

50 ZENBAKIA. 2022

ENTREVISTA | **Joan Manuel Fernández.**
Coordinador e investigador del Grupo de Economía
Circular y Sostenibilidad Industrial (ECSI)

**“Queremos aumentar la
eficiencia de la universidad y
reducir su huella ambiental”**

VITALDENT

Queremos verte sonreír



Promoción exclusiva Mondragon Unibertsitatea

**15% de descuento
en tu tratamiento
+ limpieza bucal gratis**

ARRASATE-MONDRAGÓN
BEASAIN
BARAKALDO
BASAURI
BERMEO
BILBAO

DURANGO
DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN
EIBAR
GALDAKAO
GETXO
IRUN

PORTUGALETE
ERRETERIA
SANTURTZI
VITORIA-GASTEIZ

RPS: 255-19

Unibertsitate efiziente baten bila

Mondragon Unibertsitatea erakundearen modu integral baten eragingo duen jasangarritasun plan bat garatzen ari da. Ikerketa hau Joan Manuel Fernández ikerlariak gidatzen du, eta honen helburua unibertsitatean baliabideen erabileraren efizientzia areagotu eta ingurumen azterna murriztea da. Fernándezekin hitz egin dugu proiektuaren nondik norakoak ezagutzeko.



AURKIBIDEA

03	Editoriala
04	Berriak
10	Erreportajea
13	Iritzia
14	Elkarrizketa
16	Unibertsitatea & enpresa
20	Komunitatea
23	Agenda

Continuar creando

Durante el curso académico 2021-2022, la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación vuelve a organizar los festivales de audiovisuales Huhezinema y Euspot. Huhezinema es un festival organizado por el alumnado de 4º curso de Comunicación Audiovisual, que este año organiza su 15 edición. El objetivo del mismo es el de poner en práctica los conocimientos adquiridos en el grado. Por otro lado, Euspot es un concurso de spot en euskera, organizado en colaboración con diversos agentes del sector, que pretende trabajar la creatividad del propio alumnado. La organización de sendos festivales responde a dos ejes fundamentales del modelo pedagógico de Mondragon Unibertsitatea, la creatividad y la innovación.



muniversitas aldizkariaren 50. zenbakia OSOA ikus dezakezu gure webgunean.



muniversitas aldizkariaren 50. zenbakia EUSKARAZ ikus dezakezu gure webgunean.



Puedes acceder a la revista muniversitas número 50 en CASTELLANO en nuestra web.

AVANZAR DE MANERA SOSTENIBLE

La Organización de Naciones Unidas (ONU) publicó en 2015, dentro del marco de la Agenda 2030, una lista de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), 17 objetivos en concreto. Mondragon Unibertsitatea hace suyos estos objetivos, y para garantizar un crecimiento sostenible de la organización en todas sus áreas ha incluido los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su Plan Estratégico 2021-2024.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible abarcan objetivos de distintos caracteres, desde el ámbito social al ecológico entre otros, pasando también por el académico. Por ello, dada su concepción de organización

educativa cooperativa y euskaldun, Mondragon Unibertsitatea parte desde sus inicios con algunos de estos objetivos interiorizados. Concretamente, algunos de ellos ya aparecen recogidos en el Plan Estratégico 2001-2004, el primero de la universidad, del que es herencia el Plan Estratégico 2021-2024. Por ejemplo, objetivos como la Educación de Calidad, la Igualdad de Género, El Trabajo Docente y El Crecimiento Económico, y la Paz, Justicia e Instituciones Sólidas están muy arraigados en la propia esencia de la universidad.

Además de ello, para este nuevo tiempo cada Facultad se ha marcado unos objetivos concretos, y ha puesto en marcha sus propias acciones en consecuencia. Todo ello partiendo de un diagnóstico común de la universidad sobre las ODS, ya que se pretende homogeneizar las buenas prácticas existentes para que influyan en el conjunto de la organización.

Mondragon Unibertsitatea se encuentra en un momento de crecimiento. Se inauguran nuevos edificios, se instauran nuevas titulaciones, y aumenta el número tanto de estudiantes como de personal profesional. Para que dicho crecimiento sea sostenible a largo plazo, la organización apuesta por la implantación de los ODS a nivel global. Porque avanzar es importante, pero hacerlo de manera sostenible es necesario.

Mondragon Unibertsitatea se encuentra en un momento de crecimiento. Para que dicho crecimiento sea sostenible a largo plazo, la organización apuesta por la implantación de los ODS a nivel global.



Ikus-entzunezko Komunikazio graduko 4. mailako ikasleek antolatzen dute Huhezinema Euskal Film Laburren jaialdia.

15 urte ikus-entzunezkoen sormena sustatzen

SORMENA ETA BERRIKUNTZA DIRA MONDRAGON UNIBERTSITATEAREN EREDU PEDAGOGIKOAREN ARDATZ GARRANTZITSUAK. IKASLEEK EZ DITUZTE KONPETENTZIA HORIEK BAKARRIK CURRICULUM AKADEMIKOAN JORRATZEN, MODU PARALELOAN, UNIBERTSITATEAK ANTOLATZEN DITU ZENBAIT EKINTZA ETA LEHIAKETA.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea

Oraingo ikasturtean, 15 urte beteko ditu Ikus-entzunezko Komunikazioa graduko 4. mailako ikasleek antolatzen duten Huhezinema Euskal Film Laburren jaialdiak. Euspot Euskarazko Spot Lehiaketak, bestalde, 11. edizioa jarri du abian ikasturte honetan. Egitasmo hauek helburu nagusi bat dute: sormena landu ikasleen artean, kasu honetan, Ikus-entzunezkoen adarreko ikasleen artean.

Talde lanean jaialdia antolatzea da praktika ardatz duen lan-sekuentzia horren helburua. Taldean lanean aritzeak ahalbidetzen du graduari ikasitakoak praktikan jartzea, eta aldi berean, mundu profesionalarekin harremanak sustatzea. Oraingo edizioa egingo da martxoaren 30etik apirilak 1era, eta musika izango du ardatz. Urtero bezala, proiektzioak Aretxabaletako Arkupe Kultur-Etxean egingo dira.

Elkarlanaren balioa

Euspot Euskarazko Spot Lehiaketa, bestalde, beste erakunde batzuekin elkarlanean antolatzen den egitasmoa da. Aurten aukeratutako gaia izan da kooperatibetan lan egitearen abantailak. Izan ere, oraingo edizioko babesle nagusia Euskadiko Kooperatiben Goren-kontseilua da. Sari banaketa ekitaldia ekainaren 2an egingo da, hau ere Aretxabaletan, komunikazio ikasketak eskaintzen diren herrian.



Parte-hartze eta sari handiak



Estatutik eta Euskal Herri osotik etortiriko dozenaka lan jasotzen dira lehiaketa bi hauek, eta bakoitza bere esparruan -film laburrak eta publizitatea-, ezinbesteko hitzorduak bilakatu dira ikus-entzunezkoen sortzaileen artean. Euspot lehiaketak 87 spot jaso zituen iazko edizioan; Huhezinemak, ostera, 82 film labur. Ikasturte honetako edizioan, 6.000 eurotik gora banatuko dituzte saritan lehiaketa hauek. Mondragon Unibertsitateko ikasleek, gainera, sari propioa izaten dute.

Espazio berri baterako lanak martxan

GAUTXORI EREMUAREN URBANIZAZIO LANAK AURRERA DIHARDUTE, 2023KO IRAILERAKO BUKATZEKO AURREIKUSPENAREKIN. BERTAN KOKATUKO DA MONDRAGON UNIBERTSITATEAREN HIREKIN PROIEKTUA, EKINTZAILETZA TEKNOLOGIKOAREN BITARTEZ INDUSTRIAREN EMISIOAK MURRIZTERA BIDERATUTAKO DA PROIEKTU BERRIA.



Gautxori eremuko lanak. Argazkia: Goiena

Goi Eskola Politeknikoa | Gautxori eremuaren urbanizazioa eta eraikin berriaren lanak erritmo onean ari dira garatzen, eta unibertsitateko eremu berria 2023rako prest egotea aurreikusten da. Ekintzailtza bultzatzeko askotariko espazioak izango ditu bertan kokatuko den eraikin nagusiak, laborategi industrial, lokal sozial edo lanerako espazioak jasoko dituena. Proiektua aurrera eramateko 9.500.000 euroko aurrekontua onartu zen. Batetik, eraikin berria egiteko 6.000.000 euro erabiliko dira, eta 3.500.000 euro urbanizaziorako.

Hirekin proiektuaren egoitza

26.221 metro karratuko esparru berriari garatuko da Mondragon Unibertsitateak sustatu eta D2030 egitasmoarekin bat egiten duen *Hirekin* proiektua. Proiektuaren koordinatzaile Roberto Uribeetxebarriaren hitzetan “*Hirekin* lankidetzaren, ikerketaren eta

Mondragon Unibertsitateko eremu berria 2023rako prest egotea aurreikusten da.

ekintzailtza bitartez emisioak murriztera eta ingurumen helburuak betetzeko irtenbideak bilatzera bideratuko da”. Zentzu honetan, eskualde-industria eraldatzea da asmoa, unibertsitateak “trantsizio industrial iraunkor eta justuaren mesedetan lan egiteko duen konpromisoarekin bat eginez”. Industriaren beharretara egokitutako tailer espazio bat eta ekipamenduetarako sarbidea eskaintzeaz gain ideiak gauzatzeko espazio berriak ere eskainiko ditu. Mondragon Unibertsitatearen *Hirekin* proiektuarekin lortu nahi duen helburua ekintzailtza teknologiko eta industrial izanik, hau sustatzeko baliabide egokiak eskainiko dira bertan. Horretarako, agente desberdinen artean (fakultate guztietako ikasle, ikerlari eta enpresak) kultura ekintzailea, ekintzaile komunitateak eta lankidetzak bultzatzea izango da erronka nagusia.

Una marca de tacones intercambiables

UNA SOLUCIÓN JOVEN Y REVOLUCIONARIA PARA ASEGURAR Y MIMAR LA COMODIDAD DE LOS PIES EN EL DÍA A DÍA, QUE PARTE DE UNA EXPERIENCIAS Y NECESIDADES REALES.



El equipo formado por Yaiza Barandiaran, Aroa Ugarte, Clara Abades, Yago de la Rica y Jon Ander Merodio.

Facultad de Empresariales | Cinco emprendedores y emprendedoras de LEINN están poniendo en marcha el proyecto MyWay Heels, una nueva marca que con suma facilidad y rapidez convierte el tacón en un calzado plano. El sistema es muy simple: se gira una pequeña pieza trasera, se extrae el tacón y se intercambia por otro enganchándolo.

El equipo formado por Yaiza Barandiaran (CEO y Content Creator), Aroa Ugarte (relaciones públicas), Clara Abades (directora de estrategia), Yago de la Rica (director de producto) y Jon Ander Merodio (director de expansión) ha prototipado ya sus primeros productos que serán fabricados con PLA (material natural de maíz) y neumático reciclado, el proyecto ha sido finalista recientemente en los Global Student Entrepreneur Awards y el equipo está planificando ya la producción del calzado con la industria zapatera nacional, así como su venta en el Estado. Sus promotoras y promotores aseguran haber desarrollado una idea de negocio innovadora y buscan autofinanciarse apostando por el consumo sostenible.

La idea –ya muy desarrollada– partió del esguince de tobillo de una de las promotoras. Comenzaron a buscar soluciones para resolver el problema de caminar con la lesión. Una vez desarrollada la idea, gracias a una campaña de crowdfunding y a la venta de bolsas diseñadas por la propia marca, han financiado el proceso de prototipado. Durante el proceso de concepción y prototipado han estado enfocadas continuamente en la salud y en la comodidad de la usuaria. Para ello, han realizado varios estudios de pisada y gravedad con la ayuda de profesionales. Y también, por supuesto, han analizado el mercado para conseguir diseñar un mecanismo fácil de usar e intuitivo.

Literatura topaketak

JOSEBA SARRIONANDIA IDAZLEA HEZKUNTZA GRADUKO IKASLEEKIN EGON DA SOLASEAN ESKORIATZAKO CAMPUSEAN. ASPALDIKOA ETA ESTUA DA UNIBERTSITATEAREN ETA IDAZLE IURRETARRAREN ARTEKO HARREMANA, EUSKAL KULTURGINTZAREN TRANSMISIOA ADITU TITULUAN, EKT-N, ERE SARRITAN HARTU IZAN DU PARTE IDAZLEAK.



Joseba Sarrionandia Eskoriatzako campusean.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Joseba Sarrionandia idazleak Literatura musikatua jardunaldiazuzendutu Mondragon Unibertsitateako

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatean. Saioak egin ziren Eskoriatzako campusean, otsailaren 24tik 28ra, Literatur Topaketaren barruan.

Hezkuntzako laugarren mailako ikasle guztiek hartu zuten parte txandaka antolatutako bi orduko saio praktikoetan.

Euskal tradiziokoak bilakatu diren hainbat abesti zahar eta berri aztertu zituen idazle iurretarrak eta Euskadi Sariaren irabazleak; horietako batzuk, gainera, Sarrionandiaren beraren testuekin egindako kantuak izan ziren. Solasaldian landu zuten, besteak beste, nola sortu ziren hitz horiek guztiak eta, oro har, nola bihurtzen den kanta literatura testu bat. Gainera, ikasleek aukera izan zuten jorrazteko kantuek tratatzen dituzten zenbat gai.

Kulturgintzaren transmisioa

Hezkuntza graduko ikasleekin ez ezik, aurrerago, aditu tituluko ikasleekin ere egongo da idazle erreferentea. Izan ere, EKTren, Euskal Kulturgintzaren Transmisioa aditu titulua, 9. edizioan ere esku hartuko dut Sarrionandiak. Aditu hori 2022ko irailaren 24an hasiko da, eta ohi bezala, euskal kulturgintzaren punta-puntako adituk eta arituk hartuko dute parte, tartean, Joseba Sarrionandia bera.

Euskal Kulturgintzaren Transmisioa aditu titulua, 9. edizioan ere esku hartuko dut Sarrionandiak. Aditu hori 2022ko irailaren 24an hasiko da.



Goiru egoitzako sarrera.

ISO14001: 2015 ziurtagiria Goiru egoitzak

Goi Eskola Politeknikoa | Goi Eskola Politeknikoak ingurumen-kudeaketari buruzko ISO 14001:2015 ziurtagiria lortu du Arrasateko Campuseko Goiru egoitzarentzat.

12 urtez Ekoscan ziurtagiriarekin ingurumen-portaera hobetzeko lanean aritu ondoren, Goi Eskola Politeknikoak ISO 14001:2015 ziurtagiria lortu du, Arrasateko campuseko Goiru egoitzan. Arau honek ingurumen-estrategiak diseinatzen dituzten erakundeek lana eta konpromisoa aitortzen ditu.

Ingurumen-kudeaketarekiko konpromisoa

Ziurtagiriaren lorpena 2019an hasi zen proiektu baten emaitza da, eta Goi Eskola Politeknikoko ingurumentaldearen parte-hartzea etakonpromisoa izan zituen.

Nazioartean aitortutako ziurtagiri horrekin, ingurumen-kudeaketarekiko konpromisoa indartzen du, erakundearen jardueraren bakoitzaren ingurumen-alderdien sistematizazioa bermatuz, jarduerak ingurumenean duen eragina murriztuz eta jardueraren eraginkortasuna etengabe hobetzeko borondatea onartuz.

Emprendimiento social en África y Euskadi

NUEVE EQUIPOS DE EMPRENDEDORES DE EUSKADI, KENIA Y SENEGAL DEFENDERÁN SUS PROYECTOS SOBRE EL DERECHO A LA SALUD PARA DESARROLLARLOS EN ÁFRICA Y EN EUSKADI. EL PROGRAMA DE DESARROLLO SOCIAL ESTÁ IMPULSADO POR MONDRAGON UNIBERTSITATEA Y MONDRAGON TEAM ACADEMY.

Facultad de Empresariales | Explorar las posibilidades de emprendimiento social en África y Euskadi a través de equipos multiculturales de jóvenes vascos y del continente africano, gracias a la multiculturalidad y la co-creación. Ese fue hace cuatro años el embrión de un programa pionero en Europa: África Basque Challenge, impulsado por Mondragon Unibertsitatea a través de su red de emprendimiento Mondragon Team Academy, Mundukide y LKS entre otros, para impulsar que jóvenes emprendedores co-crearán proyectos para generar impacto positivo tanto en África como en Euskadi. La iniciativa, que ha servido para crear cerca de una decena de empresas hasta el momento, la mayoría en África, celebra este año su tercera edición, centrada en proyectos que impacten en el Derecho a la Salud, y a la que este año se han sumado como organizadores la Fundación Anesvad, Diversity 4 Equality y Zuhura Africa.

Variedad de equipos

Nueve equipos multiculturales formados por 38 jóvenes vascos, keniatas y senegaleses se dieron cita en el BBK Kuna de Bilbao para defender los

proyectos que han trabajado durante los últimos cuatro meses. Enmarcados en el Derecho a la Salud, buscan desarrollar proyectos de acceso a agua limpia, a la salud mental, la nutrición, igualdad de género, la infancia o la diversidad funcional.

Africa Basque Challenge 2021 -2022



Imagen del evento Africa Basque Challenge.

Motion. Autos, Art, Architecture

Goi Eskola Politeknikoa | Industria Diseinu Inge-niaritzako 4. mailako ikasle batek eta irakasle talde batek elkarlanean garatutako proiektua da Guggenheim Museoan ikusgai *Motion. Autos, Art, Architecture* erakusketaren testuinguruan. Norman Fosterren erakusketak mugikortasuna izango du ardatz eta Mondragon Unibertsitateko proiektua etorkizuneko trenean oinarrituko da. Izan ere, CAF enpresarekin elkarlanean garatutako proiektua aurkeztu dio unibertsitateak arkitektura fundazi-oari, eta bere onespena jaso du.

Diseinuaren garrantzia nabarmenduz

Guggenheim museoak Norman Foster Foundati-on-ekin elkarlanean antolatutako erakusketa da. Automobilak arte eta diseinuaren historian izan duen garrantzia erakusteko. Horrez gain, erakuske-tako areto nagusietako batek etorkizuneko mugikortasunaren gaia landuko du mundu osoko 16 diseinu eta ingeniaritza unibertsitatek garatutako proiektuen bitartez, horien artean Mondragon Unibertsitatea.



© FMGB, Guggenheim Bilbao Museoa, 2022. Argazkia: Erika Ede

Nueva edición de "Host"

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas | "Host" es un foro de encuentro organizado por Basque Culinary Center para mostrar las mejores prácticas y nuevas tendencias de la sala, dirigido a todas aquellas personas que quieren evolucionar en el servicio y atención al cliente. Tratándose la gastronomía de un sector puntero, "Host" pretende fusionar creatividad e innovación desarrollada por grandes profesionales, siempre de la mano de la acogida y atención que la sala sabe brindar.

El objetivo de la iniciativa es el de generar un movimiento de transformación desde la reflexión, compartiendo nuevos valores y recursos que consoliden una nueva imagen del sector del área del servicio y de la atención al comensal.

Una oferta dirigida a profesionales

La de 2021 fue la séptima edición de "Host" y su objetivo fue el de transmitir la importancia de cuidar el talento dentro de una empresa y de generar espacios de encuentro entre la estrategia empresarial y la visión profesional de la persona empleada.

Esta última edición estuvo organizada en cuatro bloques temáticos; Entorno y Estrategia, Compromiso con la empresa, Desarrollo en la empresa y Novedades. Para ofrecer una visión más completa de esta realidad, el evento contó con un reconocido panel de ponentes de distintos perfiles, entre los que encontramos a Begoña Echaburu (MIK), Aitor Arregi (Elkano), Silvia García (Ritz) o Esther Merino (Alchemist).



"Host" se celebró de manera online y presencial.

Un referente internacional

EL MODELO DE EMPRENDIMIENTO INNOVADOR DE MTA-MONDRAGON UNIBERTSITATEA SE EXPUSO EN LA EXPOSICIÓN UNIVERSAL DE DUBÁI, MEDIANTE LA INVITACIÓN DEL ALTO COMISIONADO DE ESPAÑA



Aitor Lizartza, coordinador de Mondragon Team Academy, expone su caso en Dubai.

Facultad de Empresariales | El modelo de emprendimiento de Mondragon Team Academy-Mondragon Unibertsitatea ha traspasado fronteras y se ha convertido en un ejemplo único de exportación internacional entre las universidades, gracias a la implantación de laboratorios de emprendimiento en México, China, Corea del Sur y Alemania. La participación de la universidad dentro de los actos programados por el Alto Comisionado de España en la Exposición Universal de Dubái es un salto cualitativo que demuestra su liderazgo y el éxito del modelo de emprendimiento 'learning by doing' (aprender haciendo) de Mondragon Unibertsitatea. La universidad expuso su modelo formativo en la Cumbre de la Nación Emprendedora de España (Spain Entrepreneurial Nation Summit), que se celebró durante dos días en el Pabellón de España de la Expo de Dubái.

Exponer un nuevo ecosistema

Aitor Lizartza Martín, uno de los fundadores de la red de emprendimiento internacional de Mondragon Unibertsitatea, Mondragon Team Academy y coordinador de emprendimiento MTA en la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea, fue el encargado de exponer el modelo de emprendimiento de 'aprender haciendo'. Además, profundizó en el ecosistema de emprendimiento de la universidad, el rol de los team-coach (los antiguos profesores/profesoras que han dado paso a los entrenadores de equipos), para impulsar el talento emprendedor entre los y las estudiantes (emprendedores) y sobre la innovación aplicada a este modelo formativo.



El área de emprendimiento de Basque Culinary Center consolida su acción.

Culinary Action! European Enterprise Award 2021

CULINARY ACTION!, EL ÁREA DE EMPRENDIMIENTO DE BASQUE CULINARY CENTER HA RESULTADO GANADORA EN LOS EUROPEAN ENTERPRISE PROMOTION AWARDS 2021 (PREMIOS EUROPEOS DE LA PROMOCIÓN DE LA EMPRESA) EN LA CATEGORÍA DE FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas | Una gala celebrada en Eslovenia coronó el pasado mes de noviembre a Culinary Action! como ganadora del European Enterprise Award 2021. El área de emprendimiento de Basque Culinary Center fue reconocida en la categoría de fomento del espíritu emprendedor. La Comisión Europea eligió la iniciativa entre cientos de proyectos, como la mejor iniciativa para promover el espíritu emprendedor de Europa, reforzando así el carácter de Basque Culinary Center como uno de los principales imanes internacionales de Euskadi. El jurado quiso reconocer a Culinary Action! su contribución a crear nuevos modelos de negocio para la gastronomía, destacando la formación y el apoyo de la iniciativa a la profesionalización del sector gastronómico. Culinary Action! ha pasado de ser el programa de aceleración de emprendimiento gastronómico decano a nivel estatal a convertirse en un agente de referencia europea con acciones continuas en diversos ecosistemas del continente como Madrid, Francia, y Tel Aviv. Asier Alea, Director de Desarrollo Global, destacó al recibir el premio que "supone todo un reconocimiento a la labor realizada a lo largo de siete años junto con startups y emprendedores gastronómicos

y a la evolución de esta área, así como un espaldarazo en la proyección internacional de Culinary Action! y Basque Culinary Center para impulsar el ecosistema emprendedor a nivel estatal y europeo".

Un prestigioso reconocimiento

Culinary Action!, que ha contado desde su inicio con el respaldo de la Viceconsejería de Agricultura, Pesca e Industria Alimentaria del Gobierno Vasco y HAZI, competía en esta categoría –en total los premios constan de seis categorías– con otros dos finalistas: el Centro de Creatividad de Eslovenia, una ventanilla única que ofrece apoyo a los sectores culturales y creativos del país y el proyecto de Semanas de Sensibilización Juvenil de la asociación 100,000 Entrepreneurs de Francia.

Además, como quiso destacar el jurado, a través de otros proyectos, como Building a Green Gastronomic City, Basque Culinary Center está ayudando a encontrar soluciones de economía circular a los desafíos de sostenibilidad alimentaria y crear un entorno donde expertos, proveedores, productores, chefs y consumidores puedan co-crear soluciones para reactivar la gastronomía local y educar a la ciudadanía sobre la sostenibilidad.

Diploma banaketa berezia

MONDRAGON UNIBERTSITATEAK ENPRESEN ADMINISTRAZIO ETA ZUZENDARITZAKO GRADU DUALEKO, UNIBERTSITATE-MASTERRETAKO ETA PROFESIONALENTZAKO PROGRAMETAKO 18/19 ETA 19/20 PROMOZIOETAKO 320 DIPLOMADUNI EMAN DIZKIE DIPLOMAK



Pandemia dela eta diploma jaso ezin izan duten egresatuak elkartu dira.

Enpresagintza Fakultatea | Mondragon Unibertsitateko Enpresagintza Fakultateak otsailaren 18an antolatu zuen 2018/2019 eta 2019/2020 promozioetako graduako, unibertsitate-

masterretako eta coachingaren eta lidergoaren arloko profesionalentzako prestakuntzako 320 ikaslerentzako diploma banaketa. Izan ere, pandemia dela eta, ikasle horiek aurtengo arte itxaron

behar izan dute beraien graduazio-ekitaldian diploma ofiziala jaso ahal izateko. Ekitaldia Donostiako Kursaal jauregian antolatu zen. Zehazki, Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako graduako (myGADE) modalitate DUALEko 18/19 eta 19/20 promozioetako ikasleek jaso dituzte diplomak: Oñatiko campuseko 96 ikaslek eta Bidasoako campuseko 64k. Gainera, promozio eta campus bakoitzeko espediente akademiko onenak nabarmendu dira.

Diziplina ezberdinei aitortza

Horiez gain, honako hauek ere jaso dute diploma graduazio-ekitaldian: Kontabilitate eta Finantza Zuzendaritzako Unibertsitate Masterreko ikasleek (29), Pertsonen Talentuaren Kudeaketa Estrategikoko Masterrekoek (23), Erakundeen Nazioartekotzeari buruzko Masterrekoek (16) eta Marketing Digitaleko Masterrekoek (29), ikasketak 2019ko promozioan nahiz 2020koan amaitu dituztenek; eta Enpresagintza Fakultateak eskaintzen dituen Lidergo eta Coachingeko profesionalentzako programak amaitu dituztenek (63).

Ekitaldiaren hizlarien artean, besteak beste, Mondragon Unibertsitateko Enpresagintza Fakultateko dekanok Lander Belokik eman zion hasiera ekitaldiari eta Laboral Kutxako lehendakariak, Txomin Garciak, Mondragoneko esperientzia kooperatiboari lotutako bere bizitza profesionalari buruzko hitzaldia eman zien diplomadunei, mezu motibagarri bat zabaltzeko helburuarekin. Ekitaldia Mondragon Unibertsitateko errektore Vicente Atxak itxi zuen.

Unai Ibarretxeren ikerketa saritua izan da



Unai Ibarretxe. Argazkia:TUlankide

Goi Eskola Politeknikoa | Unai Ibarretxe doktoregaiak Bilbon izandako V. Material, Zientzia eta Teknologia Kongresuaren lan zientifiko onenaren saria jaso zuen. Goi Eskola Politeknikoko Materialak Eraldatzeko Prozesu Aurreratuen ikerketa taldeak eta Fagor Arrasate kooperatibak duten lankidetzaren barruan kokatzen da Ibarretxeren lana, eta bere tesiak erresistentzia altuko aluminio aleazioei zuzendutako berotako estanzazio prozesuen garapenean du oinarria. Tesi hau Fagor eta Eusko Jaurlaritzako Bikaintek programaren bitartez finantzatuta dago, eta bertan ikertzen dena aluminio estanzazio prozesuak automozio sektorean inplementatzeak izan ditzakeen abantailak dira, besteak beste kotxeen portaera dinamikoa hobetu

eta erregaien kontsumoa eta gasen emisioa gutxituz. Ikerketaren proba fasea Mercedes Benz E klaseko ibilgailu baten kolpe-leungailuetan egin zen, eta segurtasun-baldintzak mantentzen zirela egiaztatu zen, piezaren pisua %40 murriztea lortuz.

Euskal Herriko erakustokian saridun

Material, Zientzia eta Teknologia Kongresua Euskal Herrian erreferente bat da ekoizpen zientifiko eta teknologia berrienetan. Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Euskal Sareko zentro ezberdinek hartzen dute parte. Unai Ibarretxek bere ikerketan lortutako publiko guzti honen aurrean aurkezteko aukera izan zuen.

Aurrera egiteko oinarri sendoak

MONDRAGON UNIBERTSITATEAK HAZKUNDE GARRANTZITSUA BIZI IZAN DU AZKEN URTEOTAN IKASLE, ESKAINTZA AKADEMIKO EDO INSTALAZIOEI ERREPARATUZ. HAZKUNDE HAU JASANGARRIA IZAN DADIN, ETA EPE LUZERAKO FUNTZIONALA, GARAPEN JASANAGARRIRAKO HELBURUAK JASO DITU ERAKUNDEAREN 2021-2024RAKO PLAN ESTRATEGIKOAN.

Nazio Batuen Erakundeak (NBE) 2015ean Garapen Jasangarrirako 2030 Agenda argitaratu zuen, 15 urteko epealdian pertsona eta planetaren alde aurrera eramateko ekintza plan bat. Honen baitan aurkitzen dira Garapen Jasangarrirako Helburuak (GJH), 2030 Agendako helburuei lotuta dauden 17 helburu konkretu.

Mondragon Unibertsitateak bere egin ditu helburu hauek eta 2021-2024rako Plan Estrategikoan jasotako nahiz eta praktikan unibertsitateak martxan jarritako 2000-2004ko lehen Plan Estrategikoan jasotako ideien herentzia izan. Mondragon Unibertsitatea hezkuntza erakunde kooperatibo eta euskalduna izanik, sorkuntzatik ditu barneratuak 2015etik aurrera Garapen Jasangarrirako helburu bezala definitutako hainbat, horien baitan egituratu ez diren arren. Kalitate oneko hezkuntza (GJH4); Genero berdintasuna (GJH5); Lan duina eta hazkunde ekonomikoa (GJH8) eta

Bakea, justizia eta instituzio sendoak (GJH16) besteak beste oso errotuta daude unibertsitatearen izanean.

Horrela, unibertsitatearen izanarekin hertsiki lotua dagoen Kalitatezko Hezkuntzaren helburua betetzeko asmoarekin titulu ofizialen eskaintza fakultate guztietan hazteaz gain, hezkuntza ereduaren garapen eta hobekuntzarako neurriak etengabe lantzen eta gauzatzen dihardu unibertsitateak, hezkuntza-berrikuntza bere erronka estrategiko nagusienetarikoa bat izanik. Hezkuntza eredu parekide bat oinarri, gizon eta emakumeek aukera berak dituzte Mondragon Unibertsitateko ikasketa eskaintza osoan. Horrez gain, enpresamundutik gertu kokatzen da erakundeak, DUAL gradu eskaintza urtez urte igoz edo transferentziara bideratutako ikerketa bultzatuz.

Gainera, Fakultate bakoitzak bere helburu eta ekintzak jarri izan ditu martxan, eta hauek jasotzeko 2020-2021 ikasturtean unibertsitateak

diagnostiko orokor bat egin zuen. GJHei dagokionez erakundearen argazki orokor bat izan eta fakultateen arteko praktika onak partekatu eta sinergiak aprobetxatuz helburu eta ekimen berriak garatu ahal izateko.

Unibertsitatearen estrategiarekin bat

2021-2024 Plan Estrategikoaren baitan, Mondragon Unibertsitateak Garapen Jasangarrirako Helburuetan sakontzeko hautua hartu du, eta erakundearekin irmoki lotzen diren horiez gain, beste zenbaitekin lotutakoak ere lantzen hasita dago. Besteak beste, Energia eskuragarri eta ez kutsatzailea, Ekoizpen eta kontsumo arduratsua, Desberdintasunen murrizketa, eta Osasuna eta ongizatea. Helburu hauei aurre egiteko unibertsitate mailako egitasmoak jarri ditu martxan unibertsitateak. Hauen artean, besteak beste, Ekitatea Bultzatzen eta Bekabide egitasmoak nabarmendu daitezke, egoera zaurgarrian dauden familia eta ikasleei laguntzeko bideratutakoak.

Energia irigarria eta ez kutsagarriaren testuinguruan, datozen hiru urteetan zehar fakultate guztietan garatuko den “MUCS-campus zirkular eta jasangarria” proiektua nabarmendu daiteke.

Osasuna eta ongizateari lotuta ere fakultate guztietan Kirol eta Kultura Zerbitzuarekin elkarlana egunerokoa eta jarraitua da eta kirol ekintzez gain osasunean eragiteko beste hainbat ekimen ere jarri dira martxan (mind-



Energia irigarria eta ez kutsagarriaren testuinguruan, datozen hiru urteetan zehar fakultate guztietan garatuko den “MUCS-campus zirkular eta jasangarria” proiektua nabarmendu daiteke.



Goi Eskola Politeknikoa
Energiaren kontsumoa murrizteko ekintzak eta berriztagarrien aldeko apustua egiten ari da.



Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea
Kotxe partekatuak bultzatzeko parking espezifikoak ahalbidetu dituzte.



Enpresagintza Fakultatea
Instalazioetatik hasi da eraldaketa. Kanilak, komunontziak eta argiztapen berezia instalatu dute.



Basque Culinary Center
Bertako jendeari eskaintzen zaizkion kotxe eta taxiak hibridoak dira.



fulness kurtsok, erretzeari uzteko baliabideak, etab.). “Unibertsitate Osasuntsua” egitasmoa ere GHJ honen adierazgarri da.

Unibertsitate mailako proiektuez gain, fakultate bakoitzak garapen plan propio bat diseinatzeari ekin dio. Horretarako, fakultate bakoitzean Garapen Jasangarrirako lan talde ezberdinak eratu dira, diagnostiko fasearen ondoren akzio plan bat garatu eta kontuan izan beharreko indikatzaileak definituz. Zentzu honetan, fakultate bakoitzean Garapen Jasangarrirako Helburu bakoitzari egokituz ekintza ezberdinak martxan jarri dira, bakoitza dagokion errealitateari lotua.



Mugikortasun plan berdeak bultzatzen dira ikasle eta langileei distantzia laburrak egiteko bizikletak edo hiru pertsona baino gehiagok partekatzen duten kotxeentzako parking espezifikoak eskainiz.

Ingurumenarekiko ardura

Garapen Jasangarrirako Helburuen artean lehen aipaturiko Energia irisgarria eta ez kutsagarriaz gain, badira beste GJH batzuk ingurumenaren babesarekin lotuta daudenak eta fakultateetan lantzen ari direnak. Horren adibide dira Ur garbia eta saneamendua, Ekoizpen eta kontsumo arduratsuak eta Klimaren aldeko ekintzak, besteak beste.

Goi Eskola Politeknikoan, adibidez, energiaren kontsumoaren diagnostiko bat egin da, eta diagnostiko honetatik eratorritako akzio ezberdinak jarri dira martxan energia kontsumoa murrizteko. Horrez gain, energia berriztagarrien alde-

ko apustua nabarmena da, esaterako eguzki panelen txertatzearekin.

Enpresagintza Fakultatean ere instalazioetatik hasi da eraldaketa, bertan kontsumoa murrizteko kanalak, komun-ontziak eta argiztapen berezia instalatuz, kontratatutako energia berriztagarria izateaz gain. Gainera, Oñatin Cegasaren Kossorkuntza Elektrikoaren Planarekin bat egiten da, campusaren berogailu sistema ur berarekin hornituz gas kostuaren %50ari dagokion aurrezki energetikoa izanik, prozesuaren orokortasunean energia kontsumoa modu esanguratsuan murriztuz. Sortzen diren hondakinen trataeran ere sakondu da fakultate guztietan

birziklatze selektiboa bultzatuz eta hondakinen bigarren erabilpena sustatuz.

Horrez gain, kontsumo energetikoa murrizte aldera ere mugikortasun plan berdeak bultzatzen dira, besteak beste ikasle eta langileei distantzia laburrak egiteko bizikletak edo hiru pertsona baino gehiagok partekatzen duten kotxeentzako parking espezifikokoak eskainiz.

Mugikortasun jasangarriaren bidean ere ari da lanean Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea, bertan ere kotxe partekatuak bultzatzeko parking espezifikokoak ahalbidetu baituzte eta, horrez gain, eraikin berriak ere modu jasangarrian eraiki dira.

Era berean, eta Ekoizpen eta kontsumo arduratsuen testuinguruan, esaterako, instalatzen diren inpresora berri guztiak dokumentu bat inprimitzerakoan txartel bidez aktibatzea beharrezkoak dira, modu honetan inpresio erratuak ekidin eta paper kontsumoa nabarmen murriztuz. Instalazio berri honen emaitzak oso positiboak dira, eta unibertsitatea eraikin guztietan ari da implementatzen. Digitalizazioari ematen ari zaien bultzadak ere eragin zuzena dauka paperaren kontsumoaren murrizketan.

Eraldaketa berdea Basque Culinary Centerren ere ematen ari da, bertako jendeari eskaintzen zaizkion kotxe eta taxiak hibridoak baitira. Gainera, egunerokoan erabiltzen diren gailuen kontsumoa murrizteko berrikuntza eta instalakuntzarako eta energia berdearen erosketarako planak martxan jarri dira.

Mondragon Unibertsitateak erakunde berdea izan nahi du etorkizunera begira, eta jorra hau merchandising-era ere eramaten ari da, plastikoa saihesteko kristalezko ur botilak emanez bisita berriei, edota edari beroak edateko banbuz eginiko ontzi berrerabilgarriak banatuz, eta oparietarako material birziklatuarekin egindako produktuak erosituz, gutxi batzuk aipatzearen.

Ongizatea negoziatzen da

Garapen Jasangarriko Helburuen beste zutabe garrantzitsu bat pertsonen ongizatea da, eta Mondragon Unibertsitateak guztiz barneratua du hori, bikaintasunera bidean beraien egunerokoa bertan igarotzen duten pertsona guztiek gustura egon behar baitute. Helburu horri erantzunez fakultate bakoitzak neurri espezifikokoak garatu ditu. Esate baterako, vending makineta produktu osasuntsuak txertatu dira edo jatetxeetan aukera barazkijaleak eskaini. Zentzu honetan Basque Culinary Centerrek elikadura osasuntsuan eragiteko gida ezberdinak ere garatu ditu, nazioarteko agenteekin elkarla-

“

Garapen Jasangarriko Helburuen beste zutabe garrantzitsu bat pertsonen ongizatea da, eta Mondragon Unibertsitateak guztiz barneratua du hau”.

nean. Fakultate honek, gainera, Goserik Ez GHian eragitea du helburu eta hori bideratutako ekimenen artean, Caritasekin lan-

kidetzan eskaintako 1.000 menuak aipatu daitezke.

Genero Berdintasunaren GHlari erreparatu, Berdintasun Planak garatu eta Batzordeak sortu dira fakultate guztietan. Era berean ikasle eta langileen artean parekidetasuna suspertzen da, eta honen adibide da emakumeak ZTIM (Zientzia, Teknologia, Ingeniaritza eta Matematika) arloetara erakartzeko martxan jarritako ekimen ezberdinak.

Bukatzean, nabarmendu behar da baita Hiri eta Komunitate Jasangarrien GHlaren testuinguruan euskararen erabilera sustatzeko fakultate guztiek modu iraunkorrean eta bere jarduerak ezberdinen baitan bultzatzen dituzten egitasmo eta ekintzak.

EN

MOVING ON FIRM GROUND

MONDRAGON UNIBERTSITATEA HAS HAD SIGNIFICANT GROWTH IN ENROLMENT, ACADEMIC OFFERINGS AND FACILITIES AND THEIR 2021-2024 STRATEGIC PLAN INCLUDES SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS FOR ITS LONG TERM SUSTAINABILITY.

In 2015 the UN published the 2030 Agenda for Sustainable Development, a 15 year action plan with sustainable development goals (SDGs) and 17 specific goals. Those goals, expressed in the 2000-2004 plan, are also part of Mondragon Unibertsitatea's 2021-2024 strategic plan. Being a cooperative and Basque speaking institution, it has always embraced many of the SDGs, including quality education, gender equality, decent work and economic growth, and peace and justice. The university has close ties to business and new degree programmes, including DUAL ones, and is growing an educational model based in gender equity where innovation is a core goal. After a 2020-2021 campus SDG survey, departments set their own goals and made development plans and working groups to define indicators and implement plans. They shared best practices and the synergies led to new goals and initiatives.

Hand in hand with University Strategy

The 2021-2024 Strategic Plan aims to extend the SDGs with accessible clean energy, responsible production and consumption projects for reducing inequality and improving health and well-being. *Ekitatea Bultzatzen* and *Bekabide* aim to help families and students in need and “MUCS-Circular and Sustainable Campus” is a three year accessible clean energy project. Healthy University and the Sports and Culture Service deal with health and well-being. The latter also organises activities like mindfulness and anti-smoking activities.

Local Involvement

Accessible clean energy, clean water and sewage, responsible production and consumption and climate positive action SDGs are

being addressed. The Upper Polytechnic School has several energy saving programmes using renewable energy sources. The Business School has installed water saving fixtures, special lighting and is using renewable energy. In Oñati they have joined a Cegasa's plan that reuses water for heating, cutting gas costs and energy use. The expanded waste management includes selective recycling and second use. Green mobility plans cut energy use with bicycles and special parking areas for shared cars. And the School of Humanities and Educational Sciences is promoting sustainable building. Paper use has been reduced by using more digital documents and having all new printers use cards. Reactions have been positive and the plan is being implemented all over campus. And the Basque Culinary Center is embracing the transformation by using hybrid vehicles for visitors. Mondragon Unibertsitatea is striving for long term environmental action by using glass water bottles and reusable bamboo containers for merchandising and stressing recycled materials.

Well-being is not Negotiable

One pillar of the SDGs very close to Mondragon Unibertsitatea is ensuring personal well-being every step down the path to excellence. Vending machines have healthy products and restaurants serve vegetarian food. The Basque Culinary Center has developed healthy eating guides and provided 1000 meals with Cáritas for the zero hunger SDG.

For the gender equality SDG, equality plans have been developed and commissions have been created and there are many initiatives to draw women to STEM areas.

Lastly, there are campus wide activities for promoting the use of Basque to address the Sustainable Cities and Communities SDG.

La consecución de los objetivos de desarrollo sostenible y la legislación

Marta Aréizaga CEO & Founder Firstlehen Strategy & Sustainability Council Advisor Premio Empresaria y Directiva AED 2021



Transformar Nuestro Mundo es el lema de la Agenda 2030, la agenda internacional que desgana los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la comunidad internacional en el periodo 2016-2030, para favorecer un desarrollo sostenible e igualitario.

Los ODS son herederos de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, suscritos en el año 2000 por la comunidad internacional con límite temporal en 2015. Aun siendo más ambiciosos, pueden correr distinta suerte, toda vez que la legislación los va amparando. Tanto desde la óptica de los aspectos Sociales, los Medioambientales como de los relacionados con la Gobernanza de las organizaciones. Y esto, es un paso enorme, al margen de lo que diferentes Cumbres (Glasgow por ejemplo) vayan marcando.

La gestión sostenible de los recursos naturales (ODS 6, 7, 12, 13, 14 y 15) es objeto de legislación desde diferentes instancias. Destacan los acuerdos que obligan a ir descarbonizando nuestra economía cara a 2050, con paquetes legislativos ambiciosos entre los que se incluye la Taxonomía Verde, esto es, el listado de actividades que serán denominadas "verdes" y por ello objeto de financiación pública y en los mercados. La descarbonización toca desde ya, a sectores como la Banca (encargada de filtrar el sistema), Automoción, Energía, Alimentación y Financiación. Luego su incidencia en las economías domésticas también será brutal.

La Gobernanza de las organizaciones (ODS 16) va exigiendo atender la diversidad (de género, origen, formación, etnia...) en las legislaciones de algunos países. La Comisión Nacional del Mercado

Transformar Nuestro Mundo es el lema de la Agenda 2030, la agenda internacional que desgana los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la comunidad internacional en el periodo 2016-2030, para favorecer un desarrollo sostenible e igualitario.

de Valores en su Recomendación de julio de 2020 exige a las empresas contar con un 40% de presencia de mujeres en sus Consejos de Administración. Otras legislaciones van exigiendo diversidad de etnias... Además, la progresiva exigencia de Transparencia para las organizaciones abarca asuntos fiscales, de normas de funcionamiento interno, códigos éticos... y su necesaria comunicación a organismos reguladores. Organizaciones más participativas en las que el diálogo con los stakeholders sea efectivo y responda a los intereses de éstos de manera concreta integrando a algunos de ellos en sus órganos de decisión (Consejos, Patronatos, Comisiones, Asesores...). Las Alianzas del ODS 17 hechas ex profeso para lograr los ODS son claves.

Hablamos aquí de colaboraciones publico privadas, con la Universidad... Se abre un abanico cuya financiación viene auspiciada desde Bruselas.

Partiendo de que la erradicación de la pobreza y del hambre (ODS 1 y 2) son claves, ahondamos en cómo se va fortaleciendo el cumplimiento de los ODS sociales. Está claro que las políticas (y su consiguiente legislación) para la generación de empleo de mayor calidad, que faciliten la conciliación laboral, la igualdad de oportunidades y el apoyo a la formación a lo largo de toda la vida profesional que conduzca a no dejar a nadie atrás, son claves para la consecución de los ODS 4, 5, 8 y 10. Si además ligamos estas acciones a la Innovación (no otra cosa exige la Sostenibilidad) tenemos un nuevo marco con el que afrontar los retos de futuro.

La vertiente social va ganando peso en la inversión sostenible. La propia Union Europea está trabajando la Taxonomía Social, estableciendo aspectos como condiciones dignas de empleo, el impacto positivo en la comunidad, el acceso a servicios y productos que mejoren el nivel de vida. De métrica más compleja que los aspectos medioambientales, es indudable que el cumplimiento de éstos, será tenido en cuenta por el legislador y por el mercado para otorgar financiación pública y privada de manera preferente y ventajosa. Además de los beneficios intangibles (reputación) cuyo efecto también se quiere tangibilizar vía métricas y Contabilidad Financiera (el coste de no ser sostenible llevado a los Balances y Cuentas de Pérdidas y Ganancias).

Además, los Consejos de Administración son los responsables y garantes en la materia. Nada menos.



“Queremos aumentar la eficiencia de la universidad y reducir su huella ambiental”

Joan Manuel Fernández.

Coordinador e investigador del Grupo de Economía Circular y Sostenibilidad Industrial (ECSI)

JOAN MANUEL FERNÁNDEZ ES UN IKERBASQUE RESEARCH FELLOW DE LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR QUE ESTÁ ANALIZANDO LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DE MONDRAGONUNIBERTSITATEA. EL OBJETIVO DEL PROYECTO ES MEJORAR LA EFICIENCIA DE LA GESTIÓN DEL CAMPUS, CONTRIBUYENDO A LA NEUTRALIDAD DE CARBONO E IMPACTANDO POSITIVAMENTE EN LOS ODS 2030.

La gestión de la sostenibilidad genera una creciente preocupación en las instituciones, que deben responder activamente a las exigencias legislativas y demandas sociales en el marco de la economía circular y el desarrollo sostenible. A continuación, repasamos con Joan Manuel Fernández, investigador de la Escuela Politécnica Superior, la actualidad de Mondragon Unibertsitatea en este ámbito y sus proyectos a futuro.



Llegaste a Mondragon Unibertsitatea con una trayectoria considerable a las espaldas en el área de la sostenibilidad. Así es. Realicé mi tesis doctoral (2010-2014) en Barcelona (Universitat Autònoma de Barcelona), y después me incorporé en el Grupo de Sistemas Industriales Sostenibles de la Universidad de Manchester como investigador post-doctoral (2015-2018). Así que después de casi 10 años fuera de casa, comencé a buscar oportunidades profesionales para volver a Euskadi. Decidí enviar mi CV a la Escuela Politécnica Superior y en paralelo me presenté a las Ikerbasque Research Fellows. Para mi suerte, ambas opciones salieron adelante, y en enero de 2019 comencé mi andadura aquí.

¿Qué fue lo que más te llamó la atención? Lo principal fue la cercanía de la universidad hacia la industria, ya que mi investigación se focaliza fundamentalmente en la sostenibilidad industrial. A mí me interesa realizar investigación aplicada (aunque apoyándome también en la investigación fundamental), y observé que a nivel de tecnología y emprendimiento la Mondragon Unibertsitatea estaba muy bien posicionada. Sin embargo, en el área de la gestión e investigación en materia de sostenibilidad había camino por recorrer. Decidimos, por tanto, que era interesante desarrollar un proyecto práctico de sostenibilidad que fuera directamente implementado en Mondragon Unibertsitatea como campo de trabajo.

¿Y cuál es el proyecto en el que estáis trabajando? Nuestra misión como grupo de investigación es ayudar a las empresas a mejorar la eficiencia en el uso de recursos y su rendimiento económico sin afectar negativamente al medio ambiente y a la sociedad, sino al contrario, generando impactos netos positivos. Sin embargo, nos pareció interesante focalizarnos en Mondragon Unibertsitatea como ámbito de actuación donde implementar las herramientas que usamos con las empresas.

Los campus de las universidades son una fuente importante de generación de residuos e impactos ambientales debido a la ingente cantidad de recursos (materiales, energía, agua) que se requieren consumir para sustentar las actividades lectivas, de I+D, de administración y de alcance social.

Por lo tanto, nos parece un ámbito de actuación muy relevante porque nos permite poner en práctica nuestra actividad de investigación en nuestra área de trabajo.

Contábamos con el apoyo de los decanos de las facultades y el precedente de la Escuela Politécnica Superior. Ya hemos obtenido la certificación ISO14001 en gestión ambiental, y ahora hay que mantenerla. De esta manera comenzamos a desarrollar un proyecto, vinculado a una tesis doctoral, que lo hemos denominado Mondragon Unibertsitatea: Campus Circular y Sostenible (MUCS), cuyo objetivo principal es implementar una metodología para la identificación, evaluación, priorización, despliegue

y monitorización de estrategias de economía circular para mejorar la eficiencia en la gestión de los recursos de los diferentes campus y contribuir al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030. Por ejemplo, estamos evaluando estrategias tecnológicas y organizacionales para reducir el consumo de energía y materiales y con ello mitigar la huella de carbono de los campus.

El proyecto lo estamos coordinando desde el grupo de Economía Circular y Sostenibilidad Industrial (ECSI) con la colaboración de diferentes equipos de trabajo de todas las facultades de la universidad.



“**La gestión de la movilidad de cada campus no había sido analizada hasta ahora”.**

¿Habéis implementado alguna medida concreta en este sentido? Primeramente, realizamos un estudio preliminar en la Escuela Politécnica Superior en el que estimamos su huella de carbono, identificando las principales fuentes de emisiones de CO₂. Los resultados los comunicamos con personal PDI y PAS a través de un número de talleres internos donde ideamos posibles soluciones para implementar en cuatro áreas de intervención: compras (desarrollo de protocolo de compras sostenibles), energía (cambio a LED y uso de energías renovables), movilidad (encuestas a estudiantes, trabajadores, suministradores y empresas de servicios) y residuos (reducción y separación selectiva). Fue una experiencia muy enriquecedora. Y actualmente estamos replicando este diagnóstico inicial en el resto de facultades de la universidad: Empresariales, Ciencias Gastronómicas y Humanidades y Ciencias de la Educación.

Es evidente que desde que pusisteis en marcha el proyecto se han ido dando pequeños pasos hacia adelante. ¿Habéis notado alguna evolución destacable? En un principio comenzamos recogiendo datos que el equipo de gestión ambiental de la Escue-

la Politécnica Superior tenía recopilados para los edificios de Iturripe, Uribarri y Garaia, en el marco de la certificación Ekoscan, por lo que es justo decir que no partimos de cero. A partir de ahí, en un año de evolución, desde que iniciamos el estudio piloto, hemos observado que para una recogida efectiva de datos y su análisis posterior es importante que cada Facultad componga una unidad de acción. Así pues, actualmente nos encontramos en el proceso de diseñar un formulario estándar de recogida de datos y buenas prácticas que sea común para todas las facultades. Estamos añadiendo nuevos campos de análisis, ya que por ejemplo la gestión de la movilidad de cada campus no se había estudiado hasta ahora desde la perspectiva ambiental. Con el fin de diseñar y fomentar planes y acciones de movilidad sostenible para reducir el consumo de combustibles fósiles y sus emisiones contaminantes.

¿Vuestros objetivos a corto plazo? : 1) implementar un sistema común de recogida de datos, ya que es básico para la cuantificación de consumos e impactos y la posterior evaluación de las mejoras de economía circular; 2) desarrollar un diagnóstico de la sostenibilidad actual de los diferentes campus y facultades de Mondragon Unibertsitatea con el fin de identificar áreas estratégicas de intervención; y iii) definir y comenzar a analizar e implementar una serie de proyectos piloto de economía circular para reducir la huella de carbono y contribuir a los ODS 2030.

Por una cocina inclusiva

LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE INGENIERÍA DE SOFTWARE Y SISTEMAS Y DISEINU BERRIKUNTZA ZENTROA DE LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR HAN COLABORADO EN EL MODELO DE VITROCERÁMICA PARA PERSONAS CON VISIÓN REDUCIDA DISEÑADO POR MONDRAGON COMPONENTES.



Kitchen Eye cuenta con un funcionamiento intuitivo.

Escuela Politécnica Superior | Mondragón Componentes ha desarrollado *Kitchen Eye*, un modelo de vitrocerámica destinado a dotar de un mayor grado de autonomía en su propio hogar a personas invidentes o con una visión reducida. Respondiendo al reto de aunar digitalización y compromiso social en el desarrollo de un modelo de vitrocerámica estándar en prestaciones y precio accesible, Mondragón Componentes apostó por la voz como elemento vehicular de su producto. Así, se desarrolló una cocina de inducción que puede utilizarse mediante una aplicación móvil o un asistente de voz. De esta manera, la persona usuaria puede dictar diversas órde-

nes a la vitrocerámica, desde encender o apagar hasta variar su temperatura. Además, la placa tiene voz propia, por lo que puede responder a las distintas preguntas que se le realicen.

Colaborando hacia la integración social

El diseño de la vitrocerámica nace de la colaboración entre MONDRAGON Corporación y especialistas de la ONCE, y Mondragón Unibertsitatea, gracias al trabajo realizado por dos grupos de investigación de la Escuela Politécnica Superior. El grupo de Ingeniería de Software y Sistemas se ha encargado de desarrollar una infraestructura funcional que permite almacenar y visualizar los datos de las interacciones,

así como automatizar las actualizaciones de software pudiéndose activar remotamente cuando el sistema así lo requiera. Por otro lado, el grupo de investigación de Diseinu Berrikuntza Zentroa se ha encargado de realizar un estudio de accesibilidad del prototipo, de manera que el producto final garantice la inclusión de todas las personas usuarias. Además, el proyecto cuenta con la implicación del Centro de Tiflotecnología e Innovación de la ONCE (CTI), Centro Stirling, Eika, Copreci, Fagor Electrónica, Sareteknika y el Clúster del Hogar de Euskadi (Acede). El resultado final de esta colaboración es un producto totalmente innovador, destinado a revolucionar el sector de la cocina.

Game of Traders

LA ALUMNA DEL GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS-MYGADE DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA ICÍAR ALONSO GANADORA DEL CONCURSO "GAME OF TRADERS". SE TRATA DE LA QUINTA EDICIÓN DEL CONCURSO DE INVERSIÓN ORGANIZADO POR BANKINTER.



Iciar Alonso, ganadora de "Game of Traders".

Facultad de Empresariales | Iciar Alonso, alumna del Grado en Administración y Dirección de Empresas-myGADE de la Facultad de Empresariales de Mondragón Unibertsitatea de 3er curso, ha ganado la 5ª edición del concurso de inversión "Game of Traders" de Bankinter. En esta edición han participado alrededor de 80 universidades y centros universitarios.

Algo más que un hobby

Iciar Alonso nos cuenta que a ella le gustan mucho los temas relacionados con la bolsa, y resalta que "nuestro profesor, Aitor Oviedo, que se ocupa de los temas de bolsa en la universidad nos animó a todos a participar en este concurso, y yo, que me gusta este tema, me apunté, claro".

"Éramos unas 900 personas de diferentes universidades de España"

Por otro lado, no duda en poner en valor este tipo de actividades. "Me ha gustado mucho participar para poder aprender más sobre este mundo de inversiones que me interesa. Hay que decir que requiere esfuerzo y conocimientos. Éramos unas 900 personas de diferentes universidades de España" nos cuenta mostrando así el trabajo realizado.

Alonso ha conseguido un premio por parte de Bankinter, pero nos cuenta que para ella el premio más importante ha sido poder conseguir unas interesantes prácticas en Bankinter.

Esperientzia kooperatiboak partekatzeko bilkura

KOOPFABRIKAK ANTOLATUTA, ARANTZULAB-EN BILDU DIRA KATALUNIAK ETA EUSKAL HERRITIK ETORRITAKO EKONOMIA SOZIAL ERALDATZAILEA ETA EKINTZAILETZA SOZIALA SUSTATZEA HELBURU DUTEN ERAKUNDEETAKO ORDEZKARIAK.

Humanitate eta Hezkuntza zientzien Fakultatea | Otsailaren 18an, *Lurraldeak eta kooperatibak; Katalunia eta Euskal Herriko esperientziak* jardunaldia antolatu zuen KoopFabrikak Arantzazun, Katalunian azken urteetan abian jarritako politika publiko berritzaileak ezagutu eta Euskal Herrian logika horien sustapenerako eredu propioen garapenez hausnartzeko. Bilkuran parte hartu zuen Josep Vidal Generalitateko Ekonomia Sozialeko zuzendari nagusiak.

Katalunia eta Euskal Herria

Azken urteotan, Euskal Herriko lurralde ezberdinetan kooperatibak eta horiek batzen dituzten sare zein talde ugari sortzen ari dira. Katalunian, bestalde, 2015. urtean, Generalitateak mugimendu kooperatiboarekin elkarlanean abian jarritako politika publiko berritzaileak emaitza interesgarriak ematen ari dira, eraldaketa sozialaren, lurralde burujabetzaren eta loratze kooperatibo berri baten bidean.

KoopFabrikan parte hartu zuten, beste batzuren artean, LANKI Kooperatibismoaren Ikertegiak eta Olatukoop Ekonomia Sozial eta Eraldatzailea Sareak.



Arantzazulab-en egin zen jardunaldia.

Actividad portuaria en 2022

ALUMNADO DEL GRADO EN BUSINESS DATA ANALYTICS (BDATA) PRESENTAN SUS PREDICCIONES AL PUERTO DE BILBAO SOBRE LA ACTIVIDAD EN 2022



Estudiantes del grado Business Data Analytics en el Puerto de Bilbao.

Facultad de Empresariales | La tercera generación de estudiantes del grado Business Data Analytics que Mondragon Unibertsitatea imparte en su campus de Zorrozaurre ya está en marcha. En su segundo reto, este grupo de 45 estudiantes ha realizado un trabajo que ha sido promovido por el Puerto de Bilbao y cuyo objetivo era predecir el tráfico en el Puerto en el año 2022 desde la perspectiva de distintos países. Para ello, la Autoridad Portuaria les ha facilitado datos estadísticos de los últimos quince años y han contado con indicadores macros de cada país.

Reunidos en equipos, a cada grupo se le asignó un país con una potente relación comercial con el puerto de Bilbao. A partir del entendimiento de la situación actual, las y los estudiantes hicieron uso de sus conocimientos analíticos para realizar predicciones de cómo

va a evolucionar esa relación en el 2022.

A la búsqueda de datos relevantes

Con todo el trabajo desplegado, han descubierto datos tan relevantes como que el puerto de Bilbao es la principal puerta de entrada marítima del Reino Unido en la península ibérica o que es un puerto con extraordinarias conexiones terrestres y gran calado para recibir cualquier tipo de buque.

“La infraestructura portuaria es un gran generador de datos y tiene enormes posibilidades para desarrollar proyectos de alto valor en el ámbito de la analítica. Por todo ello, agradecemos al Puerto su colaboración y disposición y esperamos repetir esta colaboración en el futuro” han destacado los responsables del Grado en Business Data Analytics.

Automatizazioarekin aurrera egin

Goi Eskola Politeknikoa | LAY2FORM proiektuak metalez eta konposite termoplastikoz osatutako laminatu hibridoak fabrikaziorako prozesu aurreratu bat garatzen dihardu, automozioa bezalako sektoreen dinamizazioa eta lehiakortasuna areagotzeko. Prentsa, robot eta bestelako makinak automatizaziotik hasi eta molde barruan pieza hibridoak fabrikatzerakoan gertatzen diren fenomeno fisiko desberdinak aztertzen dira bertan. Lau dimentsio aldi berean lan egiteko, hau da, Materialak, Prozesuak, Sistemak eta Produktuen Ingeniaritza.

Proiektua Goi Eskola Politeknikoa Fagor Arrasate kooperatibarekin batera ikerketa kolaboratiboa egiteko duen hitzarmenaren

baitan kokatzen da. Zenbait urtetako elkarlanari jarraiki, Polimero eta Konpositeen Teknologia lantzen dituen ikerketa taldeak ere mota honetako proiektuetan ekarpenak egiten ditu.

Elkarlana oinarri

LAY2FORM proiektua 2017ko urrian jarri zen martxan, eta 2022ko martxoan bukatu da, lau urte t'erdi hartuz bere osotasunean. Denbora tarte honetan, Goi Eskola Politeknikoa eta Fagor Arrasatez gain, *partner* lokal eta globalak aritu dira elkarlanean. Hauen artean aurkitzen dira Mondragon Assembly, TreeLogic, Mecasonic eta Aimen; Portugalgo Inegi eta Inapal, Frantziako Recoll eta Esi, eta Belgikako V2i.

LAY2FORMeko diziplina anitzeko bazkideen osagarritasuna lau dimentsioetan lan egiteko erabili da; materialen, prozesuen, sistemen eta produktuen ingeniaritzan.



Elkarlanean ari da garatzen proiektua.

Ekipamendu teknologikoak enpresentzat

GOI ESKOLA POLITEKNIKOAK DEEP DIVE JARDUNALDIAK ANTOLATU DITU, UNIBERTSITATEAK DITUEN EKIPAMENDUA ENPRESEI EZAGUTARAZTEKO. TOPAKETAK SPRIK SUSTATUTAKO BDIH (BASQUE DIGITAL INNOVATION HUB) INIZIATIBAREN BARNEAN KOKATZEN DIRA.



Deep Dive jardunaldia Goi Eskola Politeknikoan.

Goi Eskola Politeknikoa | Azaroa eta abendua bitartean zenbait Immersión Deep Dive jardunaldi antolatu ziren Goi Eskola Politeknikoan. Jardunaldiak SPRIK sustatutako BDIH (Basque Digital Innovation Hub) ekimenaren parte dira, eta sektore ezberdinetako enpresei unibertsitateak dituen ekipamendu teknologikoak eta berrikuntza gaitasunak ezagutzeko aukera eskaintzen die. Sektore hauek energia elektrikoa eta sare digitalak, gailu medikoak eta osasun digitala eta forja eta material berriak izan dira, alor hauetan elkarlanerako aukerak irekiz.

Energia elektrikoa eta sare digitalak

Sektore elektrikoarekin lotutako enpresetan lan egiten duten pertsonen zuzendutako saioak Mondragon Unibertsitateko eta Ikerlaneko laborategi eta instalazioetara egindako bisitak jaso ditu, hurrengo aktiboak erakutsiz:

- Mondragon Unibertsitatean Tentsio-ertaineko laborategia eta Tentsio-baxuko korrante zuzeneko mikrosarea.
- Ikerlanen Smart-Storage laborategia, Smart Grids/Smart Building eta Potentzia Elektronika, Sareen kontrolagarritasuna eta segurtasunahobetzeko SW eta Biltegiatzea sare elektrikoetan integratzeko aplikazioak.

Gailu medikoak eta osasun digitala

Saio hau mediku-gailuak fabrikatzen dituzten euskal enpresei zuzenduta egon zen, eta bertan hurrengoak ezagutzeko aukera izan zituzten:

- Mondragon Unibertsitatean Gai-nazalen funtzionalizazio-unitatea laser femtosegundo bidez eta Era-biltzaile laborategia, Diseinu inklusiboa eta eskuragarritasuna.
- CIC nanoGUNE n Elektrosinning bidez fabrikatutako scaffoldak eta konpositeak.
- Tecnalian estimulazioarekin eta begizta itxian erregistratutako neuromodulazio-plataforma.
- Vicomtechen Osasun Digitaleko Aplikazioetarako SDK eta Irudi Medikoko Aplikazioetarako SDK.

Forja eta material berriak

Enpresa eraldatzaile ezberdinetako kideei zuzendutako jardunaldietan aztertutakoak hurrengoak izan ziren:

- Forjaketa-altzairuak, arintzeko estrategia betetzeko, eta beroko forjaketa-prozesuen garapen birtuala.
- Hotzeko forja-osagaien diseinua optimizatzea/baliozkotzea.
- Material anitzeko egituretarako sarrera: forjaketa birakariko prozesu aurreratua, lehengaiak aurrezteko eta osagaiak arintzeko.
- Osagaiak arintzea.
- Forja-prozesuen jasagarritasuna eta eraginkortasun energetikoa.

Komunikazio enpresak eta unibertsitatea elkarlanean

IKUS-ENTZUNEZKO KOMUNIKAZIOA GRADUKO DUAL IBILBIDEKO IKASLEAK HASI DIRA LANEAN EUSKAL HERRIKO KOMUNIKAZIO AGENTZIETAN EDO BESTE ARLO BATZUETAKO ENPRESETAKO KOMUNIKAZIO MARKETIN ETA KOMUNIKAZIO DEPARTAMENTUETAN.



Jone Markuleta ikaslea, Emun erakunde lanean.

Humanitate eta Hezkuntza zientzien Fakultatea

| Ikasturte honetan, Duala eredu jarri du abian Mondragon Unibertsitateko Ikus-entzunezko Komunikazio graduak. Aukera horrekin indartu egiten da Mondragon Unibertsitateak berezko duen ezaugarri nagusietako bat: enpresa eta unibertsitatearen arteko harreman handia.

Prestakuntza Duala osagarritasun printzipioan oinarritzen da; inguru akademikoan ikastea eta ingurune profesionalean ikastea osagarritzat hartzen dira. Dualaren helburu nagusia da lanaren bidez ikastea, eta ez ikasten ari dela lan egitea. Hiru alderdiek (ikasleak, enpresak eta unibertsitateak) sinatutako hitzarmen baten oinarrituko da Dual ereduaren ezarri den harremana.

Komunikazio gradua bi ziklotan dago antolatuta. Lehenengo ziklotan bi urteak baliatzen dira komunikazio mundura hurbiltzeko eta munduzabal honetako hainbat esparru gertuagotik ezagutzeko: Internet, irratia, telebista, zinema, komunikazio idatzia... Bigarren ziklotan, ostera, ibilbidea aukeratzen da. Graduak bi ibilbide

eskaintzen ditu eta horietako bat hautatu behar du ikasleak: Ikus-entzunezko sormena edo Komunikazio digitala. Bigarren horretan, Komunikazio digitalean, inplementatu da aurtun eredu Duala.

Ikasleak lanbidean murgilduz

Beste batzuen artean, hiru baldintza bete behar ditu gradu batek dual zigilua lortzeko: ordaindutako Dual eredu izatea, gutxienezko ordu kopuru bat modalitate Dualean (Ikus-entzunezko Komunikazio graduaren kasuan, 1.064 ordu bi urteetan zehar enpresan) eta praktikak eta Gradu Bukaerako Lana (GBL) Dualaren baitan egitea.

Honako enpresa hauetan ari dira lanean Komunikazioko ikasleak: AZK komunikazio taldea, Sorland komunikazio agentzia, Bizipoz Nagusien Ahalduntzea Sustatzen Duen Kooperatiba, Mundukide Fundazioa, Emun Euskara eta berrikuntza soziala, Manahmana, Laboral Kutxa eta PUNTUeus Fundazioa.

Mondragon Unibertsitateak 11 gradu eta 7 master eskaintzen ditu modalitate dualean.

Soluciones para el reparto consciente y sostenible

LEINNERS DEL LABORATORIO DE IRUN VUELCAN TODO SU POTENCIAL PARA RESOLVER DOS RETOS ESTRATÉGICOS PARA LA ORGANIZACIÓN DE REPARTO SOSTENIBLE E INCLUSIÓN SOCIAL KOIKI.

Facultad de Empresariales | En el marco del mes dedicado a la Innovación Social, el laboratorio de Irun de Mondragon Team Academy co-organizó junto con el equipo de Fundación Emplea y Koiki, una jornada dedicada a entender la problemática y crear soluciones posibles en torno al reparto de última milla y la inclusión social.

Un total de 70 personas emprendedoras en equipo de diferentes laboratorios del LEINN conocieron de primera mano el caso de la empresa Koiki: que actualmente se encuentra presente en 18 provincias españolas, con 60 microcentros



Leinners del laboratorio de Irun.

activos a nivel de barrio y otros 100 están esperando a ser puestos en marcha. Todos ellos, generando trayectos libres de CO2 y empleo sostenible para colectivos en riesgo de exclusión social.

Después de conocer con mayor profundidad a la empresa y sus soluciones, se plantearon dos retos estratégicos relacionados con entender nuevos ámbitos de actuación y mercados (mejorar la competitividad del comercio local y la generación de nuevos servicios para las personas con dependencia).

Equipos mixtos para resolver retos

Las y los leinners, organizados en equipos de trabajo mixtos (diferentes labs y años), colaboraron para plantear las mejores soluciones posibles. El premio consistió en un importe de 500 euros y la oportunidad de colaborar con la empresa en la implementación de la solución.

El equipo ganador fue el compuesto por Mirari de Omma (MTA Irun Lab), Carlo de Gamma (MTA Irun Lab) y Pablo de Hagalaz (MTA Bilbao Lab), quienes propusieron distribuir a través de los servicios de Koiki, alimentos en buen estado desechados de establecimientos hosteleros, en colaboración con apps que ya trabajan en esta línea. El resto de equipos propusieron también soluciones muy interesantes como la creación de una línea telefónica de apoyo a personas de la 3ra edad, o una plataforma de compra de productos de kilómetro cero que fueron muy bien valoradas.

Eroski BCC Onenak 2021

BASQUE CULINARY CENTER Y EROSKI RECONOCEN LOS PROYECTOS REALIZADOS POR TRES ALUMNI, PONIENDO EN VALOR EL EMPRENDIZAJE Y EL TRABAJO DIARIO DE JÓVENES TALENTOS DEL SECTOR DE LA ALIMENTACIÓN Y LAS GASTRONOMÍA

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas | Basque Culinary Center y Eroski, patrono de la facultad desde su fundación, han entregado conjuntamente los premios Eroski BCC Onenak 2021, en una ceremonia celebrada en las instalaciones de Basque Culinary Center.

Los premios han querido reconocer la labor emprendedora realizada por profesionales que han pasado por las aulas de la facultad, desarrollando proyectos que generan riqueza e impacto en su entorno y puedan ayudar a extremar la apuesta por la sostenibilidad, tanto medioambiental como local.

Reconocimiento a tres profesionales

Estos premios ponen en valor el trabajo conjunto realizado apostando por los jóvenes talentos como motor

de cambio del sector de la alimentación y la gastronomía, y en esta edición se han reconocido los proyectos de tres Alumni; Carlos Maldonado, Martina Puigvert y Joseba Lazkano.

El primero de ellos es Carlos Maldonado: chef del restaurante estrella Michelin "Raíces" en Talavera de la Reina (Toledo) conquistó el concurso televisivo "MasterChef" en 2015 y después cursó el Máster en Cocina, Técnica y Producto.

En segundo lugar, Martina Puigvert, graduada en Gastronomía y Artes Culinarias es la chef de "Les Cols en Olot" (Girona), con dos estrellas Michelin.

Por último, tenemos a Joseba Lazkano, director de la bodega Gaintza Txakolina en Getaria y egresado del Máster de Sumillería y Enomarketing.



Tres alumni fueron premiados.

Cocina de ayer y hoy

UN GRUPO DE JÓVENES PROFESIONALES DEL SECTOR GASTRONÓMICO ACTUALIZA LA “CARTA A LOS COCINEROS DEL MAÑANA” FIRMADA POR EL CONSEJO INTERNACIONAL DE BASQUE CULINARY CENTER EN LIMA HACE UNA DÉCADA.



Un amplio grupo de profesionales del sector reflexiona sobre el mismo.

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas | En 2021 se cumplieron diez años desde que el Consejo Asesor Internacional de Basque Culinary Center firmó en Lima la Carta a los cocineros del mañana. Una década después, estudiantes y personas egresadas de la Facultad de Ciencias Gastronómicas revisaron aquella misiva y la analizaron en clave actual. Carlos Casillas, Lucía Curiel, Ane Galardi, Julián Otero, Claudia Polo, Martina Puigvert, Javi Rivero y Nabila Rodríguez, con la compañía de Gastón Curio, miembro del Consejo de Basque Culinary Center, contaron con un espacio propio en la jornada Dialogos Txiki, una actividad realizada en el marco del décimo aniversario de la Facultad. Las y los protagonistas dispusieron de un espacio de media hora en el que revisaron la carta redactada diez años atrás en Lima, y la analizaron desde la perspectiva actual.

Reinterpretar con una visión actual

Lucía Curiel tomó la palabra en primer lugar,

y quiso remarcar que el sector gastronómico está compuesto por perfiles de distinto tipo, otorgándole al sector una mayor entidad que al quedar limitado solamente a la cocina. De esta manera, se reivindica la gastronomía como una fuente de conexión entre agentes del sector, con un enfoque saludable, sostenible y accesible, de manera que pueda perdurar a largo plazo.

El producto es el rey de la gastronomía, y en ese sentido Martina Puigvert quiso ensalzar el uso del producto local y de temporada, recordando un pasaje de su infancia. Asimismo, el uso del producto local debe influir en la personalidad del propio profesional, ya que es muy importante que cada cual sienta esa conexión con su alrededor, siendo consciente de que la gastronomía no es ajena al día a día del resto de personas. Igualmente, Julián Otero reivindicó el papel de la ciencia y la tecnología en la gastronomía moderna, ya que la investigación y las transferencias son imprescindibles para garantizar la perdurabilidad del sector, y hacerlo con calidad. Además, Otero

condenó las actitudes poco éticas o solidarias que pueden darse en un sector cada vez más profesionalizado, animando a las personas oyentes a trabajar en la misma dirección.

Javi Rivero centró su intervención en el gremio, especialmente en el bienestar tanto de las personas que componen los equipos de cocina de cada establecimiento, como el de las familias de aquellos que soportan estas cargas de trabajo. Por ello, destaca la importancia de posibilitar un trabajo sostenible, algo que en sus palabras debe ser “la revolución de esta nueva generación”.

La gastronomía puede ser una hermosa forma de realización no solo individual sino colectiva

Por su parte, Ane Galardi definió este grupo de profesionales como “actores sociales con capacidad de influir en el desarrollo socioeconómico de nuestras comunidades”. Por ello, se debe ser capaz de incidir en los hábitos de consumo de la sociedad, y en consecuencia en la salud, bienestar y educación.

Por último, Carlos Casillas presentó el nuevo escenario como una oportunidad de cambio, pero para el que es indispensable reunir fuerzas junto al resto de agentes del sector, de cara a encontrar nuevos valores compartidos que confirmen la transformación del sector de la gastronomía.

“Carta de los cocineros del mañana”

Esta reflexión se puso sobre la mesa en una versión “txiki” de Diálogos de Cocina, con debates estimulantes y conferencias inspiradoras, organizadas por Euro-Toques, Mugaritz y Basque Culinary Center.

Además, la carta también fue publicada en el libro “Gastronomía. Diálogos en torno a la cocina de hoy y de mañana” publicado por Basque Culinary Center con motivo de su décimo aniversario (2021).

Euskaltzaindiak urgazle izendatu ditu Eneko Bidegain eta Jon Sarasua

HUMANITATE ETA HEZKUNTZA ZIENTZIEN FAKULTATEKO IKERTZAILE ETA IRAKASLEAK DIRA URGAZLE IZENDATU BERRIAK.

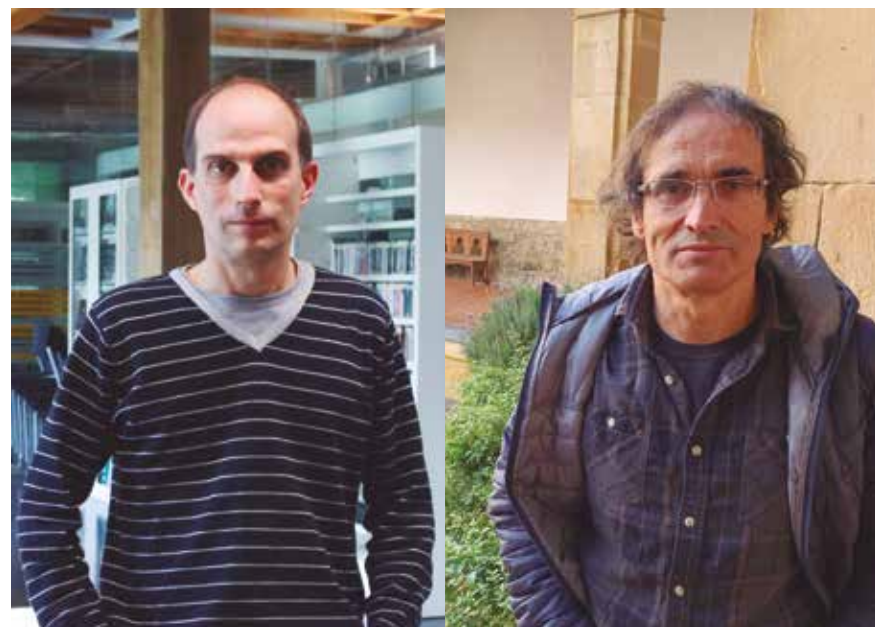
Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Euskaltzaindiak urgazle izendatu ditu Eneko Bidegain eta Jon Sarasua Mondragon Unibertsitateko Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateko ikertzaile eta irakasleak. Euskaltzaindiak lau urtean behin berritzen du euskaltzain urgazleen zerrenda. Euskaltzain urgazleak dira euskararen arloren batean nabarmendu eta Euskaltzaindiak bere lanean lagun diezaion izendatutako pertsonak. Oraingoan, 19 urgazle eta 26 ohorezko berri izendatu ditu Euskaltzaindiak.

Ibilbide luzeak

Eneko Bidegainek (Baiona, 1975) Euskal Ikasketak ikasituen Baionan, eta bere tesia Euskaltzaindiak argitaratu zion 2013an. Beste hainbat liburu ere baditu idatziak. Mondragon Unibertsitatean hasi aurretik, kazetari lanetan aritu zen 'Euskaldunon Egunkaria'-n eta 'Berria' egunkarian. Horrez

gain, bertso munduan ere badabil, epaile lanetan bereziki. Egun, Bidegainek eskolak ematen ditu Ikusentzunezko Komunikazioa graduan eta ikertu egiten du Mondragon Unibertsitateko KoLaborategian, Gizarte Digitalerako Hezkuntza eta Komunikazioa Laborategian.

Jon Sarasuak (Aretxabaleta, 1966) Informazio zientzietan doktoradutza egin zuen EHU-n. Hainbat argitalpen egin ditu sozioekonomiaren, kulturgintzaren eta euskalgintzaren arloetan. Mondragon Unibertsitatean hasi aurretik kulturgintzan sortzaile lanetan ibili zen, eta erakundeak sustatzen. Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatean hainbat funtzio bete ditu kudeaketan, ikerketan eta irakasle lanetan. Azken zeregin honetan, hezkuntza nahiz komunikazio graduetan eta hainbat graduondotan aritu da irakasle. Kooperazio linguistikoaren lanetan ere aritu da, Amerika eta Afrikako hainbat herrialdetan.



Eneko Bidegain eta Jon Sarasua Mondragon Unibertsitatean.

Alumni

Emprender hacia la sostenibilidad

ARITZ GARTZIA REALIZÓ SUS ESTUDIOS DEL GRADO EN LIDERAZGO EMPRENDEDOR E INNOVACIÓN EN EL CAMPUS DE IRUN DE LA FACULTAD DE EMPRESARIALES. EN 2019 JUNTO CON SUS DOS SOCIOS FUNDÓ LA TIENDA ECOLÓGICA EKOMODO, DE LA QUE ACTUALMENTE ES CEO.



Aritz García en la recogida del premio Nacional Joven Empresario 2021.

Facultad de Empresariales | **¿Cómo recuerdas tus años de leinner? ¿Cuáles serían los aprendizajes que guardas?** Gracias a la metodología innovadora de 'learning by doing' del Grado LEINN pude sacar el máximo potencial de mi mismo tanto en lo profesional como en lo personal. En 4 años he podido conocer cómo funciona el mundo empresarial y aprender a crear y liderar empresas sostenibles que tengan un impacto positivo en el entorno, desde el plano social, medioambiental y económico.

¿Cuál ha sido tu trayectoria profesional desde que finalizaste LEINN? En el último año de carrera me incorporé al Grupo EkoREC, una empresa que recicla 5.000.000 de botellas de plástico diarias con el objetivo de convertir estos residuos de plástico PET reciclado en accesorios de diseño que comercializamos bajo la marca de EKOMODO.

En octubre de 2019, 8 meses después de incorporarme al equipo con el que trabajé bajo el proyecto de

fin de grado de LEINN, fundé junto a mis 2 socios la compañía EKOMODO. Nos dedicamos a diseñar, fabricar y comercializar productos fabricados con materiales sostenibles (botellas de plástico, residuos textiles etc.) para utilizar en el día a día, tales como mochilas, carteras, fundas de ordenador o cuadernos. A día de hoy soy Co-Fundador y CEO de EKOMODO, donde lidero un equipo de 4 personas, y trabajamos día a día para continuar generando un impacto positivo en el planeta y en la sociedad.

Hace poco has recibido un premio, ¿cuál ha sido? Gracias al proyecto de EKOMODO y a todo el equipo que hay detrás, he recibido el Premio Nacional Joven Empresario 2021, en la categoría de Compromiso Social y Sostenibilidad, entregado de la mano de CEAJE (Asociación de Jóvenes Empresarios). En el acto de entrega estuvieron presentes el Rey Felipe VI y la vicepresidenta del Gobierno Nadia Calviño, junto a otras autoridades políticas, empresarias y medios de comunicación.

Ez dago aitzakiarik; mugitu beharra dugu

MONDRAGON UNIBERTSITATEKO KIROL ZERBITZUAK AKTIBITATE FISIKOA HANDITZEKO AUKERA EZBERDINAK ESKAINTZEN DITU



Kirol Zerbitzuak baliabide berri ugari jarri ditu kirola modu egokian egiteko.

Kirola | Azken urteotan pertsonen bizimodua aldatu egin da, eta ondorioz denbora asko igarotzen dugu geldirik. Gure arbasoekin alderatuta oso gutxi mugitzen garela ukazina da, eta horrek ondorio lazarriak ditu gure ongizate fisiko, psikologiko eta sozialean, osasunean oro har. Munduko Osasun Erakundeak (OME) astean 150 eta 300 minutu bitarteko jarduerak fisiko moderatua gomendatzen du; eta hori, kasu askotan, ez dugu betetzen. Egunerokoan askotan egoten gara eserita, besteak beste, ikasten gaudenean, bulegoko lanean edota ohiko klase magistraletan. Oro har, bizimodu sedentarioa dugula onartzeko lehen pausoa eman badugu, azter ditzagun orain arazoari aurre egiteko aukera eta estrategiak.

Errealitateari egokitutako eskaintza

Egoera honen aurrean, badira betebeharren ondorioz jarduerak fisikoak egiteko nahikoa denbora ez dugula baieztatzen dutenak. Beraz, erronkari modu eraginkor eta osasuntsuan erantzuteko, denbora aldetik oso eskakizun txikia duen eta, era berean, gure mugimendu maila areagotzeko balio duen praktika bat aurkezten dugu: atsedenaldira aktiboak. Atsedenaldira aktiboak, pertsonen arteko harremanak giro egokian garatzeko aukeraz gain, gure eguneroko aktibitate maila handitzeko parada eskaintzen digute. Beraz, esan bezala, gure atsedenaldira aktiboak bihurtzeko helburuarekin, kirol zerbitzuan, kanpo

zein barne espazioetan jarduteko abagune ugari eskaintzen dizkizuegu: kirol material mailegua, entrenatzaile pertsonal zerbitzua, bizikleta alokairua, MUfit saioak, nordic walking ibilaldiak eta beste hainbat egitasmo. Gainera, udaberritik aurrera, atsedenaldira aktiboak egin ohi diren guneak sustatuko dira.

Mondragon Unibertsitateko kirol zerbitzuak argi utzi nahi du mugimendu maila handitu nahi duen pertsona orok kirol zerbitzuko kideengana jo dezakeela. Ez dago aitzakiarik, mugitu beharra dugu eta horretarako irtenbide ezin hobea da atsedenaldira aktiboak egitea.

Mugitu beharra dugu eta horretarako irtenbide ezin hobea da atsedenaldira aktiboak egitea

From Kurdistan to Arrasate

FARSHAD ABBASI HAD BEEN WORKING FOR MORE THAN TWO YEARS IN THE DEPARTMENT OF MECHANICAL ENGINEERING AND INDUSTRIAL PRODUCTION OF MONDRAGON UNIBERTSITATEA



Farshad Abbasi poses on the Iturripe campus.

GoiEskola Politeknikoa | How did you arrive in Mondragon Unibertsitatea?

After finishing my PhD in mechanical engineering, I applied for PostDoc positions. After being accepted in different ones, I decided to join Mondragon Unibertsitatea. Soon, I realized that not many universities in Spain have the facilities in terms of labs or machinery I found in Mondragon. This was very important in my first project where I collaborated with Tecnalia and Gestamp. Then I was involved in CAMBER European project, a big project with big factories covering a big range of the automotive value chain (Matrici, Fagor Arrasate and Volvo among others).

What is your feeling about the university right now? I can say that Mondragon Unibertsitatea is completely different. It is a young university and there is a clear cooperative culture. Another differentiating factor is the close collaboration with the industry. The organization has the potential to become a leader in this area, no doubt.

Did you enjoy your stage here? Of course. I think Basque Country is very special in terms of culture, language, infrastructures or quality of life, and obviously the beautiful landscape and welcoming people.

Arizmendiarrietaren

TXOKOA

Jose Maria Arizmendiarrietaren ondarea, filosofia eta baloreak.
Gogoeta liburuxka.

EUS

ES

“Heldutasunaren ezaugarria da eginkizun kolektiboan parte hartzea eta integratzea”

(Gogoetak 289)

“El signo de la madurez es la participación e integración en el quehacer colectivo”

(Reflexiones 289)

euspot XI.

EUSKARAZKO
SPOT
LEHIAKETA
2022

Aitzindaria
Euskal Herrian

euspot.eus



SPOT LEHIAKETA ZERGATIK LAN EGIN KOOPERATIBA BATEAN?

Sortu 30
segundoko
iragarkia,
gazteak
kooperatibismora
gerturatu eta
balioan jartzeko.

SARI NAGUSIAK

Spot onena: 1.000€

Publikoaren saria: 500€

Gazteen saria (18 urtetik beherakoak): 500€

Musika sinkronizazio onenaren saria: 300€

SARI GEHIGARRIAK

Mondragon Unibertsitateko ikasleen spot onena: 500€

Anzamediko ikasleen spot onena: 250€

EPEA
2022ko
maiatzak 19

OINARRIAK
euspot.eus

BADESLEA

 **CSCEEKKGK**

Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi
Euskadiko Kooperatiben Goren-Kontseilua

ANTOLATZAILEAK



LAGUNTAILEAK

BIZUMekin

ordaintzen baduzu,
FLOWa duzu

Lagunen arteko opari bat, taxi bat, sarrera batzuk...

LK Payrekin dirua bidali eta jaso dezakezu doan, mugikorretik mugikorrera, zure kontaktuen artean. Erraz, azkar eta seguru. Hau da, FLOW handiarekin.

Deskargatu LK Pay appa, Bizum aktibatzeko:



LK Pay



bizum




LABORAL
kutxa