la Escuela Politécnica Superior y la cooperativa Fagor Arrasate. Su tesis se basa en el desarrollo de procesos de estampación en caliente dirigidos a aleaciones de aluminio de alta resistencia. Esta tesis está financiada por Fagor y el programa Bikaintek del Gobierno Vasco, y en ella se investigan las ventajas que puede tener la implementación de procesos de estampación de aluminio en el sector de automoción, mejorando el

comportamiento dinámico de los coches y reduciendo el consumo de combustibles y la emisión de gases. La fase de prueba de la investigación se llevó a cabo en los pulidores de golpes de un vehículo de clase Mercedes Benz E y se comprobó que se mantenían las condiciones de seguridad, consiguiendo reducir en un 40% el peso de la pieza.

## Premiado en el escaparate vasco

El Congreso de Material, Ciencia y Tecnología es un referente a nivel del País Vasco en materia de producción científica y nuevas tecnologías. En él participan empresas, centros tecnológicos, universidades, departamentos de I+D empresariales y centros de excelencia de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación.

# Avanzar sobre bases sólidas

MONDRAGON UNIBERTSITATEA HA VIVIDO UN IMPORTANTE CRECIMIENTO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS EN CUANTO A NÚMERO DE ESTUDIANTES, OFERTA ACADÉMICA O INSTALACIONES. PARA QUE ESTE CRECIMIENTO SEA SOSTENIBLE Y FUNCIONAL A LARGO PLAZO, LA ORGANIZACIÓN RECOGE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN SU PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024.

Unidas (ONU) publicó en 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, un plan de acción a favor del ser humano y el planeta en un periodo de 15 años. Dentro de la misma se encuentran los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): 17 objetivos concretos asociados a los objetivos de la Agenda 2030.

Mondragon Unibertsitatea asume estos objetivos y los ha recogido en su plan estratégico 2021-2024, aunque en la práctica es una herencia de las ideas recogidas en el primer plan estratégico 2000-2004 puesto en marcha por la universidad. Siendo Mondragon Unibertsitatea una entidad educativa cooperativa y euskaldun, desde su creación tiene interiorizados varios de los definidos como Objetivos de Desarrollo Sostenible desde 2015, aunque no se hayan definido de una manera concreta. La educación de buena calidad (ODS4); la igualdad de género (ODS5); el trabajo digno y

el crecimiento económico (ODS8) y la Paz, la justicia y las instituciones sólidas (ODS16), entre otros están muy arraigados en la esencia de la universidad.

De este modo, además de incrementar la oferta de títulos oficiales en todas las facultades con el objetivo de fomentar una educación de calidad estrechamente ligada a la naturaleza de la universidad, la misma se encuentra trabajando y ejecutando de forma continua medidas para el desarrollo y mejora del modelo educativo, siendo la innovación educativa uno de sus principales retos estratégicos. En base a un modelo educativo igualitario, hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades en toda la oferta formativa de Mondragon Unibertsitatea. Además, la organización se sitúa cerca del mundo empresarial, aumentando año tras año la oferta de grado DUAL o impulsando la investigación orientada a la transferencia.

Además, cada Facultad ha puesto en marcha sus propios objetivos y acciones, y para recogerlos, durante el curso 2020-2021, la universidad realizó un diagnóstico general para poder disponer de una fotografía global de la institución en relación a los ODS y compartir buenas prácticas entre facultades, marcándose nuevos objetivos y desarrollando nuevas iniciativas aprovechando sinergias.

## Afin a la estrategia de la universidad

En el marco del Plan Estratégico 2021-2024, Mondragon Unibertsitatea ha optado por profundizar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y está trabajando en otros aspectos, además de los firmemente relacionados con la organización. La universidad ha puesto en marcha proyectos universitarios para hacer frente a los objetivos de Energía accesible y no contaminante, Producción y consumo responsable, Reducción de desigualdades o Salud y bienestar, entre otros. Aquí se encuentran los proyectos *Ekitatea Bultzatzen* y *Bekabide*, destinados a ayudar a familias y estudiantes en situación de vulnerabilidad.

En un contexto de energía accesible y no contaminante, cabe destacar el proyecto “MUCS-campus circular y sostenible”, que se desarrollará a lo largo de los próximos tres años en todas las facultades.

En relación con la salud y el bienestar, en todas las facultades la colaboración con el Servicio de Deporte y Cultura es diaria y continuada, y además de las actividades deportivas se han puesto en marcha otras iniciativas para incidir en la salud (cursos de mindfulness, recursos para dejar de



En un contexto de energía accesible y no contaminante, el proyecto “MUCS-campus circular y sostenible”, se desarrollará a lo largo de los próximos tres años en todas las facultades.



**Goi Eskola Politeknikoa**  
Energiaren kontsumoa murrizteko ekintzak eta berriztagarrien aldeko apustua egiten ari da.



**Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea**  
Kotxe partekatuak bultzatzeko parking espezifikoak ahalbidetu dituzte.



**Enpresagintza Fakultatea**  
Instalazioetatik hasi da eraldaketa. Kanilak, komunontziak eta argiztapen berezia instalatu dute.



**Basque Culinary Center**  
Bertako jendeari eskaintzen zaizkion kotxe eta taxiak hibridoak dira.



fumar, etc.). El proyecto Universidad Saludable también es representativo de este ODS.

Además de los proyectos universitarios, cada facultad ha iniciado el diseño de un plan de desarrollo propio. Para ello, en cada facultad se han constituido diferentes grupos de trabajo para el Desarrollo Sostenible, elaborando un plan de acción tras la fase de diagnóstico y definiendo los indicadores a tener en cuenta. En este sentido, en relación a cada Objetivo de Desarrollo Sostenible, en cada facultad se han puesto en marcha diferentes acciones, cada una de ellas ligada a la realidad correspondiente.

“**Mugikortasun plan berdeak bultzatzen dira ikasle eta langileei distantzia laburrak egiteko bizikletak edo hiru pertsona baino gehiagok partekatzen duten kotxeentzako parking espezifikoak eskainiz.**”

#### **Preocupación hacia el entorno**

Además de la Energía accesible y no contaminante antes mencionada entre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, existen otros ODS relacionados con la protección del medio ambiente que se están trabajando en las facultades. Ejemplos de ello son el Agua limpia y saneamiento, la Producción y consumo responsables, y las Acciones a favor del Clima. En respuesta a esto, cada facultad de Mondragón Unibertsitatea ha puesto en marcha sus propias iniciativas.

En la Escuela Politécnica Superior, por ejemplo, se ha realizado un diagnóstico del consumo de energía y se han puesto en marcha distintas

acciones derivadas de este diagnóstico para reducir el consumo energético. Además, la apuesta por las energías renovables es evidente, por ejemplo con la incorporación de paneles solares.

En la Facultad de Empresariales también se ha iniciado la transformación desde las instalaciones, instalando allí grifos para reducir el consumo, inodoros e iluminación especial, además de contar con energía renovable contratada. Además, en Oñati se alinea con el Plan de Cogeneración Eléctrica de Cegasa, suministrando el sistema de calefacción del campus con el mismo agua, ahorrando un 50% del coste del gas, reduciendo de forma significativa el consumo energético en la generalidad

del proceso. También se ha profundizado en el tratamiento de los residuos que se generan impulsando el reciclaje selectivo en todas las facultades, y fomentando la segunda utilización de los residuos.

Además se fomentan los planes verdes de movilidad para reducir el consumo energético, ofreciendo bicicletas para hacer distancias cortas a estudiantes y personal trabajador, o p rkings específicos para coches compartidos por más de tres personas.

La Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación también trabaja en el camino de la movilidad sostenible, y también ofrece parkings específicos para impulsar coches compartidos, así como nuevos edificios construidos de forma sostenible.

Asimismo, y en un contexto de producción y consumo responsable, por ejemplo, todas las impresoras nuevas que se instalen deben activarse con tarjeta a la hora de imprimir un documento, evitando así impresiones erróneas y reduciendo drásticamente el consumo de papel. Los resultados de esta nueva instalación son muy positivos y la universidad está implementándola en todos sus edificios. El impulso que se está dando a la digitalización también influye directamente en la reducción del consumo de papel.

La transformación verde también se está dando en el Basque Culinary Center, donde los coches y taxis que se ofrecen a las personas que se acercan a la misma son híbridos. Además, se han puesto en marcha planes de innovación y de instalación y compra de energía verde para reducir el consumo de los dispositivos que se utilizan en el día a día.

Mondragon Unibertsitatea quiere ser una entidad verde de cara al futuro y esta tendencia se est  trasladando también al merchandising, proporcionando botellas de agua de cristal para evitar el plástico a las nuevas visitas, o bien repartiendo envases reutilizables elaborados con bambú para beber bebidas calientes o comprando productos elaborados con material reciclado para regalos, por citar unos pocos.

Y más allá de los proyectos universitarios, cada facultad ha iniciado el diseño de un plan de desarrollo propio. Para ello, se han constituido diferentes grupos de trabajo para el

Desarrollo Sostenible, elaborando un plan de acción tras la fase de diagnóstico y definiendo los indicadores a tener en cuenta. En este sentido, adaptándose cada facultad a cada Objetivo de Desarrollo Sostenible, se han puesto en marcha acciones de todo tipo ligadas a la realidad correspondiente.

**El bienestar no se negocia**

Otro pilar indispensable de los Objetivos de Desarrollo Sostenible es el bienestar de las personas, algo que Mondragon Unibertsitatea ha interiorizado, ya que en su camino hacia la excelencia se debe garantizar que toda la gente que forma parte de la

organización está a gusto en su día a día. En respuesta a este objetivo cada facultad ha desarrollado medidas específicas. Por ejemplo, en las máquinas de vending se han incorporado productos sanos o en los restaurantes se ofrecen opciones vegetarianas. En este sentido, el Basque Culinary Center también ha desarrollado diferentes guías para incidir en la alimentación sana, en colaboración con agentes internacionales. Esta facultad, además, tiene como objetivo incidir en el ODS Hambre Cero y entre las iniciativas encaminadas a ello, se pueden citar los 1.000 menús ofrecidos en colaboración con Cáritas.

Atendiendo al ODS de Igualdad de Género, se han desarrollado Planes de Igualdad y se han creado Comisiones en todas las facultades. Asimismo, se fomenta la paridad entre estudiantes y personal trabajador, y un ejemplo de ello son las distintas iniciativas puestas en marcha para atraer a las mujeres a las áreas de CTIM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Por último, en el contexto del ODS Ciudades y Comunidades Sostenibles, se deben destacar los proyectos y acciones que todas las facultades llevan a cabo en la promoción del uso del euskera, impulsándolo de forma permanente a través de diferentes actividades.

EN

MOVING ON FIRM GROUND

MONDRAGON UNIBERTSITATEA HAS HAD SIGNIFICANT GROWTH IN ENROLMENT, ACADEMIC OFFERINGS AND FACILITIES AND THEIR 2021-2024 STRATEGIC PLAN INCLUDES SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS FOR ITS LONG TERM SUSTAINABILITY.

In 2015 the UN published the 2030 Agenda for Sustainable Development, a 15 year action plan with sustainable development goals (SDGs) and 17 specific goals. Those goals, expressed in the 2000-2004 plan, are also part of Mondragon Unibertsitatea's 2021-2024 strategic plan. Being a cooperative and Basque speaking institution, it has always embraced many of the SDGs, including quality education, gender equality, decent work and economic growth, and peace and justice. The university has close ties to business and new degree programmes, including DUAL ones, and is growing an educational model based in gender equity where innovation is a core goal. After a 2020-2021 campus SDG survey, departments set their own goals and made development plans and working groups to define indicators and implement plans. They shared best practices and the synergies led to new goals and initiatives.

**Hand in hand with University Strategy**

The 2021-2024 Strategic Plan aims to extend the SDGs with accessible clean energy, responsible production and consumption projects for reducing inequality and improving health and well-being. *Ekitatea Bultzatzen* and *Bekabide* aim to help families and students in need and "MUCS-Circular and Sustainable Campus" is a three year accessible clean energy project. Healthy University and the Sports and Culture Service deal with health and well-being. The latter also organises activities like mindfulness and anti-smoking activities.

**Local Involvement**

Accessible clean energy, clean water and sewage, responsible production and consumption and climate positive action SDGs are

being addressed. The Upper Polytechnic School has several energy saving programmes using renewable energy sources. The Business School has installed water saving fixtures, special lighting and is using renewable energy. In O ati they have joined a Cegasa's plan that reuses water for heating, cutting gas costs and energy use. The expanded waste management includes selective recycling and second use. Green mobility plans cut energy use with bicycles and special parking areas for shared cars. And the School of Humanities and Educational Sciences is promoting sustainable building. Paper use has been reduced by using more digital documents and having all new printers use cards. Reactions have been positive and the plan is being implemented all over campus. And the Basque Culinary Center is embracing the transformation by using hybrid vehicles for visitors. Mondragon Unibertsitatea is striving for long term environmental action by using glass water bottles and reusable bamboo containers for merchandising and stressing recycled materials.

**Well-being is not Negotiable**

One pillar of the SDGs very close to Mondragon Unibertsitatea is ensuring personal well-being every step down the path to excellence. Vending machines have healthy products and restaurants serve vegetarian food. The Basque Culinary Center has developed healthy eating guides and provided 1000 meals with C ritas for the zero hunger SDG. For the gender equality SDG, equality plans have been developed and commissions have been created and there are many initiatives to draw women to STEM areas. Lastly, there are campus wide activities for promoting the use of Basque to address the Sustainable Cities and Communities SDG.

# La consecución de los objetivos de desarrollo sostenible y la legislación

**Marta Aréizaga** CEO & Founder Firstlehen Strategy & Sustainability Council Advisor Premio Empresaria y Directiva AED 2021



**T**ransformar Nuestro Mundo es el lema de la Agenda 2030, la agenda internacional que desgana los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la comunidad internacional en el periodo 2016-2030, para favorecer un desarrollo sostenible e igualitario.

Los ODS son herederos de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, suscritos en el año 2000 por la comunidad internacional con límite temporal en 2015. Aun siendo más ambiciosos, pueden correr distinta suerte, toda vez que la legislación los va amparando. Tanto desde la óptica de los aspectos Sociales, los Medioambientales como de los relacionados con la Gobernanza de las organizaciones. Y esto, es un paso enorme, al margen de lo que diferentes Cumbres (Glasgow por ejemplo) vayan marcando.

La gestión sostenible de los recursos naturales ( ODS 6, 7, 12, 13, 14 y 15 ) es objeto de legislación desde diferentes instancias. Destacan los acuerdos que obligan a ir descarbonizando nuestra economía cara a 2050, con paquetes legislativos ambiciosos entre los que se incluye la Taxonomía Verde, esto es, el listado de actividades que serán denominadas "verdes" y por ello objeto de financiación pública y en los mercados. La descarbonización toca desde ya, a sectores como la Banca (encargada de filtrar el sistema), Automoción, Energía, Alimentación y Financiación. Luego su incidencia en las economías domésticas también será brutal.

La Gobernanza de las organizaciones (ODS 16) va exigiendo atender la diversidad (de género, origen, formación, etnia...) en las legislaciones de algunos países. La Comisión Nacional del Mercado

*Transformar Nuestro Mundo es el lema de la Agenda 2030, la agenda internacional que desgana los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la comunidad internacional en el periodo 2016-2030, para favorecer un desarrollo sostenible e igualitario.*

de Valores en su Recomendación de julio de 2020 exige a las empresas contar con un 40% de presencia de mujeres en sus Consejos de Administración. Otras legislaciones van exigiendo diversidad de etnias... Además, la progresiva exigencia de Transparencia para las organizaciones abarca asuntos fiscales, de normas de funcionamiento interno, códigos éticos... y su necesaria comunicación a organismos reguladores. Organizaciones más participativas en las que el diálogo con los stakeholders sea efectivo y responda a los intereses de éstos de manera concreta integrando a algunos de ellos en sus órganos de decisión ( Consejos, Patronatos, Comisiones, Asesores...). Las Alianzas del ODS 17 hechas ex profeso para lograr los ODS son claves.

Hablamos aquí de colaboraciones público privadas, con la Universidad... Se abre un abanico cuya financiación viene auspiciada desde Bruselas.

Partiendo de que la erradicación de la pobreza y del hambre (ODS 1 y 2) son claves, ahondamos en cómo se va fortaleciendo el cumplimiento de los ODS sociales. Está claro que las políticas (y su consiguiente legislación) para la generación de empleo de mayor calidad, que faciliten la conciliación laboral, la igualdad de oportunidades y el apoyo a la formación a lo largo de toda la vida profesional que conduzca a no dejar a nadie atrás, son claves para la consecución de los ODS 4, 5, 8 y 10. Si además ligamos estas acciones a la Innovación (no otra cosa exige la Sostenibilidad) tenemos un nuevo marco con el que afrontar los retos de futuro.

La vertiente social va ganando peso en la inversión sostenible. La propia Unión Europea está trabajando la Taxonomía Social, estableciendo aspectos como condiciones dignas de empleo, el impacto positivo en la comunidad, el acceso a servicios y productos que mejoren el nivel de vida. De métrica más compleja que los aspectos medioambientales, es indudable que el cumplimiento de éstos, será tenido en cuenta por el legislador y por el mercado para otorgar financiación pública y privada de manera preferente y ventajosa. Además de los beneficios intangibles (reputación) cuyo efecto también se quiere tangibilizar vía métricas y Contabilidad Financiera (el coste de no ser sostenible llevado a los Balances y Cuentas de Pérdidas y Ganancias).

Además, los Consejos de Administración son los responsables y garantes en la materia. Nada menos.



## “Queremos aumentar la eficiencia de la universidad y reducir su huella ambiental”

**Joan Manuel Fernández.**

**Coordinador e investigador del Grupo de Economía Circular y Sostenibilidad Industrial (ECSI)**

JOAN MANUEL FERNÁNDEZ ES UN IKERBASQUE RESEARCH FELLOW DE LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR QUE ESTÁ ANALIZANDO LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DE MONDRAGONUNIBERTSITATEA. EL OBJETIVO DEL PROYECTO ES MEJORAR LA EFICIENCIA DE LA GESTIÓN DEL CAMPUS, CONTRIBUYENDO A LA NEUTRALIDAD DE CARBONO E IMPACTANDO POSITIVAMENTE EN LOS ODS 2030.

La gestión de la sostenibilidad genera una creciente preocupación en las instituciones, que deben responder activamente a las exigencias legislativas y demandas sociales en el marco de la economía circular y el desarrollo sostenible. A continuación, repasamos con Joan Manuel Fernández, investigador de la Escuela Politécnica Superior, la actualidad de Mondragon Unibertsitatea en este ámbito y sus proyectos a futuro.



**Llegaste a Mondragon Unibertsitatea con una trayectoria considerable a las espaldas en el área de la sostenibilidad.** Así es. Realicé mi tesis doctoral (2010-2014) en Barcelona (Universitat Autònoma de Barcelona), y después me incorporé en el Grupo de Sistemas Industriales Sostenibles de la Universidad de Manchester como investigador post-doctoral (2015-2018). Así que después de casi 10 años fuera de casa, comencé a buscar oportunidades profesionales para volver a Euskadi. Decidí enviar mi CV a la Escuela Politécnica Superior y en paralelo me presenté a las Ikerbasque Research Fellows. Para mi suerte, ambas opciones salieron adelante, y en enero de 2019 comencé mi andadura aquí.

**¿Qué fue lo que más te llamó la atención?** Lo principal fue la cercanía de la universidad hacia la industria, ya que mi investigación se focaliza fundamentalmente en la sostenibilidad industrial. A mí me interesa realizar investigación aplicada (aunque apoyándome también en la investigación fundamental), y observé que a nivel de tecnología y emprendimiento la Mondragon Unibertsitatea estaba muy bien posicionada. Sin embargo, en el área de la gestión e investigación en materia de sostenibilidad había camino por recorrer. Decidimos, por tanto, que era interesante desarrollar un proyecto práctico de sostenibilidad que fuera directamente implementado en Mondragon Unibertsitatea como campo de trabajo.

**¿Y cuál es el proyecto en el que estáis trabajando?** Nuestra misión como grupo de investigación es ayudar a las empresas a mejorar la eficiencia en el uso de recursos y su rendimiento económico sin afectar negativamente al medio ambiente y a la sociedad, sino al contrario, generando impactos netos positivos. Sin embargo, nos pareció interesante focalizarnos en Mondragon Unibertsitatea como ámbito de actuación donde implementar las herramientas que usamos con las empresas.

Los campus de las universidades son una fuente importante de generación de residuos e impactos ambientales debido a la ingente cantidad de recursos (materiales, energía, agua) que se requieren consumir para sustentar las actividades lectivas, de I+D, de administración y de alcance social.

Por lo tanto, nos parece un ámbito de actuación muy relevante porque nos permite poner en práctica nuestra actividad de investigación en nuestra área de trabajo.

Contábamos con el apoyo de los decanos de las facultades y el precedente de la Escuela Politécnica Superior. Ya hemos obtenido la certificación ISO14001 en gestión ambiental, y ahora hay que mantenerla. De esta manera comenzamos a desarrollar un proyecto, vinculado a una tesis doctoral, que lo hemos denominado Mondragon Unibertsitatea: Campus Circular y Sostenible (MUCS), cuyo objetivo principal es implementar una metodología para la identificación, evaluación, priorización, despliegue

y monitorización de estrategias de economía circular para mejorar la eficiencia en la gestión de los recursos de los diferentes campus y contribuir al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030. Por ejemplo, estamos evaluando estrategias tecnológicas y organizacionales para reducir el consumo de energía y materiales y con ello mitigar la huella de carbono de los campus.

El proyecto lo estamos coordinando desde el grupo de Economía Circular y Sostenibilidad Industrial (ECSI) con la colaboración de diferentes equipos de trabajo de todas las facultades de la universidad.

“

**La gestión de la movilidad de cada campus no había sido analizada hasta ahora”.**

**¿Habéis implementado alguna medida concreta en este sentido?** Primeramente, realizamos un estudio preliminar en la Escuela Politécnica Superior en el que estimamos su huella de carbono, identificando las principales fuentes de emisiones de CO<sub>2</sub>. Los resultados los comunicamos con personal PDI y PAS a través de un número de talleres internos donde ideamos posibles soluciones para implementar en cuatro áreas de intervención: compras (desarrollo de protocolo de compras sostenibles), energía (cambio a LED y uso de energías renovables), movilidad (encuestas a estudiantes, trabajadores, suministradores y empresas de servicios) y residuos (reducción y separación selectiva). Fue una experiencia muy enriquecedora. Y actualmente estamos replicando este diagnóstico inicial en el resto de facultades de la universidad: Empresariales, Ciencias Gastronómicas y Humanidades y Ciencias de la Educación.

**Es evidente que desde que pusisteis en marcha el proyecto se han ido dando pequeños pasos hacia adelante. ¿Habéis notado alguna evolución destacable?** En un principio comenzamos recogiendo datos que el equipo de gestión ambiental de la Escue-



la Politécnica Superior tenía recopilados para los edificios de Iturripe, Uribarri y Garaia, en el marco de la certificación Ekoscan, por lo que es justo decir que no partimos de cero. A partir de ahí, en un año de evolución, desde que iniciamos el estudio piloto, hemos observado que para una recogida efectiva de datos y su análisis posterior es importante que cada Facultad componga una unidad de acción. Así pues, actualmente nos encontramos en el proceso de diseñar un formulario estándar de recogida de datos y buenas prácticas que sea común para todas las facultades. Estamos añadiendo nuevos campos de análisis, ya que por ejemplo la gestión de la movilidad de cada campus no se había estudiado hasta ahora desde la perspectiva ambiental. Con el fin de diseñar y fomentar planes y acciones de movilidad sostenible para reducir el consumo de combustibles fósiles y sus emisiones contaminantes.

**¿Vuestros objetivos a corto plazo?** : 1) implementar un sistema común de recogida de datos, ya que es básico para la cuantificación de consumos e impactos y la posterior evaluación de las mejoras de economía circular; 2) desarrollar un diagnóstico de la sostenibilidad actual de los diferentes campus y facultades de Mondragon Unibertsitatea con el fin de identificar áreas estratégicas de intervención; y iii) definir y comenzar a analizar e implementar una serie de proyectos piloto de economía circular para reducir la huella de carbono y contribuir a los ODS 2030.

## Por una cocina inclusiva

LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE INGENIERÍA DE SOFTWARE Y SISTEMAS Y DISEINU BERRIKUNTZA ZENTROA DE LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR HAN COLABORADO EN EL MODELO DE VITROCERÁMICA PARA PERSONAS CON VISIÓN REDUCIDA DISEÑADO POR MONDRAGON COMPONENTES.



Kitchen Eye cuenta con un funcionamiento intuitivo.

**Escuela Politécnica Superior** | Mondragón Componentes ha desarrollado *Kitchen Eye*, un modelo de vitrocerámica destinado a dotar de un mayor grado de autonomía en su propio hogar a personas invidentes o con una visión reducida. Respondiendo al reto de aunar digitalización y compromiso social en el desarrollo de un modelo de vitrocerámica estándar en prestaciones y precio accesible, Mondragón Componentes apostó por la voz como elemento vehicular de su producto. Así, se desarrolló una cocina de inducción que puede utilizarse mediante una aplicación móvil o un asistente de voz. De esta manera, la persona usuaria puede dictar diversas órde-

nes a la vitrocerámica, desde encender o apagar hasta variar su temperatura. Además, la placa tiene voz propia, por lo que puede responder a las distintas preguntas que se le realicen.

### Colaborando hacia la integración social

El diseño de la vitrocerámica nace de la colaboración entre MONDRAGON Corporación y especialistas de la ONCE, y Mondragón Unibertsitatea, gracias al trabajo realizado por dos grupos de investigación de la Escuela Politécnica Superior. El grupo de Ingeniería de Software y Sistemas se ha encargado de desarrollar una infraestructura funcional que permite almacenar y visualizar los datos de las interacciones,

así como automatizar las actualizaciones de software pudiéndose activar remotamente cuando el sistema así lo requiera. Por otro lado, el grupo de investigación de Diseinu Berrikuntza Zentroa se ha encargado de realizar un estudio de accesibilidad del prototipo, de manera que el producto final garantice la inclusión de todas las personas usuarias. Además, el proyecto cuenta con la implicación del Centro de Tiflotecnología e Innovación de la ONCE (CTI), Centro Stirling, Eika, Copreci, Fagor Electrónica, Sareteknika y el Clúster del Hogar de Euskadi (Acede). El resultado final de esta colaboración es un producto totalmente innovador, destinado a revolucionar el sector de la cocina.

## Game of Traders

LA ALUMNA DEL GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS-MYGADE DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA ICÍAR ALONSO GANADORA DEL CONCURSO "GAME OF TRADERS". SE TRATA DE LA QUINTA EDICIÓN DEL CONCURSO DE INVERSIÓN ORGANIZADO POR BANKINTER.



Iciar Alonso, ganadora de "Game of Traders".

**Facultad de Empresariales** | Iciar Alonso, alumna del Grado en Administración y Dirección de Empresas-myGADE de la Facultad de Empresariales de Mondragón Unibertsitatea de 3er curso, ha ganado la 5ª edición del concurso de inversión "Game of Traders" de Bankinter. En esta edición han participado alrededor de 80 universidades y centros universitarios.

### Algo más que un hobby

Iciar Alonso nos cuenta que a ella le gustan mucho los temas relacionados con la bolsa, y resalta que "nuestro profesor, Aitor Oviedo, que se ocupa de los temas de bolsa en la universidad nos animó a todos a participar en este concurso, y yo, que me gusta este tema, me apunté, claro".

**"Éramos unas 900 personas de diferentes universidades de España"**

Por otro lado, no duda en poner en valor este tipo de actividades. "Me ha gustado mucho participar para poder aprender más sobre este mundo de inversiones que me interesa. Hay que decir que requiere esfuerzo y conocimientos. Éramos unas 900 personas de diferentes universidades de España" nos cuenta mostrando así el trabajo realizado.

Alonso ha conseguido un premio por parte de Bankinter, pero nos cuenta que para ella el premio más importante ha sido poder conseguir unas interesantes prácticas en Bankinter.

## Reunión para compartir las experiencias cooperativas

ORGANIZADO POR KOOPFÁBRICA, EN ARANTZAZULAB SE HAN REUNIDO REPRESENTANTES DE ENTIDADES QUE TIENEN COMO OBJETIVO FOMENTAR LA ECONOMÍA SOCIAL TRANSFORMADORA Y EL EMPRENDIMIENTO SOCIAL PROVENIENTES DE CATALUNYA Y EUSKAL HERRIA.

**Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación** | El 18 de febrero, KoopFábrica organizó en Arantzazulab la jornada “Territorios y cooperativas; Experiencias de Catalunya y del Euskal Herria”, con el objetivo de conocer las políticas públicas innovadoras puestas en marcha en los últimos años en Catalunya y reflexionar sobre el desarrollo de modelos propios para la promoción de estas lógicas en Euskal Herria. Asimismo, hubo ocasión de conocer las prácticas y proyectos que se están llevando a cabo en nuestro territorio.

### Catalunya y Euskal Herria

En los últimos años, en Euskal Herria están surgiendo numerosas redes y grupos que agrupan a las cooperativas. En Catalunya, desde que en el año 2015 la Generalitat pusiera en marcha políticas públicas innovadoras en colaboración con el movimiento cooperativo se están dando y un nuevo florecimiento cooperativo.

KoopFábrica participa, entre otros, el Centro de Estudios del Cooperativismo LANKI de Mondragon Unibertsitatea y la Red de Economía Social y Transformadora Olatukoop.



Jornada celebrada en Arantzazulab.

## Actividad portuaria en 2022

ALUMNADO DEL GRADO EN BUSINESS DATA ANALYTICS (BDATA) PRESENTAN SUS PREDICCIONES AL PUERTO DE BILBAO SOBRE LA ACTIVIDAD EN 2022



Estudiantes del grado Business Data Analytics en el Puerto de Bilbao.

**Facultad de Empresariales** | La tercera generación de estudiantes del grado Business Data Analytics que Mondragon Unibertsitatea imparte en su campus de Zorrozaurre ya está en marcha. En su segundo reto, este grupo de 45 estudiantes ha realizado un trabajo que ha sido promovido por el Puerto de Bilbao y cuyo objetivo era predecir el tráfico en el Puerto en el año 2022 desde la perspectiva de distintos países. Para ello, la Autoridad Portuaria les ha facilitado datos estadísticos de los últimos quince años y han contado con indicadores macros de cada país.

Reunidos en equipos, a cada grupo se le asignó un país con una potente relación comercial con el puerto de Bilbao. A partir del entendimiento de la situación actual, las y los estudiantes hicieron uso de sus conocimientos analíticos para realizar predicciones de cómo

va a evolucionar esa relación en el 2022.

### A la búsqueda de datos relevantes

Con todo el trabajo desplegado, han descubierto datos tan relevantes como que el puerto de Bilbao es la principal puerta de entrada marítima del Reino Unido en la península ibérica o que es un puerto con extraordinarias conexiones terrestres y gran calado para recibir cualquier tipo de buque.

“La infraestructura portuaria es un gran generador de datos y tiene enormes posibilidades para desarrollar proyectos de alto valor en el ámbito de la analítica. Por todo ello, agradecemos al Puerto su colaboración y disposición y esperamos repetir esta colaboración en el futuro” han destacado los responsables del Grado en Business Data Analytics.

## Avanzar en la automatización

**Escuela Politécnica Superior** | El proyecto LAY2FORM está desarrollando un proceso avanzado de fabricación de laminados híbridos de metal y composites termoplásticos para aumentar la dinamización y competitividad de sectores como la automoción. En él se analizan los diferentes fenómenos físicos que se producen desde la automatización de prensa, robots y otras máquinas, hasta la fabricación de piezas híbridas dentro del molde. Se recogen cuatro dimensiones para trabajar simultáneamente: Materiales, Procesos, Sistemas e Ingeniería de Productos.

El proyecto se enmarca en el convenio de la Escuela Politécnica Superior para la investigación colaborativa junto a la cooperativa Fagor Arrasate. Siguiendo con la colaboración de varios años, el grupo de inves-

tigación que trabaja en Tecnologías de Polímeros y Composites también realiza aportaciones a este tipo de proyectos

### La colaboración es clave

El proyecto LAY2FORM se puso en marcha en octubre de 2017 y ha finalizado en marzo de 2022, alcanzando en su totalidad los cuatro años y medio de duración. Durante este tiempo, además de la Escuela Politécnica Superior y Fagor Arrasate, han colaborado partners locales y globales. Entre ellos se encuentran Mondragon Assembly, Treelogic, Mecasonic y Aimen; Inegi e Inapal de Portugal, Recoll y Esi de Francia, y V2i de Bélgica. La complementariedad de los socios multidisciplinares de

LAY2FORM se ha utilizado para trabajar en las cuatro dimensiones; ingeniería de materiales, procesos, sistemas y productos.



El proyecto se está desarrollando en colaboración.

## Ekipamendu teknologikoak enpresentzat

GOI ESKOLA POLITEKNIKOAK DEEP DIVE JARDUNALDIK ANTOLATU DITU, UNIBERTSITATEAK DITUEN EKIPAMENDUA ENPRESEI EZAGUTARAZTEKO. TOPAKETAK SPRIK SUSTATUTAKO BDIH (BASQUE DIGITAL INNOVATION HUB) INIZIATIBAREN BARNEAN KOKATZEN DIRA.



Deep Dive jardunaldia Goi Eskola Politeknikoan.

### Escuela Politécnica Superior |

Azaroa eta abendua bitartean zenbait Inmersión Deep Dive jardunaldi antolatu ziren Goi Eskola Politeknikoan. Jardunaldiak SPRIK sustatutako BDIH (Basque Digital Innovation Hub) ekimenaren parte dira, eta sektore ezberdinetako enpresei unibertsitateak dituen ekipamendu teknologikoak eta berrikuntza gaitasunak ezagutzeko aukera eskaintzen die. Sektore hauek energia elektrikoa eta sare digitalak, gailu medikoak eta osasun digitala eta forja eta material berriak izan dira, alor hauetan elkarlanerako aukerak irekiz.

### Energia elektrikoa eta sare digitalak

Sektore elektrikoarekin lotutako enpresetan lan egiten duten pertsonen zuzendutako saioak Mondragon Unibertsitateko eta Ikerlaneko laborategi eta instalazioetara egindako bisitak jasotzen dira, hurrengo aktiboak erakutsiz:

- Mondragon Unibertsitatean Tentzio-ertaineko laborategia eta Tentzio-baxuko korrante zuzeneko mikrosarea.
- Ikerlanen Smart-Storage laborategia, Smart Grids/Smart Building eta Potentzia Elektronika, Sareen kontrolagarritasuna eta segurtasun hobetzeko SW eta Biltegiak sare elektrikoetan integratzeko aplikazioak.

### Gailu medikoak eta osasun digitala

Saio hau mediku-gailuak fabrikatzen dituzten euskal enpresei zuzenduta egon zen, eta bertan hurrengoak ezagutzeko aukera izan zituzten:

- Mondragon Unibertsitatean Gai-nazalen funtzionalizazio-unitatea laser femtosegundo bidez eta Erabilzaile laborategia, Diseinu inklusiboa eta eskuragarritasuna.
- CIC nanoGUN En Elektrosinning bidez fabrikatutako scaffoldak eta konpositeak.
- Tecnalien estimulazioarekin eta begizta itxian erregistratutako neuromodulazio-plataforma.
- Vicomtechen Osasun Digitaleko Aplikazioetarako SDK eta Irudi Medikoko Aplikazioetarako SDK.

### Forja eta material berriak

Enpresa eraldatzaile ezberdinetako kideei zuzendutako jardunaldietan aztertutakoak hurrengoak izan ziren:

- Forjaketa-altzairuak, arintzeko estrategia betetzeko, eta beroko forjaketa-prozesuen garapen birtuala.
- Hotzeko forja-osagaien diseinua optimizatzea/baliozkotzea.
- Material anitzeko egituretarako sarrera: forjaketa birakariko prozesu aurreratua, lehengaiak aurreratzeko eta osagaiak arintzeko.
- Osagaiak arintzea.
- Forja-prozesuen jasagarritasuna eta eraginkortasun energetikoa.

## Colaboración con empresas de comunicación

EL ALUMNADO DUAL DEL GRADO EN COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL HA COMENZADO A TRABAJAR EN AGENCIAS DE COMUNICACIÓN DEL PAÍS VASCO O EN DEPARTAMENTOS DE MARKETING COMUNICATIVO Y COMUNICACIÓN DE EMPRESAS DE OTROS ÁMBITOS.



La alumna Jone Markuleta, trabajando en Emun.

### Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación |

Este curso, el grado de Comunicación Audiovisual de Mondragon Unibertsitatea ha puesto en marcha el modelo Dual. Mediante esta opción se refuerza una de las principales características propias de Mondragon Unibertsitatea: la gran relación entre la empresa y la universidad.

La Formación Dual se basa en el principio de complementariedad; el aprendizaje en el entorno académico y el aprendizaje en el entorno profesional se consideran complementarios. El objetivo principal de Dual es aprender a través del trabajo y no trabajar mientras estudia. La relación que se establezca en el modelo Dual se basará en un convenio firmado entre las tres partes (estudiante, empresa y universidad).

En este sentido, el grado de comunicación está organizado en dos ciclos. Los dos años del primer ciclo sirven para acercarnos al mundo de la comunicación y conocer más de cerca diferentes ámbitos del sector: Internet, radio, televisión, cine, comunicación escrita...

Por otro lado, en el segundo ciclo se elige el itinerario. El grado ofrece dos recorridos y el estudiante debe elegir uno de ellos: Creatividad audiovisual o Comunicación digital. En esta segunda, Comunicación digital, se ha implementado este año el Modelo Dual.

### Introducir el alumnado en el oficio

Entre otras, un grado tiene que cumplir tres requisitos para obtener el sello Dual: tener un modelo Dual remunerado, un número mínimo de horas en la modalidad Dual (en el caso del grado de Comunicación Audiovisual, 1.064 horas a lo largo de los dos años en la empresa) y realizar las prácticas y el Trabajo de Fin de Grado (TFG) dentro del Dual.

Las y los estudiantes en Dual se encuentran trabajando en el grupo de comunicación AZK, la agencia de comunicación Sorland, la Cooperativa Bizipoz que promueve el empoderamiento de las personas mayores, la Fundación Mundukide, Emun Euskara e innovación social, Manahmana, Laboral Kutxa o la Fundación PUNTUeus.

Mondragon Unibertsitatea ofrece 11 grados y 7 másteres en la modalidad Dual.

# Soluciones para el reparto consciente y sostenible

LEINNERS DEL LABORATORIO DE IRUN VUELCAN TODO SU POTENCIAL PARA RESOLVER DOS RETOS ESTRATÉGICOS PARA LA ORGANIZACIÓN DE REPARTO SOSTENIBLE E INCLUSIÓN SOCIAL KOIKI.

**Facultad de Empresariales** | En el marco del mes dedicado a la Innovación Social, el laboratorio de Irun de Mondragon Team Academy co-organizó junto con el equipo de Fundación Emplea y Koiki, una jornada dedicada a entender la problemática y crear soluciones posibles en torno al reparto de última milla y la inclusión social.

Un total de 70 personas emprendedoras en equipo de diferentes laboratorios del LEINN conocieron de primera mano el caso de la empresa Koiki: que actualmente se encuentra presente en 18 provincias españolas, con 60 microcentros



Leinners del laboratorio de Irun.

activos a nivel de barrio y otros 100 están esperando a ser puestos en marcha. Todos ellos, generando trayectos libres de CO2 y empleo sostenible para colectivos en riesgo de exclusión social.

Después de conocer con mayor profundidad a la empresa y sus soluciones, se plantearon dos retos estratégicos relacionados con entender nuevos ámbitos de actuación y mercados (mejorar la competitividad del comercio local y la generación de nuevos servicios para las personas con dependencia).

## Equipos mixtos para resolver retos

Las y los leinners, organizados en equipos de trabajo mixtos (diferentes labs y años), colaboraron para plantear las mejores soluciones posibles. El premio consistió en un importe de 500 euros y la oportunidad de colaborar con la empresa en la implementación de la solución.

El equipo ganador fue el compuesto por Mirari de Omma (MTA Irun Lab), Carlo de Gamma (MTA Irun Lab) y Pablo de Hagalaz (MTA Bilbao Lab), quienes propusieron distribuir a través de los servicios de Koiki, alimentos en buen estado desechados de establecimientos hosteleros, en colaboración con apps que ya trabajan en esta línea. El resto de equipos propusieron también soluciones muy interesantes como la creación de una línea telefónica de apoyo a personas de la 3ra edad, o una plataforma de compra de productos de kilómetro cero que fueron muy bien valoradas.

## Eroski BCC Onenak 2021

BASQUE CULINARY CENTER Y EROSKI RECONOCEN LOS PROYECTOS REALIZADOS POR TRES ALUMNI, PONIENDO EN VALOR EL EMPRENDIZAJE Y EL TRABAJO DIARIO DE JÓVENES TALENTOS DEL SECTOR DE LA ALIMENTACIÓN Y LAS GASTRONOMÍA

**Basque Culinary Center - Facultad de ciencias gastronómicas** | Basque Culinary Center y Eroski, patrono de la facultad desde su fundación, han entregado conjuntamente los premios Eroski BCC Onenak 2021, en una ceremonia celebrada en las instalaciones de Basque Culinary Center.

Los premios han querido reconocer la labor emprendedora realizada por profesionales que han pasado por las aulas de la facultad, desarrollando proyectos que generan riqueza e impacto en su entorno y puedan ayudar a extremar la apuesta por la sostenibilidad, tanto medioambiental como local.

### Reconocimiento a tres profesionales

Estos premios ponen en valor el trabajo conjunto realizado apostando por los jóvenes talentos como motor

de cambio del sector de la alimentación y la gastronomía, y en esta edición se han reconocido los proyectos de tres Alumni; Carlos Maldonado, Martina Puigvert y Joseba Lazkano.

El primero de ellos es Carlos Maldonado: chef del restaurante estrella Michelin "Raíces" en Talavera de la Reina (Toledo) conquistó el concurso televisivo "MasterChef" en 2015 y después cursó el Máster en Cocina, Técnica y Producto.

En segundo lugar, Martina Puigvert, graduada en Gastronomía y Artes Culinarias es la chef de "Les Cols en Olot" (Girona), con dos estrellas Michelin.

Por último, tenemos a Joseba Lazkano, director de la bodega Gaintza Txakolina en Getaria y egresado del Máster de Sumillería y Enomarketing.



Tres alumni fueron premiados.

# Cocina de ayer y hoy

UN GRUPO DE JÓVENES PROFESIONALES DEL SECTOR GASTRONÓMICO ACTUALIZA LA “CARTA A LOS COCINEROS DEL MAÑANA” FIRMADA POR EL CONSEJO INTERNACIONAL DE BASQUE CULINARY CENTER EN LIMA HACE UNA DÉCADA.



Un amplio grupo de profesionales del sector reflexiona sobre el mismo.

**Basque Culinary Center - Facultad de ciencias gastronómicas** | En 2021 se cumplieron diez años desde que el Consejo Asesor Internacional de Basque Culinary Center firmó en Lima la Carta a las y los cocineros del mañana. Una década después, estudiantes y personas egresadas de la Facultad de Ciencias Gastronómicas revisaron aquella misiva y la analizaron en clave actual. Carlos Casillas, Lucía Curiel, Ane Galardi, Julián Otero, Claudia Polo, Martina Puigvert, Javi Rivero y Nabila Rodríguez, con la compañía de Gastón Curio, miembro del Consejo de Basque Culinary Center, contaron con un espacio propio en la jornada Dialogos Txiki, una actividad realizada en el marco del décimo aniversario de la Facultad. Las y los protagonistas dispusieron de un espacio de media hora en el que revisaron la carta redactada diez años atrás en Lima, y la analizaron desde la perspectiva actual.

## Reinterpretar con una visión actual

Lucía Curiel tomó la palabra en primer lugar,

y quiso remarcar que el sector gastronómico está compuesto por perfiles de distinto tipo, otorgándole al sector una mayor entidad que al quedar limitado solamente a la cocina. De esta manera, se reivindica la gastronomía como una fuente de conexión entre agentes del sector, con un enfoque saludable, sostenible y accesible, de manera que pueda perdurar a largo plazo.

El producto es el rey de la gastronomía, y en ese sentido Martina Puigvert quiso ensalzar el uso del producto local y de temporada, recordando un pasaje de su infancia. Asimismo, el uso del producto local debe influir en la personalidad del propio profesional, ya que es muy importante que cada cual sienta esa conexión con su alrededor, siendo consciente de que la gastronomía no es ajena al día a día del resto de personas. Igualmente, Julián Otero reivindicó el papel de la ciencia y la tecnología en la gastronomía moderna, ya que la investigación y las transferencias son imprescindibles para garantizar la perdurabilidad del sector, y hacerlo con calidad. Además, Otero

condenó las actitudes poco éticas o solidarias que pueden darse en un sector cada vez más profesionalizado, animando a las personas oyentes a trabajar en la misma dirección.

Javi Rivero centró su intervención en el gremio, especialmente en el bienestar tanto de las personas que componen los equipos de cocina de cada establecimiento, como el de las familias de aquellos que soportan estas cargas de trabajo. Por ello, destaca la importancia de posibilitar un trabajo sostenible, algo que en sus palabras debe ser “la revolución de esta nueva generación”.

**La gastronomía puede ser una hermosa forma de realización no solo individual sino colectiva**

Por su parte, Ane Galardi definió este grupo de profesionales como “actores sociales con capacidad de influir en el desarrollo socioeconómico de nuestras comunidades”. Por ello, se debe ser capaz de incidir en los hábitos de consumo de la sociedad, y en consecuencia en la salud, bienestar y educación.

Por último, Carlos Casillas presentó el nuevo escenario como una oportunidad de cambio, pero para el que es indispensable reunir fuerzas junto al resto de agentes del sector, de cara a encontrar nuevos valores compartidos que confirmen la transformación del sector de la gastronomía.

## “Carta de los cocineros del mañana”

Esta reflexión se puso sobre la mesa en una versión “txiki” de Diálogos de Cocina, con debates estimulantes y conferencias inspiradoras, organizadas por Euro-Toques, Mugaritz y Basque Culinary Center.

Además, la carta también fue publicada en el libro “Gastronomía. Diálogos en torno a la cocina de hoy y de mañana” publicado por Basque Culinary Center con motivo de su décimo aniversario (2021).

## Eneko Bidegain y Jon Sarasua nombrados miembros pasantes de Euskaltzaindia

LOS RECIÉN NOMBRADOS PASANTES SON INVESTIGADORES Y PROFESORES DE LA FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN.

**Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación** | La Academia de la Lengua Vasca, Euskaltzaindia, ha nombrado pasantes a Eneko Bidegain y Jon Sarasua, investigadores y profesores de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de Mondragon Unibertsitatea. Euskaltzaindia renueva cada cuatro años la lista de académicos correspondientes. Los académicos correspondientes son las personas designadas por Euskaltzaindia para destacarse en alguna de las áreas del euskera. En esta ocasión, Euskaltzaindia ha nombrado 19 pasantes y 26 nuevos honorarios

### Amplia trayectoria

Eneko Bidegain (Baiona, 1975) estudió Estudios Vascos en Baiona, y su tesis fue publicada por Euskaltzaindia en 2013. También tiene otros muchos libros escritos. Antes de empezar en Mondragon Unibertsitatea, trabajó como periodista en el diario Euskaldunon

Egunkaria y en el periódico Berria. Además, trabaja en el mundo del bertsolarismo, especialmente como juez. Actualmente, Bidegain imparte clases en el grado de Comunicación Audiovisual e investiga en el KoLaborategia de Mondragon Unibertsitatea, en el Laboratorio de Educación y Comunicación para la Sociedad Digital.

Jon Sarasua (Aretxabaleta, 1966) se doctoró en Ciencias de la Información por la UPV. Ha realizado diversas publicaciones en los campos de la socioeconomía, la cultura y el euskera. Antes de iniciarse en Mondragon Unibertsitatea trabajó como creador cultural y promocionando instituciones. En la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación ha desempeñado diversas funciones en la gestión, investigación y docencia. En esta última tarea ha impartido docencia en grados educativos, de comunicación y en postgrados. También trabaja en la cooperación lingüística en diversos países de América y África.



Eneko Bidegain y Jon Sarasua en Mondragon Unibertsitatea.

### Alumni

## Emprender hacia la sostenibilidad

ARITZ GARTZIA REALIZÓ SUS ESTUDIOS DEL GRADO EN LIDERAZGO EMPRENDEDOR E INNOVACIÓN EN EL CAMPUS DE IRUN DE LA FACULTAD DE EMPRESARIALES. EN 2019 JUNTO CON SUS DOS SOCIOS FUNDÓ LA TIENDA ECOLÓGICA EKOMODO, DE LA QUE ACTUALMENTE ES CEO.



Aritz García en la recogida del premio Nacional Joven Empresario 2021.

**Facultad de Empresariales** | **¿Cómo recuerdas tus años de leinner? ¿Cuáles serían los aprendizajes que guardas?** Gracias a la metodología innovadora de 'learning by doing' del Grado LEINN pude sacar el máximo potencial de mi mismo tanto en lo profesional como en lo personal. En 4 años he podido conocer cómo funciona el mundo empresarial y aprender a crear y liderar empresas sostenibles que tengan un impacto positivo en el entorno, desde el plano social, medioambiental y económico.

**¿Cuál ha sido tu trayectoria profesional desde que finalizaste LEINN?** En el último año de carrera me incorporé al Grupo EkoREC, una empresa que recicla 5.000.000 de botellas de plástico diarias con el objetivo de convertir estos residuos de plástico PET reciclado en accesorios de diseño que comercializamos bajo la marca de EKOMODO.

En octubre de 2019, 8 meses después de incorporarme al equipo con el que trabajé bajo el proyecto de

fin de grado de LEINN, fundé junto a mis 2 socios la compañía EKOMODO. Nos dedicamos a diseñar, fabricar y comercializar productos fabricados con materiales sostenibles (botellas de plástico, residuos textiles etc.) para utilizar en el día a día, tales como mochilas, carteras, fundas de ordenador o cuadernos. A día de hoy soy Co-Fundador y CEO de EKOMODO, donde lidero un equipo de 4 personas, y trabajamos día a día para continuar generando un impacto positivo en el planeta y en la sociedad.

**Hace poco has recibido un premio, ¿cuál ha sido?** Gracias al proyecto de EKOMODO y a todo el equipo que hay detrás, he recibido el Premio Nacional Joven Empresario 2021, en la categoría de Compromiso Social y Sostenibilidad, entregado de la mano de CEAJE (Asociación de Jóvenes Empresarios). En el acto de entrega estuvieron presentes el Rey Felipe VI y la vicepresidenta del Gobierno Nadia Calviño, junto a otras autoridades políticas, empresarias y medios de comunicación.

## No hay excusas: debemos movernos

EL SERVICIO DE DEPORTE DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA OFRECE DISTINTAS OPCIONES DE CARA A AUMENTAR LA ACTIVIDAD FÍSICA



El Servicio de Deportes tiene nuevos recursos para práctica deportiva.

**Deporte** | En los últimos años la vida de las personas ha cambiado, hemos pasado a estar quietos más tiempo de la cuenta. Es innegable que nos movemos muy poco en comparación con nuestros antepasados y eso tiene unas consecuencias terribles en nuestro bienestar físico, psicológico y social, en la salud en general. La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda una actividad física moderada de entre 150 y 300 minutos semanales que, en muchos casos, no cumplimos. En el día a día nos sentamos muchas veces, entre otras cosas, cuándo estamos estudiando, en el trabajo de oficina o en las clases magistrales habituales. Si en general hemos dado el primer paso para reconocer que tenemos un estilo de vida sedentario, analicemos ahora las posibilidades y estrategias para afrontar el problema.

### Una oferta adaptada a la realidad

Ante esta situación, hay quienes afirman que no disponemos del tiempo suficiente para realizar actividad física debido a las obligaciones. Por lo tanto, para responder al reto de forma eficaz y sana, presentamos una práctica que tiene muy poca exigencia de tiempo y que sirve también para aumentar nuestro nivel de movimiento: los descansos activos. Los descansos activos, además de la posibilidad de desarrollar las relaciones interpersonales en un ambiente adecuado, nos permiten aumentar nuestro nivel de actividad diaria. Por lo tanto, con el objetivo de hacer más activos nuestros descansos, os ofrecemos un amplio abanico de oportunidades para trabajar en el servicio deportivo, tanto en el exterior como en los espacios internos: préstamo de

material deportivo, servicio de entrenador personal, alquiler de bicicletas, sesiones de MUfit, excursiones nordic walking, etc. Además, a partir de primavera, se potenciarán las zonas en las que habitualmente se realizan descansos activos.

El servicio de deportes de Mondragon Unibertsitatea quiere dejar claro que toda persona que quiera aumentar su nivel de movimiento puede dirigirse al servicio de deportes. No hay excusas, tenemos que movernos y la solución perfecta es gestionar los descansos activos.

**Tenemos que movernos y la solución perfecta es gestionar los descansos activos**

## From Kurdistan to Arrasate

FARSHAD ABBASI HAD BEEN WORKING FOR MORE THAN TWO YEARS IN THE DEPARTMENT OF MECHANICAL ENGINEERING AND INDUSTRIAL PRODUCTION OF MONDRAGON UNIBERTSITATEA



Farshad Abbasi posa en el campus de Iturripe

### Escuela Politécnica Superior | How did you arrive in Mondragon Unibertsitatea?

After finishing my PhD in mechanical engineering, I applied for PostDoc positions. After being accepted in different ones, I decided to join Mondragon Unibertsitatea. Soon, I realized that not many universities in Spain have the facilities in terms of labs or machinery I found in Mondragon. This was very important in my first project where I collaborated with Tecnalia and Gestamp. Then I was involved in CAMBER European project, a big project with big factories covering a big range of the automotive value chain (Matrici, Fagor Arrasate and Volvo among others).

**What is your feeling about the university right now?** I can say that Mondragon Unibertsitatea is completely different. It is a young university and there is a clear cooperative culture. Another differentiating factor is the close collaboration with the industry. The organization has the potential to become a leader in this area, no doubt.

**Did you enjoy your stage here?** Of course. I think Basque Country is very special in terms of culture, language, infrastructures or quality of life, and obviously the beautiful landscape and welcoming people.

## Arizmendiarietaren

TXOKOA

Legado, la filosofía y los valores de José María Arizmendiarieta. Pensamientos.

**“El signo de la madurez es la participación e integración en el quehacer colectivo”**

(Reflexiones 289)

# euspot XI.

EUSKARAZKO  
SPOT  
LEHIAKETA  
2022

Aitzindaria  
Euskal Herrian

euspot.eus



## SPOT LEHIAKETA ZERGATIK LAN EGIN KOOPERATIBA BATEAN?

Sortu 30  
segundoko  
iragarkia,  
gazteak  
kooperatibismora  
gerturatu eta  
balioan jartzeko.

SARI NAGUSIAK

**Spot onena: 1.000€**

**Publikoaren saria: 500€**

**Gazteen saria (18 urtetik beherakoak): 500€**

**Musika sinkronizazio onenaren saria: 300€**

SARI GEHIGARRIAK

Mondragon Unibertsitateko ikasleen spot onena: 500€

Anzamediko ikasleen spot onena: 250€

EPEA  
2022ko  
maiatzak 19

OINARRIAK  
euspot.eus

BADESLEA

 **CSCEEKKGK**

Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi  
Euskadiko Kooperatiben Goren-Kontseilua

ANTOLATZAILEAK



LAGUNTAILEAK



# BIZUMekin

ordaintzen baduzu,  
FLOWa duzu

Lagunen arteko opari bat, taxi bat, sarrera batzuk...

LK Payrekin dirua bidali eta jaso dezakezu doan, mugikorretik mugikorrera, zure kontaktuen artean. Erraz, azkar eta seguru. Hau da, FLOW handiarekin.

Deskargatu LK Pay appa, Bizum aktibatzeko:



LK Pay



bizum



  
**LABORAL**  
kutxa