

56.ZENBAKIA.2024

ELKARRIZKETA | **Nekane Errasti** | Goi Eskola Politeknikoko Injeniaritzako koordinatzailea

“Berrikuntzaren fokoa gizartea eraldatuko duten profesionalak hezten jartzen dugu”



Zenbakia
BI ELETARA
Nº BILINGÜE



Zenbakia
EUSKARAZ



Ejemplar en
CASTELLANO

euspot XIII.

EUSKARAZKO
SPOT
LEHIAKETA
2024

Aitzindaria
Euskal
Herrian

euspot.eus



TELEFONO MUGIKORRAK ETA ADIN TXIKIKOAK

12 URTEKO SEME-ALABAK MUGIKORRA ESKATU DIE GURASOEI. ZER EGIN?

Sortu 30
segunduko
iragarkia
mugikorrek
adin txikikoei
eskaintzen
dizkieten aukera
eta mehatxuak
azaltzeko.

SARI NAGUSIAK

Spot onena: **1.000€**

Publikoaren saria: **500€**

Gazteen saria (18 urtetik beherakoak): **500€**

Musika sinkronizazio onenaren saria: **300€**

SARI GEHIGARRIAK

Mondragon Unibertsitateko ikasleen spot onena: 500€

Arizmendiko ikasleen spot onena: 250€



EPEA
**2024ko
maiatzak 20**

BABESLEA

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

KULTURA ETA HIZKUNTZA
POLITIKA SAILA

DEPARTAMENTO DE CULTURA
Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA

ANTOLATZAILEAK



LAGUNTZAILEAK

Innovación metodológica

Nekane Errasti, coordinadora de Ingeniería de la Escuela Politécnica Superior, describe los fundamentos, retos y objetivos de Mondragon Unibertsitatea en materia de innovación. La innovación que desarrolla la universidad poniendo al alumnado en el centro se encuadra en la misión de transformar la sociedad.



AURKIBIDEA

- 03 Editoriala
- 04 Berriak
- 10 Erreportajea
- 13 Iritzia
- 14 Elkarrizketa
- 16 Unibertsitatea & enpresa
- 20 Komunitatea
- 23 Agenda

Hainbat proiektu sarituta

Mondragon Unibertsitateko Diseinu Estrategikoko talde batek elkarbizitza komunitarioa sustatzeko landutako 'Erein Etxebizitza' proiektua 10º BID de Enseñanza lehiaketan saritua izan da. Ingenieritza Biomedikoko ikasleen leuzemia linfoblastika antzemateko proiektuak saria jaso du II. Logicalis Innovation Challenge-n. Eta, azkenik, Enpresagintza Fakultateko LEINNen 'Tecnologías para un mundo en transición' programa saritua izango da Txinan, Quality Innovation Award 2023an.

Erreferentziako prestakuntza Amazonentzat

Goi Eskola Politeknikoak, programa berritzaile baten bitartez, Amazoneko langileak Mekatronika Industrialean trebatuko ditu. Hala, erreferentziako prestakuntza zentroa bilakatu da Amazonentzat. Amazoneko langileek 4-6 asteko eskola teorikoak izango dituzte Goi Eskola Politeknikoan, Arrasaten; eta, ondoren, saio dual praktikoak Amazonek Espainian dituen lantokietan jasoko dituzte.

ALDAKETEI AURREERATU

Mundua erabat aldatzen doa, gero eta abiadura handiagoan. Teknologian, gizartean, ohitura eta beharretan etengabe ematen dira aldaketak; eta gaur egun, hein handi batean, enpleguak dira lantokia aukeratzen dutenak, eta ez alderantziz. Lantokiek seduzitu behar dituzte langileak. Horrek guztiak paradigma aldaketa nabarmena dakar. Unibertsitatea adi egon behar da etengabe aldaketa horiei guztiei eta, are gehiago, gizartea aldaketen aurrean prestatzeko aurreratu behar da; horretaz ondo jantzi eta hezi behar ditu ikasleak, aldaketa guztietara egokitu eta gizartea eraldatuko dutenak hain zuzen ere. Hala jokatzeko du betidanik

Egoera aldakor batetik sortu zen Mondragon Unibertsitatea eta ohituta dago aldaketetara. Are gehiago, erabat sustraituta dago bere ekosisteman, bere misioa bat dator horrekin eta egunerokoan dituen harreman horien guztien bitartez erraztasunez antzematen ditu gizartearen aldaketak.

Bestalde, sorreratik enpresarekin elkarlanean aritzen denez enplegatzaileen beharrak zeintzuk (izango) diren iragartzeko gai da; eta, ikertzaileen lanari esker, teknologiaren aldaera eta tendentzien etorrera aurreikusteko ere.

Landutako haizea ere alde dauka, unibertsitateak berak duen antolaketa egitura horizontalari esker, aldaketak egiteko erraztasun eta azkartasun handia daukalako.

Hamarkadatan landutako abilezia, harreman eta trebetasun horiek ahalbideratzen dute Mondragon Unibertsitatea etengabeko berrikuntza pedagogikoan aritzea; eta horren baitan dago, baita ere, ikasturtero titulazio berriak estrainatzea.

Badira titulazio berrien artean Business Analytics-en gainekoa, Energia Sistema Aurreratuena, Adimen Artifizialarena, Berrikuntza Irekia, Gastronomia Irakasleen Prestakuntza zein Hezkuntza Berrikuntzarena, besteak beste.

*Gai da enplegatzaileen
beharrak zeintzuk
(izango) diren iragartzeko
eta teknologien aldaera
eta tendentzien etorrera
iragartzeko.*

Mondragon Unibertsitateak, eta hala jokatu zuten baita ere berau osatzen duten fakultate desberdinetako aurrekariak.



Parte del equipo de la Escuela Politécnica Superior, creador del proyecto premiado 'Erein Etxekidetzta'.

Estudiantes de ingeniería premiados en madrid

SENDOS PROYECTOS DE ESTUDIANTES DEL MÁSTER UNIVERSITARIO EN DISEÑO ESTRATÉGICO Y DEL GRADO EN INGENIERÍA BIOMÉDICA DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA HAN SIDO PREMIADOS EN DIFERENTES CERTÁMENES EN MADRID: UNO POSIBILITANDO LA CONVIVENCIA COMUNITARIA, Y OTRO DETECTANDO DE FORMA PRECOZ LA LEUCEMIA LINFOBLÁSTICA.

Escuela Politécnica Superior | El proyecto 'Erein Etxekidetzta' ha recibido dos distinciones: mejor proyecto en la categoría de Diseño de Servicios y mejor proyecto en el eje de Diseño e Innovación Social en el 10º Encuentro BID de Enseñanza y Diseño.

Este proyecto es obra del equipo de estudiantes del Máster Universitario en Diseño Estratégico de la Escuela Politécnica Superior Sara Gondra, Aitor Domingo Aizpuru, Estíbaliz Cardaño, Ricardo Mantecón, Maialen Ane Mateo, Aritz Lekuona y Saioa Guezuraga.

La propuesta se centra en la construcción de la comunidad del futuro "Eco Co-housing Intergeneracional", que se proyecta para el edificio del antiguo colegio de La Merced en Arrasate. El objetivo es fomentar la integración social y la creación de un sentido de pertenencia a través de actividades comunitarias organizadas de manera conjunta, que respondan a las necesidades tanto de los residentes como de los vecinos del barrio.

Respuesta a cambios del envejecimiento

Este proyecto, impulsado por ISEA S. Coop., ADINBERRI Fundazioa y la Diputación Foral de Gipuzkoa en el contexto del Plan Etorkizuna Eraikiz, busca dar respuesta a los cambios sociales que plantean los niveles de envejecimiento extremos de la provincia de Gipuzkoa y la demanda de vivienda dotacional destinada a la población sénior y a la juventud.

Detección de leucemia



El desarrollo de una herramienta para la detección precoz de la leucemia linfoblástica aguda ha sido el proyecto que ha quedado finalista en la II edición del concurso Logicalis Innovation Challenge.

Ainhoa Artola, Iker Bermeosolo, Izaro Bilbao, Aiala Elejalde y Garazi Zuazo desarrollaron el proyecto cuando eran estudiantes del Grado en Ingeniería Biomédica de Mondragon Unibertsitatea. Desarrollaron un software llamado LLA Assist que posibilita el diagnóstico precoz mediante técnicas de procesamiento de imágenes LLA y Machine Learning. También desarrollaron un dispositivo portátil para realizar pruebas de forma sencilla y hacer diagnósticos en centros de salud de atención primaria; y así, ofrecer un diagnóstico inmediato con un coste bajo y sin necesidad de laboratorios sofisticados.

La Facultad de Empresariales, ganadora en el Quality Innovation Award 2023



Alumnos del Grado Oficial en Liderazgo Emprendedor e Innovación de la Facultad de Empresariales.

LA FACULTAD HA RESULTADO GANADORA EN LA CATEGORÍA DE EDUCACIÓN POR SU PROGRAMA 'TECNOLOGÍAS PARA UN MUNDO EN TRANSICIÓN', IMPARTIDO EN EL GRADO LEINN, Y RECIBIRÁ SU RECONOCIMIENTO EL 10 DE ABRIL EN ZHUHAI, CHINA.

Facultad de Empresariales | Quality Innovation Award (QIA) es una competición internacional creada en 2007 por Excellence Finland con el objetivo de impulsar la competitividad de los proyectos innovadores entre las organizaciones y los países miembro del QIA Advisory Board que son: Finlandia, Suecia, Israel, España y China. En Euskadi, este reconocimiento lo otorga Euskalit (miembro del QIA Advisory Board) y está certificado por Innobasque, Unibasq e Ihobe.

La Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea ha sido una de las seis entidades vascas ganadoras del Premio Internacional a la Innovación, Quality Innovation Award 2023, junto con Ormazabal, Zunibari, Zola sistemas, Ludus Tech, y Diputación Foral de Bizkaia. Todas ellas recibirán su reconocimiento el próximo 10 de abril en Zhuhai, China. Estas organizaciones han competido junto a más de 562 entidades del resto de los 14 países participantes, y se han llevado 6 de los 24 reconocimientos.

Concretamente Mondragon Unibertsitatea ha sido galardonada con el premio internacional QIA, en la categoría de Educación por su programa 'Tecnologías para un mundo en transición', que se imparte en el tercer curso del grado de LEINN (Grado Oficial en Liderazgo Emprendedor e Innovación), a través de Mondragon Team Academy.

'Tecnologías para un mundo en transición' 'Tecnologías para un mundo en transición' es un programa que se imparte en el tercer curso del grado

LEINN (Liderazgo, Emprendizaje e Innovación) de los laboratorios de Irún, Oñati, Bilbao e Internacional además de Valencia, Madrid, y Barcelona a través de Teamlabs, TAZEBAEZ y Universidad Florida Universitaria, la Universidad Iberoamericana de Puebla y HBM de Corea. El objetivo es reforzar las competencias STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts & Mathematics), en los proyectos de jóvenes emprendedores en equipo desde la perspectiva del triple impacto (social, económico, medioambiental), además del desarrollo sostenible y la perspectiva de un mundo de recursos finitos.

Realidad de las tecnologías exponenciales

Los y las emprendedoras en equipo de LEINN aprenden a conocer la realidad de las tecnologías exponenciales y son capaces de analizar los factores de éxito y claves utilizadas, además de conocer y saber utilizar las principales herramientas específicas y su aplicación a industrias y sectores emergentes. En definitiva, el programa busca inspirar vocaciones y aspiraciones profesionales relacionadas con la tecnología en personas que ya están en el ámbito del emprendimiento y la empresa.

Quality Innovation Award (QIA)

Esta competición, en la que Euskalit colabora desde 2015, busca ayudar a incrementar la competitividad de las organizaciones y de los países participantes a través de dos fases: una local y otra internacional.

'InpAkta' aldizkari zientifikoa aurkeztu dugu

ALDIZKARI ZIENTIFIKO BERRIAK JAKINTZA ARLO GUZTIETAKO IKERKETA LANAK JASOKO DITU, GIZARTEAREN ERRONKEI AURRE EGITEKO BALIAGARRIAK IZANGO DIRENAK. EUSKAL HERRIKO HIRU HIZKUNTZA OFIZIALETAN ARGITARATUTA, UR TEN BI ZENBAKI KALERATUKO DITU.



Bilboko aurkezpenean parte hartutako ordezkariak.

Mondragon Unibertsitatea | Otsailaren 8an, Bilbon egindako ekitaldian, *InpAkta Inpaktu Sozialerako Ikerlanen Akta - Journal of Research for Social Impact* aldizkari zientifikoa aurkeztu zuten. Ekitaldian parte hartu zuten Eva Ferreira Euskal Herriko Unibertsitateko errektoreak, Vicente Atxa Mondragon Unibertsitateko errektoreak, Juan Jose Etxeberria Deustuko Unibertsitateko errektoreak, Rikardo Bueno Zabalo BRTAko zuzendari nagusiak eta Ugo Mayor UPV/EHUko Ikerbasque ikertzailea eta *InpAkta* aldizkari erredakzio-buruak.

Jakintza arlo guztietako ikerketa lanak jasoko ditu aldizkariak, beti ere ikerlanak gizarte moduan ditugun erronkei aurre egiteko baliagarriak badira. Artikulu zientifikoak euskaraz edo ingelesez onartuko ditu aldizkariak. Halere, argitaratutako ikerlan bakoitzak laburpena ekarriko du Euskal Herriko hiru hizkuntz ofizialetan. Aldizkariaren zero zenbakiak 20 ikerlan jaso ditu, eta aurreikuspena da urtean bi zenbaki ateratzea.

Vicente Atxak nabarmendu zuen "sustatzailen aniztasuna eta gai desberdinak jorrazteko bokazioa". Atxaren ustean, "gai horiei buruz sakon hausnartzeak eta haien arteko harremanak ikerketeak lagunduko digu gizarte konplexu honen erronkei egokiago erantzuten".

Antolatzaileek azpimarratu zuten lurralde osoko unibertsitate eta ikerketa sare nagusien elkarlanetik jaio dela *InpAkta*. Guztira, jakintza eta ikerketa arloko 22 erakundek babestu dute proiektua.

Nuevo Portal de Producción Científica

SE HA PUBLICADO EL PORTAL DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA QUE RECOGE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA DANDO VISIBILIDAD Y TRANSPARENCIA A SU ACTIVIDAD.



Imagen del portal de Producción Científica.

Mondragon Unibertsitatea | Este Portal de Producción Científica ha contado con la colaboración para su financiación de la Fundación Española para la Ciencia y Tecnología (FECYT), dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación, a través de la convocatoria de las Ayudas para el Fomento de la

Investigación Científica de Excelencia María de Guzmán 2022, y para su desarrollo se ha trabajado en colaboración con la Fundación Dialnet.

Estructurado en tres apartados

La información del portal se estructura en tres apartados principales: uno es el de Grupo de investigación, que recoge indicadores de cada grupo: integrantes, publicaciones, colaboraciones y tesis. El segundo es el de Investigadores/as, donde se pueden consultar indicadores por investigador (publicaciones, colaboraciones y tesis) y donde cada investigador puede acceder y editar su perfil y descargar su CVN. Finalmente, el tercer apartado es el de Resultados. Es ahí donde se muestran datos de la universidad por publicaciones, acceso abierto, tesis, colaboración y patentes.

Asimismo, el portal también permite al personal investigado, previa validación, acceder a sus datos, editar su perfil y descargar su CVN.

Visibilizar y difundir la investigación

Los objetivos del Portal de Producción Científica son los siguientes: dar visibilidad y difusión de la producción científica de investigadores/as y grupos de investigación de la universidad; Comunicar a la sociedad la actividad investigadora de la universidad; Presentar los resultados científicos alcanzados; Apoyar al personal docente e investigadores en procesos de evaluación de su actividad (sexenios, convocatorias) y difusión de la misma, elaboración de CVN (curriculum vitae normalizado); Dar soporte a las unidades de gestión de la investigación de Mondragon Unibertsitatea para el análisis y evaluación de la actividad investigadora de la universidad; y Ser un punto de referencia de especialistas en áreas de ingeniería, educación, gestión empresarial y gastronomía.

Impulsar la Gastronomía Vasca



Evento 'Mantala: elkartzen gaituena' celebrado en Basque Culinary Center.

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas | La gastronomía vasca es conocida por sus raíces, por sus ingredientes o por sus técnicas y personas que la hacen evolucionar. Y es que, la gastronomía vasca celebra la identidad cultural y social.

Un proyecto en crecimiento

Mantala Basque Gastronomy se creó en 2020, promovido por el Gobierno Vasco, con la misión de explorar nuevos espacios e impulsar la gastronomía vasca desde la excelencia para poder afrontar los retos del futuro. Impulsado por Basque Culinary Center y Hazi, Mantala cuenta con una red de agentes entre los que se encuentran Mahaia Kolektiboa, Gozoa, la

Academia Vasca de Gastronomía, Fecoga, Jakitea, Eurotoques y Bisubi Fundazioa, asociaciones con las que se han puesto en marcha diferentes proyectos e iniciativas. Mantala compone una entidad dinámica en la que se da respuesta a los retos a los que se enfrenta la gastronomía vasca a través de distintos proyectos e iniciativas.

Mantala celebró en Basque Culinary Center: "Mantala: elkartzen gaituena" un evento que reunió al sector gastronómico vasco para compartir los logros alcanzados en 2023, gracias a la pasión, la implicación y el compromiso de la comunidad gastronómica de Euskadi que participa en Mantala. Una cita donde se compartieron reflexiones y líneas de actuación de cara a 2024.

Gipuzkoarron enplegua irudikatzeke, 'GipuzkoHarrok' bideo lehiaketa

'GIPIZKOHARROK' PROIEKTUAREN XEDE NAGUSIA DA GIPIZKOAN BIZIALDI OSOKO IKASKUNTZARAKO SISTEMAREN ROLA ETA ENPLEGAGARRITASUNA INDARTZEA. LEHIAKETAKO PARTE-HARTZAILEEK IRUDIKATU BEHARKO DUTE 30-90 SEGUNDO ARTEKO BIDEOETAN NOLAKOA IZANGO DEN ETORKIZUNEKO GIPIZKOARRON ENPLEGUA.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Gipuzkoako Foru Aldundiaren laguntzarekin eta Laboral Kutxaren babesarekin, gazteei zuzendutako bideo lehiaketa antolatu du Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateak: GipuzkoHarrok. Enplegatzen proiektuaren parte den lehiaketaren bigarren edizio honen helburua da Gipuzkoako etorkizuneko lana irudikatzea. Horretarako, 'Nolakoa izango da etorkizuneko gipuzkoarron enplegua?' gaiari erantzunda, 30-90 segundo arteko lanak aurkeztu beharko dira.

Bideo lehiaketaz gain, Enplegatzen proiektuak tailer bat eta escape room bat eskaintzen ditu ikas-tetxeetan etorkizuneko langileen enplegagarritasuna lantzeko. Alde batetik, baliagarriak dira etorkizun hurbileko langileen gaitasun giltzarriak (malgutasuna, konpromisoa, ikaskuntza, herritartasun aktiboa edo orientazioa) lantzeko. Beste batetik, lagunduko dute ulertzen bizi ditugun trantsizioek dakartela bestelako agertoki bat Gipuzkoarako. Izan ere, Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateko ikertzaileek lideratuko duten Enplegatzen proiektuak izaera praktikoa dauka; alegia, ez du bakarrik izaera teorikoa edo diseinu mailakoa izango. Horregatik, tailerra diseinatzeaz gain, ekintzak antolatzen ari dira hainbat ikastetxetan.

GipuzkoHarrok

GATA

Etorkizuneko gipuzkoarron enplegua BIDEO LEHIAKETA

OINARRIAK

1. Gai: NOLAKOA IZANGO DA ETORKIZUNEKO GIPIZKOARRON ENPLEGUA?
2. Bideoan Gipuzkoako etorkizuneko lanaren irudikapena azaldu behar da.
3. Bideo formatuan aurkeztu beharko da.
4. Lanak horizontalak eta bertikalean onartuko dira. Editalitza egon daitelako.
5. Irarpena 30 segundo eta 90 segundo arteko izango da.
6. Lanak euskaraz izango dira. Matxizko adierazpenetan nahiz ahizkotan.
7. Diñe edo WeTransfer bitartez partekatuko dira eragin@mondragon.edu helbidera.
8. Partekatutako karpetan egileen fitxa bat egon beharko da; lanaren izenburuarekin, egileen izenekin, hauen adinekin eta harremanetarako telefono zenbaki batekin.
9. Eskubideak:
 - a. Lanak aurkeztu beharko dira Creative Commons lizentziarekin.
 - b. Irudiak, libretak, libretuak edota espeakio lehiaketarako zortzitaloak izango dira.
 - c. Aulin gabeakoa agertzen badira, egileak bermatu beharko du guraso edo tutoreen baimena dutela.
10. Lanen zabalpena antolatzailearen esku geratuko da eta baita lehiaketara aurkeztutako lanen erabilera eskubideak.
11. Bideoak aurkezteko adina eguna: 2024ko apirilak 30.
12. Sari banaketa: 2024ko maiatzaren 23an (egino da sari banaketa elizaldia) Euzkoako Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateko Dorretan erakutsen, 18.00etan.
13. Egia-mahaila: Irus-erantzunekoan aditu bati proiektuaren aditu, enpresa zientziaren doktore bati eta proiektuko partaidea bati eskatu dute. Egia-mahailak horrela erabiltz gero, sariak hutsik geratuko dira.
14. Parte-hartzaileak notatuak edota iradokitzen izango dira.
15. Oinarrien onarpena: lehiaketa honetan parte-hartzaile onari guztiak onartzea dakar.

Sariak

1º URTEKIK GORAKOEN SAILA
Lehen saria: 700 euro
Bigarren saria: 300 euro

1º URTEKIK BEHERAKOEN SAILA
Lehen saria: 500 euro
Bigarren saria: 200 euro

BI SAILETAKO SARI BEREZIA
300 euro

*Sariak diru gordinen zerga azalduz irango dute

Harremanetarako: eragin@mondragon.edu

BABELA

LABORAL kutxa

UNIBERTSITATEA Mondragon Unibertsitatea Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea

GipuzkoHarrok lehiaketa iragarriko duen kartela.

EU4DUAL

Winter School arrakastatsua

EU4DUAL ALIANTZAK BERE LEHEN WINTER SCHOOL-A ANTOLATU ZUEN AZAROAREN 20TIK 24RA BITARTEAN. TOPAKETA ALIANTZAREN KIDE DIREN BEDERATZI UNIBERTSITATEETAKO BATEAN IZAN ZEN ESTIA-INGENIARITZA ESKOLAREN INSTALAZIOETAN.

Errektoradutza | Nazioarteko 70 ikaslek hartu zuten parte: Mondragon Unibertsitateko Enpresen Administrazio eta ZuzendaritzamYGADE Graduko 40 ikaslek beren talde proiektuak garatu zituzten Savonia Zientzia Aplikatu Unibertsitateko (Finlandia) ikasleekin eta Estiako (Frantzia) ikasleekin batera. Lau egunetan zehar, Aliantzako hiru unibertsitate horietako ikasleek lau trebakuntza pilulaz gozatu ahal izan zuten, bi adituren gidaritzapean, eta talde multi disziplinarretan lan eginez zazpi proiektu potentzial garatu zituzten.

Produktuaren diseinua ezagutzea

Ekimen honen helburua ikasleek produktuaren diseinuaren xehetasunak ezagutzea izan zen, ideia sortzetik finantzaketaraino, ingurune kulturantzun eta eleaniztun batean lan egiten zuten bitartean.

Lehen edizio honen arrakasta ikusita, EU4DUAL dabil hurrengo edizioak prestatzen aurtengo ikasturterako.

Creando un ecosistema de cooperativas digitales de plataforma



Presentación de Plattform Coop Venture Builder.

Facultad de Empresariales | Las cooperativas de plataforma son, en esencia, personas asociadas que se unen en la creación de un modelo de negocio digital, manteniendo vivos los principios cooperativos básicos. Estas necesitan una mayor articulación, trabajo en red y coordinado, un ecosistema regional que apoye la creación de nuevas cooperativas de plataforma.

Platform Coop Venture Builder desde la intercooperación

Así surgió el proyecto 'Platform Coop Venture Builder: Dinamización del ecosistema emprendedor cooperativo mediante la divulgación, investigación e incubación de cooperativas de plataforma'

financiado en la convocatoria de ayudas del Plan Integral de Impulso a la Economía Social del Ministerio de Trabajo y Economía Social de España.

Su propósito es el de articular y dinamizar el ecosistema emprendedor cooperativo y una red nacional de investigación, promoción y aceleración de cooperativas de plataforma digital. Con el objetivo a medio-largo plazo de fomentar una regeneración cooperativa y la creación de empleo ligado a la economía digital y las plataformas cooperativas.

Este proyecto se desarrolló en cuatro territorios simultáneamente, y en el caso del País Vasco ha sido representado por la Facultad de Empresariales y por Tazebaez S.Coop.

Doble diploma EIT Manufacturing

POSIBILIDAD DE AMPLIAR SU FORMACIÓN PARA LOS Y LAS ESTUDIANTES DEL MÁSTER DE ROBÓTICA Y SISTEMAS DE CONTROL.



Graduados del máster de EIT Manufacturing.

Escuela Politécnica Superior | Mondragon Unibertsitatea ofrece la posibilidad de cursar un EIT Manufacturing Master's programme mediante el Máster de Robótica y Sistemas de Control (Sistemas Autónomos en la especialidad). Esta alternativa se enmarca dentro del proyecto EIT Manufacturing, una comunidad de innovación perteneciente al Instituto Europeo de Innovación y Tecnología que conecta a los principales actores de la fabricación en Europa. Mondragon Unibertsitatea y la Corporación MONDRAGON son miembros de esta comunidad compuesta por 74 empresas, universidades y centros tecnológicos europeos.

Un programa formativo internacional

El programa EIT Manufacturing ofrece a sus estudiantes movilidad, mentoría, creación de redes, innovación, espíritu empresarial y módulos de negocio. Los graduados del máster del EIT Manufacturing generarán empresas de nueva creación o innovarán dentro de las empresas y el ecosistema de la industria manufacturera, contribuyendo a la competitividad europea, a la sostenibilidad medioambiental y a la creación de nuevos puestos de trabajo de calidad. Además, abre puertas hacia la internacionalización, ya que mediante este programa se cursa el primer curso del máster en Mondragon Unibertsitatea, y el segundo en alguna de las universidades aliadas del extranjero. Una vez concluido dicho programa, cada estudiante recibirá dos títulos, uno de cada universidad.

Es una formación inmejorable para la vida profesional, ya que el haber pasado por un proceso de adaptación a una nueva cultura facilita la integración en nuevos puestos de trabajo.



Proyección de imagen de las futuras instalaciones de GOe.

Un año para seguir creciendo

BASQUE CULINARY CENTER HA CERRADO EL AÑO 2023 CON UN BALANCE POSITIVO DE SU ACTIVIDAD. ADEMÁS, AFRONTA CON OPTIMISMO UN 2024 EN EL QUE AFRONTARÁ EL DESARROLLO DE PROYECTO ESTRATÉGICOS COMO EDA Y GOE.

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas | El Patronato de Basque Culinary Center, máximo órgano de la institución, ha realizado un balance positivo de la actividad desarrollada en 2023, haciendo especial seguimiento del avance de GOe y EDA, los nuevos proyectos estratégicos de la entidad. A su vez, se ha presentado la evolución del estudio 'Evaluación del impacto socioeconómico de Basque Culinary Center'. Informe que analiza qué ha supuesto a nivel de impacto cualitativo la apertura de Basque Culinary Center.

El estudio, elaborado por la consultora Ikertalde, destaca la evolución y trayectoria de Basque Culinary Center en la última década, evidenciando un notable crecimiento de la actividad que se traslada en el volumen de ingresos y gastos generados, así como de impacto económico traccionado sobre el entorno. En la última década 2012 - 2022, el impacto económico se cifra en 228 millones de euros con una aportación al PIB próximo a los 125 millones de euros y un retorno para la administración pública (vía fiscal y cotizaciones sociales) por valor de 39 millones de euros.

Nuevos proyectos en el horizonte

EDA es un proyecto desarrollado y liderado por Basque Culinary Center, promovido por el Gobierno Vasco y la Diputación Foral de Álava. El universo "bebidas" es un mundo lleno de posibilidades y como

tal, ha estado muy presente en la formación de Basque Culinary Center, tanto en el grado universitario, a través de asignaturas en todos los cursos, actividades e iniciativas de diversa índole que transfieren conocimientos de sumillería, enomarketing o coctelería a estudiantes, como de máster y cursos.

EDA Drinks & Wine Campus contribuirá a la transformación del sector de las bebidas. Para el diseño de las dos sedes de EDA se ha convocado un concurso de arquitectura con el objetivo de seleccionar el estudio de arquitectura que será responsable del proyecto arquitectónico.

Por su parte, GOe conformará pronto un espacio físico que integrará gastronomía, innovación, emprendimiento e investigación. Se trata de un proyecto estratégico de Basque Culinary Center que permitirá seguir afianzando el papel referente del territorio en gastronomía.

GOe se edificará en el barrio de Gros de Donostia-San Sebastián. Desde la parte constructiva, ya han arrancado las obras, y para informar de los aspectos relacionados con la construcción de GOe se ha puesto en marcha una oficina permanente de información para que la ciudadanía pueda trasladar sus consultas. Está previsto que las obras de construcción de GOe finalicen a finales de abril de 2025 y será el momento en el que arrancará la actividad.

284 egresados de la Facultad de Empresariales diplomados

LA FACULTAD DE EMPRESARIALES DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA HA ENTREGADO LOS DIPLOMAS DE LOS EGRESADOS Y EGRESADAS DE LAS TITULACIONES DE GADE, BDATA Y MÁSTERES UNIVERSITARIOS.



Acto de entrega de premios de egresados y egrasadas en el Palacio Euskalduna.

Facultad de Empresariales | La Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea ha entregado los diplomas de los egresados y egresadas del grado myGADE Dual. Concretamente, son 144 los alumnos y alumnas que han obtenido su título tras cursar el grado de myGADE en los campus de Oñati (59), Irun (50) y Bilbao (35). Otros 39 jóvenes se han graduado en la primera promoción del grado de Business Data Analytics, que se imparte en el campus de Bilbao.

Asimismo, también se han graduado un total de 101 alumnos y alumnas que han realizado uno de los másteres que oferta la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea. Por tanto, en total, Mondragon Unibertsitatea ha entregado en el Palacio Euskalduna de Bilbao 284 diplomas juntando todos y todas los egresados y egresadas de grado y máster.

La apertura corrió a cargo de Lander Beloki, decano de la Facultad de Empresariales de

Mondragon Unibertsitatea, y el discurso de clausura correspondió al rector de Mondragon Unibertsitatea, Vicente Atxa.

Mención especial en desarrollo de competencias

Como novedad, los y las alumnas del grado de myGADE recibieron, junto a su diploma tradicional, una mención especial en desarrollo de competencias de desarrollo personal y gestión de equipos en el mismo acto.

Los y las alumnas del grado de myGADE han recibido junto a su diploma tradicional, una mención especial en desarrollo de competencias de desarrollo personal y gestión de equipos.

101 alumnos y alumnas de máster

Además de los y las estudiantes de grado, recibieron sus diplomas 101 alumnos y alumnas de los diferentes másteres que oferta la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea: máster en Internacionalización de Organizaciones, máster en Marketing Digital, máster en Gestión Estratégica del Talento de las Personas, máster en Dirección Contable y Financiera, y máster en Business Analytics.

Koirakaskuntzaren abantailak hizpide, Eskoriatzako campusean

JARDUNALDI ARRAKASTATSUAN PARTE HARTU ZUTEN ESKOLATAKO 130 IRAKASLEK; HIZLARIEN ARTEAN IZAN ZIREN MONDRAGON UNIBERTSITATEKO ETA KANPOKO ADITUAK ETA HEZKUNTZA SARE DESBERDINETAKO ORDEZKARIAK.



130 lagunek hartu zuten parte jardunaldian.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Koirakaskuntzari buruko jardunaldia antolatu zuen, otsailaren 26an, Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateak. Irakaskidetzaren esperientziak ikaste-irakaste prozesuetan jardunaldian parte hartu zuten Mondragon Unibertsitateko zein kanpoko ikertzaileek; gainera, mahai-ingurua egin zuten Arrasateko Arizmendi Ikastolako, Donostiako Larramendi ikastetxeko, Gasteizko Sansomendi ikastetxeko eta Zangozako Zangoza Ikastolako ordezkariekin. Eskoriatzako campusean egindako jardunaldian 130 irakasle hartu zuten parte.

Esperientzietatik ikasi

Jardunaldiaren helburua izan da koirakaskuntzaren oinarriak ezagutaraztea eta ikastetxe ezberdinetan egiten diren gelako praktiken berri ematea. Horretarako, EAE, Nafarroa eta Madrilgo ikastetxe ezberdinetako aritu eta adituek esperientziak eta ezagutza partekatu dituzte.

Arrakasta handia lortu duen jardunaldian, solaskideek behin eta berriro nabarmendu zuten koirakaskuntzak klaustroan duen eragin ona: elkarlana sustatu eta elkarren arteko konfiantza hobetzen ditu, irakasleen arteko elkarrizketa metodologikoa errazten du eta hezkuntza proiektuari ekarpen handia egiten dio. Bestalde, ikasleek bizi duten hobekuntzak zerrendatzerako orduan, azaldu zuten koirakaskuntzarekin ikasleek erreferente gehiago dituztela, giro hobea eta gatazka gutxiago daudela ikasgelan eta ikaste-irakaste prozesuan parte-hartzea errazten duela. Amaitzeko, erronken artean, gaiaren gaineko formazio beharra nabarmendu zuten.

Siete nuevas titulaciones

Titulaciones para cambios globales

MONDRAGON UNIBERTSITATEA SIGUE CONTINUAMENTE INNOVANDO Y ADELANTÁNDOSE A LOS NUMEROSOS CAMBIOS QUE SE DAN EN EL PLANO GLOBAL Y, POR CONSIGUIENTE, EN TODOS LOS PLANOS DE LA SOCIEDAD. PARA ELLO, OFERTA NUEVAS TITULACIONES PARA PREPARAR A LOS Y LAS MEJORES PROFESIONALES A DESEMPEÑAR SUS FUNCIONES EN EMPRESAS Y A OFRECER SERVICIOS COMPETITIVOS Y PREPARADOS PARA LOS CAMBIOS.

La oferta formativa de Mondragon Unibertsitatea siempre se ha caracterizado por esa cercanía innata a la empresa, que ha posibilitado una mira más larga hacia los cambios que se avecinan en cada periodo de tiempo y su pronta preparación para acometerla. Indudablemente es una oferta formativa que se adelanta a las necesidades de preparación para el personal de empresas y otras organizaciones.

Además, siendo la misión de Mondragon Unibertsitatea la de transformar la sociedad, esta transformación tiene que darse sí o sí a través de una preparación integral de las personas. Por ello, es imprescindible ir renovando continuamente la oferta académica, de forma que responda siempre a las necesidades puntuales de la sociedad.

A través de los inputs que ofrecen las empresas que trabajan codo a codo con Mondragon Unibertsitatea y que son partners en tantos proyectos conjuntos; y de la información sobre tendencias y necesidades que recogen los equipos de investigación de Mondragon Unibertsitatea, se formulan los nuevos hitos de la formación académica, que o renuevan la oferta ya existente tanto

en contenido como en metodología de titulaciones ya consolidadas, o crean titulaciones de características y contenido innovador.

En este contexto de continua búsqueda y mejora, desde Mondragon Unibertsitatea se ha desplegado una nueva oferta de titulaciones, que abarcan los siguientes campos:

Máster Universitario en Formación del Profesorado en Gastronomía, elaborado entre la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación y Basque Culinary Center; Máster Universitario en Investigación para la Innovación Educativa, a cargo de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación.

En lo que respecta a la Escuela Politécnica Superior, las nuevas titulaciones son las siguientes: Máster Universitario en Inteligencia Artificial; Master Universitario de Dirección de Operaciones Logísticas y Productivas y Máster Universitario en Sistemas Inteligentes de Energía.

Finalmente, la Facultad de Empresariales ha añadido dos nuevas titulaciones a su amplio plantel: Análisis de Datos para Inteligencia de Negocio/ Business Analytics y Emprendimiento e Innovación Abierta.

Máster Universitario en Formación del Profesorado en Gastronomía

Impartido conjuntamente por Basque Culinary Center y la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación)

Descripción: Formar profesionales para actuar en la gastronomía con una sólida base pedagógica y didáctica. Dirigido a profesores de escuelas de cocina o Formación Profesional, y profesores y graduados universitarios.

Podrán trabajar en docencia e investigación en alimentación, gastronomía y arte culinario, departamentos técnicos de producción en empresas alimentarias, centros de investigación del sector y centros tecnológicos.

Dónde: Online 100%. Con opción de hacer una estancia de una semana en Basque Culinary Center y en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación.



Anaïs Iglesias y Arantza Mongelos
Coordinadoras

“Este máster busca formarse como educador en los retos de la gastronomía del futuro”.



Beatriz Barbé
Alumna.

“Este máster traspasa lo convencional y se convierte en una experiencia”

Máster Universitario en Investigación para la Innovación Educativa.

Impartido por la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación.

Descripción: Capacita al alumnado para ser investigador y contribuir a través de la investigación a la innovación educativa.

Dirigido a graduados y profesionales de la educación que deseen desarrollar un perfil de investigación en el ámbito de la Educación para comprender, analizar e incidir en los procesos de innovación educativa. Y podrán desempeñar muy diversos roles en el sistema educativo.

Dónde: Online 100%.



Iñaki Larrea
Director de investigación y transferencia.

“Para poder llevar a cabo una innovación educativa de calidad es necesaria una investigación de calidad”.



Alumnos y alumnas del máster de Sistemas Inteligentes de Energía en la presentación de uno de sus proyectos ante responsables de empresas.

Máster Universitario en Sistemas Inteligentes de Energía.

Descripción: Posibilita profundizar en el conocimiento sobre los Sistemas de Energía, y combina las competencias de un ingeniero de aplicación y un analista de datos, para dar solución a los

nuevos retos derivados de la transición energética.

Dirigido a alumnado titulado en ingenierías como Energía, Electrónica Industrial, Electrónica, Electricidad y Mecatrónica, entre otras.

Dónde: Galarreta, Orona Ideo (Hernani).



Jon del Olmo
Coordinador

“Te formaremos en energía y en análisis de datos, un perfil muy valorado por las empresas que te permitirá avanzar en tu carrera profesional”.

Máster Universitario en Inteligencia Artificial.

Impartido por la Escuela Politécnica Superior

Descripción: Aprende y aplica los nuevos paradigmas y algoritmos de Aprendizaje Automático, la gestión precisa de datos, y las técnicas avanzadas en optimización, proporcionando un perfil tecnológico moderno, altamente competitivo y cada vez más demandado..

Dónde: en el campus Bilbao AS Fabrik (Bilbao).



Daniel Reguera
Coordinador

“Adéntrate en la nueva frontera entre la ciencia y la tecnología que está cambiando el mundo”

Máster Universitario de Dirección de Operaciones Logísticas y Productivas.

Impartido por la Escuela Politécnica Superior

Descripción: Máster pionero que proporciona conocimientos necesarios para el desarrollo y la gestión de las operaciones logísticas y productivas de

las empresas industriales. Dirigido a alumnado con enseñanzas oficiales Grado en Organización Industrial. El resto de titulaciones podrán acceder, según el caso, con complementos de formación.

Dónde: en Arrasate.

Jose Alberto Eguren
Coordinador



“Adquirirás habilidades y experiencia en estrategias para conseguir la excelencia operacional en los procesos industriales”.

Máster Universitario en Emprendimiento e Innovación Abierta (MEINN)

Descripción: Emprender e intraemprender en un equipo multidisciplinar, con apoyo de una comunidad y una red de ecosistemas de innovación social, guiado y aprendiendo de experiencias internacionales. Dirigido a futuros líderes de organizaciones con modelos de negocio

innovadores y de innovación abierta. Proporciona habilidades, conocimientos y conexiones para crear y gestionar nuevos proyectos empresariales emprendedores o intraemprendedores.

Dónde: Bilbao Berrikuntza Faktoria (BBF-Bilbo). Híbrido: presencial + entorno digital de aprendizaje.

Jana Pescador, Iker Egizabal y Alex Salaberria
Coordinadores



“Sumérgete en el mundo de la innovación y el emprendimiento. Crea tu propia empresa o impulsa proyectos innovadores en empresas existentes”.

Máster Universitario en Análisis de Datos para la Inteligencia de Negocio / Business Analytics

Descripción: Formación de profesionales expertos en el ámbito de la analítica avanzada de datos para toma de decisiones en marketing, finanzas, logística, compras... aplicando técnicas de ciencia de datos y analítica de datos.

Dirigido a titulados y tituladas que quieran fomentar su capacidad analítica, abiertos a la innovación y a medios digitales.

Futuros analistas de negocio, expertos/as en business intelligence, analistas de datos y responsables de negocios data-driven.

Dónde: Bilbao AS Fabrik (Zorrozaurre).

Aitor Bediaga e Irantzu Calvo
Coordinadores



“Especialízate en el ámbito de la analítica avanzada de datos para resolver problemas de negocio y protagoniza tu aprendizaje con proyectos 100% reales”.

7 NEW DEGREES TO ADAPT TO GLOBAL CHANGES

MONDRAGON UNIBERTSITATEA CONTINUES TO INNOVATE AND ANTICIPATE THE MANY CHANGES OCCURRING GLOBALLY AND, CONSEQUENTLY, AT ALL LEVELS OF SOCIETY. THIS IS WHY IT IS OFFERING NEW DEGREES TO PREPARE TOP PROFESSIONALS TO PERFORM IN COMPETITIVE COMPANIES AND SERVICES PREPARED FOR CHANGE.

Mondragon Unibertsitatea's educational offer has always been characterised by its innate close relationship with businesses, which enables a long term view of the changes to come with a timely preparation to undertake them. Undoubtedly, this educational offer anticipates the preparation needs for the personnel in companies and other organizations.

Mission to transform society

Since Mondragon Unibertsitatea's mission is to transform society, this transformation must take place by preparing society as a whole. Therefore, it must continuously renew its academic offer, so that it always responds to society's specific needs.

Feedback from companies

The new academic training milestones are formulated through the feedback offered by the companies that work side by side with Mondragon Unibertsitatea and as partners in so many joint projects; along with the information on trends and needs collected by the Mondragon Unibertsitatea research teams. With this information

they either renew the existing offer in both content and methodology of already consolidated degrees, or create degrees with innovative characteristics and content.

New degrees

In this context of continuous research and improvement, Mondragon Unibertsitatea has rolled out a new range of degrees, covering the following fields:

Master's Degree in Teacher Training in Gastronomy, prepared between the Faculty of Humanities and Education Sciences and the Basque Culinary Center; Master's Degree in Research for Educational Innovation, by the Faculty of Humanities and Education Sciences.

In the Polytechnic Superior School, the new degrees are as follows: Master's Degree in Artificial Intelligence; Master's Degree in Logistics and Productive Operations Management and Master's Degree in Intelligent Energy Systems.

Finally, the Faculty of Business has added two new degrees to its large portfolio: Data Analysis for Business Intelligence/Business Analytics.

Entrepreneurship and Open Innovation.

LURRALDE-TALENTUAREN KUDEAKETA:

Enpresen lehiakortasunerako eta eskualde garapenerako ikuspegi integratzailea

Ivan Jimenez Aira MANAGING DIRECTOR. Bizkaia Talent



Gero eta lehiakorrago den eszenatoki global batean, talentua enpresen eta eskualdeentzako baliabiderik preziatuena da. Prestakuntza eta gaitasunen garapena, beraz, oinarritzko zutabe bihurtzen dira lehiakortasunerako eta iraunkortasun ekonomikorako. Euskadik bere testuinguru demografiko eta ekonomikotik eratorritako erronka bereziak ditu. Erronka horiek izan arren, eskualdea bere produktibitate handiagatik eta Europan 25 eta 34 urte bitarteko biztanleriaren ehunekorik handiena duen bosgarren eskualdea izateagatik nabarmentzen da.

Produktibitate maila hori zuzenean lotuta dago langileen prestakuntza eta gaitasunekin. Hirugarren hezkuntza eta lanbide heziketan egindako inbertsioak norbanakoaren enplegarritasuna hobetzeaz gain, enpresen eta Herriaren kalitatea eta lehiakortasuna areagotzen ditu. Hain zuzen ere, prestakuntza gehiagoren eta lan-baldintza hobeen arteko korrelazio horrek -soldata handiagoak eta langabezia txikiagoak barne- azpimarratzen du lan-merkatuaren beharretara egokitutako hezkuntza- eta prestakuntza-politiken garrantzia.

Euskadiren oparotasuna ez da bere ekonomiara edo lan merkatu mugatzen; Bertako biztanleen bizi-kalitatean ere islatzen da. Bizkaia eta Gipuzkoa bizi-kalitate onena duten Europako probintzien %4en artean daude, 1.200 probintzia baino gehiagoko zerrenda baten barruan, Europako Batzordearen bizi-kalitatearen indizearen arabera. Bereizketa honek talentuaren kudeaketa eraginkorraren, berrikuntzaren eta gizarte-ongizatearen arteko harreman zuzena nabarmentzen du.

Lorpen horiei eusteko eta etorkizuneko

erronkei aurre egiteko, Euskadik talentuaren prestakuntza eta garapenean arreta jartzen jarraitu behar du, bereziki eskari handiko eremuetan eta sektore estrategikoetan. Ekonomia digitalean gero eta funtsezkoagoak diren profil teknologikoak ez ezik, gizarte-zientziei lotutako gaitasun bigunak eta kompetentziak ere barne hartzen ditu, Euskadin kualifikazio handiko langileen %45 ordezkatzen duen adar hori.

Etorkizunerako ezinbesteko gaitasunak dira

Egokigarritasuna, Etengabeko

Ikaskuntza, Pentsamendu

kritikoa, Sormena, Trebetasun

teknologikoak eta Adimen

emozionala.

Prestakuntzak enpresen lehiakortasunerako duen garrantzia

Gaur egun, berrikuntzaren eta aldaketa teknologikoaren erritmo bizkortuak gaitasun eta ezagutzak etengabe eguneratzea eskatzen du. Etengabeko prestakuntza, beraz, elementu kritiko gisa kokatzen da enpresen lehiakortasuna mantentzeko eta areagotzeko. Beren plantillaren etengabeko garapen profesionalean inbertitzen duten enpresek berrikuntzarako gaitasuna hobetzeaz gain, etorkizuneko talentuarekiko duten erakargarritasuna areagotzen dute.

Talentuaren beharra gaur egun gure enpresetan

Konplexutasunaren ezaugarri den negozio-ingurunean, erakundeek langileen itzaropen aldakorretara egokitzeko erronka dute, ordainsari justua ez ezik, hazteko aukerak ere bilatzen baitituzte beren lanean helburuak eta lan-bizitza orekatzeko.

Etorkizunean ikus daitezkeen joerak

Digitalizazioak eta adimen artifizialak enpleguaren panorama eraldatzen jarraituko dute, rol berriak sortuz beste batzuk lekuz aldatuz. Horrek gaitasun-beharren etengabeko berrazterketa eskatuko du. Talentuaren kudeaketa are globalagoa izango da, muga geografikorik gabe talentua bilatzen duten enpresek, eta horrela berrikuntza eta sormena aberasten dituen aniztasuna sustatuko dute. Azkenik, jasangarritasunaren eta gizarte-erantzukizun korporatiboaren garrantzia areagotu egingo da, bai talentua erakartzeko, bai estrategia korporatiboan.

Etorkizunean arrakastaz nabigatzeko, gaitasun hauek ezinbestekoak dira:

Egokigarritasuna eta Etengabeko Ikaskuntza. Pentsamendu kritikoa, sormena eta berrikuntza, trebetasun teknologikoak eta adimen emozionala

Amaitzeko, Euskadik lurralde-talentuaren kudeaketak, hezkuntza, prestakuntza eta berrikuntza oinarrituta, enpresa-lehiakortasun handiagoa eta bizi-kalitate hobea ekar dezakeen eredu bat eskaintzen du. Oroigarria da talentua etorkizuneko oparotasunaren erdigunean dagoela, ez bakarrik Euskadirentzat, baita bere garapen iraunkorra eta herritarren ongizatea bermatu nahi duen edozein eskualde edo herrialderentzat ere.



“Berrikuntzaren fokoa gizartea eraldatuko duten profesionalak hezten jartzen dugu”

Nekane Errasti

Goi Eskola Politeknikoko Ingeniaritzako koordinatzailea

GOI ESKOLA POLITEKNIKOKO INGENIERITZAKO KOORDINATZAILE NEKANE ERRASTIK MONDRAGON UNIBERTSITATEAK BERRIKUNTZAREN ALORREAN DITUEN OINARRI, ERRONKA ETA ASMOAK DESKRIBATU DITU. GIZARTEA ERALDATZEKO MISIOAREN BAITAN ULERTZEN DA UNEORO UNIBERTSITATEAK LANTZEN DUEN BERRIKUNTZA, ETA IKASLEAK ERDIAN JARRITA.

Mondragon Unibertsitatearen oinarri sendoa eta esperientzia abantailak dira garai aldakor hauetan... Bai. Unibertsitateak 25 urte bete berri ditu, eta bertako fakultateek are ibilbide luzeagoa dute: Goi Eskola Politeknikoaren 80 urtetatik Basque Culinary Centerren 10 urtera bitartean. Ibilbide luze eta oparoa izan dugun erakundeok osatzen dugu, eta horrek guztiak ematen du gaur garena izateko oinarri sendoa, esperientzia, ibilbidea...

Aliantzak betidanik landu izan dituzue...Unibertsitatearen jatorria den Goi Eskola Politeknikoa ez zen ekimen isolatu bat izan, enpresen beharrei erantzuteko aliantzatik sortu zen. Kooperazioa eta interkooperazioa gure DNA txertatuta daude eta hala jarraitzen dugu, egunerokoan lantzen, adibide izaten eta ikasleei transmititzen.

Zentzu horretan hainbat adibide daude: LEINN gradua TEAM Academy-rekin aliantzatik sortu zen; Humanitate eta Hezkuntza Zientzia Fakultateak Vic-eko Unibertsitatearekin doktorego programa elkartua dauka; Humanitate eta Hezkuntza Zientzia zein Enpresa-gintza fakultateek hainbat aliantza dituzte Teamlabsekin Estatura zabaltzeko; eta Goi Eskola Politeknikoak beste hainbat (Goierrri Lanbide Eskola, Somorrostro Lanbide Heziketa zentroa) ingeniari-tza ikasketak eskaini eta aurrera eramateko. Aliantza hauek estrategikoak dira elkarrengandik ikasi eta erakundeen garapena sustatzeko.

Nola ulertzen du berrikuntza Mondragon Unibertsitateak? Eta non jartzen du fokoa? Berrikuntzak behar du zentzu bat, zergati bat, hartzaille bat. Zentzu horretan Mondragon Unibertsitateak oso garbi dauka gure misioa gizartea eraldatzea dela. Hortaz, pentsatu, diseinatu eta abian jartzen den edozein berrikuntzakin paktu hori izan behar du.

Fokoa ikaslea dago, hauek hezten ditugu pertsona eta profesional onak izateko, gizartea eraldatuko dutenak. Begirada globala duen profesionala nahi dugu, eragingo duen inpaktuaren jakintun izango dena. Gaur egungo ikasleak, Z belaunaldikoak, ez dira lehengoak. Hortaz, ezinbestekoa da haien beharrak ondo ezagutzea haien berrikuntzak diseinatzerakoan eraginkorrak izateko. Are gehiago, orain gazteak dira lanlekua aukeratzen dutenak, eta ez alderantziz.

Zertan bereizten da Mondragon Unibertsitatea berrikuntzan beste unibertsitateekiko? Bi bereizgarri nagusi ditugu: bata, merkatutik (enpresa, erakundeak, ikastetxeak...) gertu gaudela, agente hauek enplegatzaile eta kolaboratzaile ditugulako; haiekin uneoro hartuemanetan egonda gure proposamen eta berrikuntzen kontrasteak ere eginez.

Eta bestea azkartasuna da. Gure antolaketa eredu horizontala den heinean horrek errazten digu erabakiak hartu eta berrikuntzarako egokitzapen eta aldaketak azkar egiten.

Zeintzuk dira Mondragon Unibertsitatearen indarguneak? Batetik berrikuntza, zentzu batekin eta misiora lerrotatuta. Beste bat, praktikotasuna, egiten ikasi, Learning by Doing deritzona: praktikaketengabe, irakaslearen rola aldatuta, ikasleek egite horretatik etor



“**Merkatutik gertu egoteak eta aldaketak egiteko azkartasunak bereizten gaitu berrikuntzaren esparruan**”

dadila ikastea. Eta hirugarrena kalitatea da: gure pertsonalaren trebakuntza, oso gertukoak izatea... Hau ez dugu guk neurtzen, merkatuak neurtzen du: gure egrasatuen tasa oso altua lanean dago (%94 graduan eta %96 masterrean). Eta azken 4 urteetan ikasle hazkunde nabaria eman da.

Zein beste esparru landu beharko zenituzkete epe ertainean? Edo zeintzuk indartu? Unibertsitatearen eta fakultateen plan estrategiko berriak prestatzen gabiltza eta aipatutako bereizgarriak berretsi egin dira. Bestalde, jaitsiera demografikoa errealitatea da, eta horri nola aurre egin asmatu nahi dugu. Eta, hori gutxi balitz, talentuaren beharra nagusitzen da azken aldiko entzunaldietan.

Goi Eskola Politeknikoaren kasuan, gure helburua bada neskakingenieritzako ikasketetara hurbiltzea. Horretarako, ikastetxeekin elkarlanean, etapa oso goiztiarretan orientazio jarduerak egiten gabiltza ZTIM bokazioak sustatzeko.

Mondragon Unibertsitateak enpresa eta erakundeekin duen harreman naturala historikoa da, eta horrek erraztasuna ematen dizue haien

beharrak ezagutu, eta aurreratzeko. Haiengandik oso hurbil gaude eta entzuten diegu une oso desberdinetan: entzute horietatik etorri daiteke ikerketa; hala, ezagutza berriak sortzen ditugu arazo berriei erantzuteko; hortik ezagutza transferentzia enpresara bueltatzen da aldi berean; enpresatako profesionalak hezteko beharrari erantzuten zaio. Horrez gain, elkarlan horretan identifikatzen ditugu profil berriak; eta horretarako titulazio berriak diseinatu. Gainera, Dual programen bitartez uneoro kontrastatu dezakegu proposamen berrien egokitasuna. Eta, azkenik, laneratzean, balioan jartzen dugu prozesu osoa.

Horrez gain, saiatzen gara enpresa edo erakundeen presentzia gure egunerokotasunean txertatzen. Business Data gradua, esaterako, horren adibide da: moduloz modulo eta kurtoz kurtoz enpresek planteatutako erronkei erantzun beharra; edo Diseinu Estrategiko masterrean enpresek erronkak planteatu, gidatu eta emaitzak ebaluatzea. Kasu guztietan Learning from Reality leloari eutsiz, kasu errealak ekartzen ditugu.

Berrikuntza metodologikoan pauso nabarmenak ematen jarraitzen duzue... Aldaketa guztietara egokitu behar gara. Metodologian aldaketa handiena da fokoa aldatu izana: lehen protagonista irakaslea zen, eta orain ikaslea. Orain ikasleek egin behar dute bidea, eta irakasleek lana da bideratzea.

Ikasketak jarduerak eta testuinguruak gero eta gehiago egokitzen dira bizitza errealeko egoeretara; ikasketak horrek izan behar du gero aplikatzeko modukoak. Eta horrek eragina du metodologia guztietan. Adibidez, Learning Journey esperientzia integratuta dugu alor ia guztietan, ikasleari aukera ematen diolako kanpogan nola lan egiten den ezagutu eta begirada irekitzeko.

Formazio Dualeko presentzialtasunean ere berrikuntzak daude... Enprekin daukagun hurbiltasunak eta 80 urteko esperientziak ahalbidertzen du. Unibertsitate batzuk harrizten dira gure lorpenekin, baina horretarako asko ere in behar da, asko landu, eta enpresen konfiantza irabazi.

Eredu Duala, lana eta ikastea tartekatzearen kontzeptua, ere aldatuz doa. Enpresa eta erakundeekin lan dinamikak aldatuz doaz, besteak beste bizikidetzako medio. Hala, enpresek beste ordutegi batzuk dituzte; ondorioz, Goi Eskola



“**Gure kolektiboan jasangarritasunaren gaineko kontzientzia areagotzea ere bada berrikuntzaren baitako zeregin bat**”

Politeknikoan hasi ginen ikastea eta lana egun berean konbinatu beharrean, egunetan kontzentratzen. Horrek hainbat abantaila ditu.

Diploma bikoitzen eskaintza handituz doa? Ingeniaritza Industrialeko masterra Frantziako beste unibertsitate batekin batera egin daiteke; eta EIT Manufacturing partzuergoaren bitartez lortzen dira gure eta baita Austria zein Suitzako titulazioak. Gainera, EU4Dual markoaren baitan Europako bederatzi unibertsitate batuta joint master edo master bikoitz gehiago eskaintzeko aukera izango dugu etorkizunean. Talentu gaztea erakartzeko ere garrantzitsua da.

Beste zerbait gehitu nahiko zenuke? Jasangarritasuna ere berrikuntza moduan ulertzen dugu eta campusak jasangarriagoak izateko programa daukagu fakultate guztietan. Sortu eta kontsumitzen dugun energia orekatu nahi dugu. Eta mugikortasun ohitura jasangarriagoak sustatu. Ahalegintzen gara ikaslearen artean jasangarritasunaren inguruko kontzientzia areagotzen, jarduerak bakoitzak zer eragin izan dezakeen hausnarketa egin dezaten, bai emisioetan, bai berdintasunean

Mondragon Goi Eskola Politeknikoa formará a empleados de Amazon en Mecatrónica Industrial

ES UN PROGRAMA INNOVADOR DISEÑADO EXCLUSIVAMENTE POR EL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ARRASATE PARA AMAZON Y QUE RESPONDE A LAS NECESIDADES CONCRETAS DE ÉSTA EN CUANTO A LA CUALIFICACIÓN DE SUS PERSONAS TRABAJADORAS.



Presentación del acuerdo entre Amazon y Mondragon Goi Eskola Politeknikoa.

Escuela Politécnica Superior | Amazon y la Escuela Politécnica Superior se han unido para ofrecer la cualificación profesional de las personas empleadas de Amazon a través del programa 'Aprendices'. La formación se materializará a través del programa de ciclo formativo de grado superior en Mecatrónica Industrial donde alternarán formación y empleo.

La primera edición del curso comenzó en noviembre de 2023 y se prolongará durante 2 años. Los y las empleadas de Amazon compaginarán por periodos alternos de 4-6 semanas las clases teóricas en las instalaciones de la Escuela Politécnica Superior en Arrasate, y la parte dual práctica en sus centros de trabajo en Amazon de Madrid, Toledo, Sevilla, Valencia y Murcia.

Centro formativo de referencia para Amazon

Es un programa innovador diseñado exclusivamente por el centro de formación profesional para Amazon y que responde a las necesidades concretas de la empresa en la cualificación de sus personas trabajadoras. 'Aprendices' es un programa de formación profesional en alternancia, cuyo objetivo es crear una cantera de profesionales para sus departamentos de mantenimiento mediante un modelo mixto de formación y empleo. Amazon

puso en marcha este programa hace 3 años y ahora da un salto cuantitativo de la mano del centro de formación de Mondragón, que será el centro formativo de referencia para este programa de Amazon de todo el estado.

“Para nosotros es importante que nuestras personas empleadas en periodo de formación puedan adquirir los conocimientos reglados en mecatrónica de la mano de un centro de referencia como la Escuela Politécnica Superior y, posteriormente, tener una experiencia práctica completa de la mano de profesionales de la compañía”, afirma Marta Casasayas, responsable del programa 'Aprendices' de Amazon.

Por su parte, Carlos García, coordinador general de la Escuela Politécnica Superior, ha subrayado que “los centros educativos tenemos la capacidad y la responsabilidad de acompañar a las empresas en los procesos de cualificación de sus trabajadores. Amazon muestra una determinación fuera de lo común por contar con los mejores profesionales, realizando una apuesta muy importante, tanto por la dimensión y alcance de la iniciativa como por el esfuerzo económico y de tiempo que ello supone. Esta iniciativa pionera es, además, un excelente ejemplo para mostrar caminos posibles a otras empresas industriales, de otros sectores, pero con necesidades similares”.

Programa para impulsar la innovación comercial en empresas de Euskadi

EL DEPARTAMENTO DE TURISMO, COMERCIO Y CONSUMO PONE AL ALCANCE DE LOS Y LAS ESTUDIANTES DE LEINN DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA UNA PLATAFORMA PARA IMPULSAR LA COMPETITIVIDAD Y LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DE LAS EMPRESAS VASCAS.



Presentación del programa de innovación comercial.

Facultad de Empresariales | La Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea, en colaboración con el Departamento de Turismo, Comercio y Consumo del Gobierno Vasco, ha puesto en marcha un programa para impulsar la innovación comercial en empresas de Euskadi. El acto de presentación de la plataforma tuvo lugar en el campus de Oñati y abrieron el evento Vicente Atxa, rector de Mondragon Unibertsitatea, y Javier Hurtado, consejero de Turismo, Comercio y Consumo del Gobierno Vasco.

Fomentar innovación y creación de empresas

El desarrollo del programa surge de la necesidad de fomentar la innovación, la creación de empresas y el desarrollo de equipos emprendedores tanto a nivel europeo como mundial. Para ello, la iniciativa pone a disposición de los y las estudiantes una plataforma única con el fin de impulsar la competitividad y la proyección internacional de las empresas vascas.

Coloquio sobre el panorama del sector

Durante el acto, se habló también del panorama del sector y participaron en él Elena Moreno, directora de Comercio del Gobierno Vasco; Gloria Gubianas, CEO y fundadora de Hemper; Mikel Feijoo, director general y fundador de SKFK; Jon Etxebarria, fundador de Baiba e Investor; e Iñigo Galdona, cofundador de Loco Polo.

9 proyectos seleccionados

Posteriormente, se dieron a conocer los nueve proyectos de alumnos y alumnas de 2º, 3º y 4º del Grado LEINN (Liderazgo Emprendimiento e Innovación) seleccionados para ser impulsados dentro del marco del proyecto para la Innovación Comercial y el Emprendimiento en Euskadi.

La iniciativa está respaldada por el Departamento de Turismo, Comercio y Consumo del Gobierno Vasco.

Mejora y optimización de la producción del queso azul

UNA ESTUDIANTE DE INGENIERÍA Y VARIOS INVESTIGADORES DE LA ESCUELA POLITÉCNICA ESTÁN TRABAJANDO EN EL PROYECTO BLUECARE JUNTO A LEARTIKER PARA MEJORAR LA PRODUCCIÓN DEL QUESO ESTUDIANDO LAS CONDICIONES DE MADURACIÓN.



Parte del equipo de investigación del proyecto Bluecare.

Escuela Politécnica Superior | Fue el grupo de investigación de Mecánica de Fluidos de la Escuela Politécnica Superior de Mondragón Unibertsitatea quien dio un paso adelante por generar una nueva línea de trabajo en el sector de la alimentación, y se embarcó en el proyecto Bluecare junto a Leartiker, un proyecto orientado a mejorar la producción del queso azul mediante el estudio de las condiciones de maduración. El proyecto cuenta con el apoyo del programa BERRIKER del Gobierno Vasco.

El proceso de elaboración

Para que toda la producción de quesos responda a los máximos estándares de calidad es indispensable conocer todos los detalles del proceso de elaboración y maduración. Por eso, el proyecto Bluecare trata de identificar los parámetros óptimos para la maduración del queso desde dos perspectivas: la parte microbiótica del queso la investiga Leartiker, mientras que Mondragón Unibertsitatea se centra en la modelización numérica del proceso en las cámaras de maduración.

Para el estudio de las cámaras, la investigación se ha dividido en tres fases: la primera es el Estudio de la cámara. Desarrollo de un modelo numérico que predice el comportamiento de una cámara respecto a la distribución de la temperatura en el espacio, la

convección y la humedad, entre otros. También se ha validado el modelo. La segunda es el Estudio de la cámara cuando tiene quesos en su interior. Estudio de los parámetros de la fase 1 cuando se introducen quesos en la cámara. ¿Cómo influye esto en la humedad, convección y temperatura?, ¿Cuál es el número de quesos más adecuado para esa cámara y cómo distribuirlos?, ¿Cómo influyen los parámetros ante las interacciones que pueda hacer la persona trabajadora cuando abre y cierra la cámara durante el proceso de maduración?

Falta la tercera fase

Se han realizado las dos primeras fases del proyecto y se espera que en los próximos años se pueda completar la última fase, para así poder determinar las condiciones óptimas del proceso de maduración en las cámaras y poder monitorizar la producción de queso azul en su máxima calidad.

La última fase es la que corresponde al Estudio de la interacción del queso con la cámara. Analiza la incorporación en el modelo de los efectos de la maduración de los quesos (intercambio de humedad y CO₂, generación de microbiota...). Esta fase no

está desarrollada aún y se elaborará junto con los resultados obtenidos por Leartiker.

El proyecto Bluecare es un proyecto orientado a mejorar la producción del queso azul mediante el estudio de las condiciones de maduración.

Norvegiako demokrazia industrialaz aztergai

'ENPRESAN PARTE HARTZEKO HURBILKETA SOZIO-TEKNIKOA: INDUSTRIA-DEMOKRAZIA AKER SOLUTIONS-EN' LIBURUA KALERATU DU OIER IMAZ IKERTZAILEAK, JOHAN E. RAVN, TROND SANNE HAGA ETA DAVYDD J. GREENWOOD NAZIOARTEKO IKERTZAILEEKIN BATERA.



Liburuaren azala.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Oier Imaz Mondragón Unibertsitateko LANKI Kooperatibismoaren Ikertegiko ikertzailea eta irakaslea honako liburua argitaratu du LANKI Koadernoak bilduman: *Enpresan parte hartzeko hurbilketa sozio-teknikoa: industria-demokrazia Aker Solutions-en*. Ikerketa kasu azterketa bat da eta lantzen du Norvegiako demokrazia industrialaz, Aker Solutions erakundea ardatz hartuta. Liburua da bilduma horren 17.a eta bi hizkuntzatan argitaratu da, euskaraz eta gaztelaniaz. Dagoeneko sarean dago denon eskura.

Oier Imazekin batera, liburuan parte hartu dute beste hiru idazleak: Johan E. Ravn, Nord Universityko irakaslea eta SINTEF taldeko zientzialari buruak; Trond Sanne, Haga Norvegiako Unibertsitateko Zientzia eta Teknologiako doktorea; eta Davydd J. Greenwood (Cornell University), Antropologia Saileko Goldwin Smith irakasle emerituak.

Imaz ikertzailearen hitzetan, "liburua kokatzen da lan zabalago baten baitan, non saiatu garen Norvegiako demokrazia industrialaz eta Mondragoneko kooperatibismoa konparatzen". Ikerlana egiteko motibazioa izan da "bi ereduak elkarrengandik ikasteko aukerak identifikatzea. Eta horretarako marko analitiko bateratu bat landu dugu. Marko horretan oinarrituta, liburuaren helburua da Norvegiako eredu Mondragoneko kooperatibistei hurbiltzea".

Enpresari baino, ereduari erreparatu nahi izan diote egileek. Horregatik, ereduaren arteko konparaketan jarri dute azpimarra: Mondragón eta Aker Solution-en, bietan, dagoelako jatorrian kapitalaren eta lanaren arteko kontraesanari beste modu batean erantzuteko bokazioa eta langileen parte-hartzearen gaineko kezka.

Mugikor eta adin txikikoen arteko harremana hartuko du ardatz Euspot-ek

LAU ERAKUNDEK ANTOLATZEN DUTE AITZINDARIA DEN EUSKARAZKO SPOT LEHIAKETA: ARETXABALETAKO UDALAK, ARTEMAN KOMUNIKAZIOAK, ARIZMENDI IKASTOLAK ETA MONDRAGON UNIBERTSITATEAK. 13. EDIZIO HONETAKO BABESLE NAGUSIA DA EUSKO JAURLARITZAKO KULTURA ETA HIZKUNTZA POLITIKA SAILA.



Antolatzaileak Aretxabaletako campusean egindako agerraldian.

Humanitate eta Hezkuntza Zien-tzien Fakultatea | Euspot euskarazko spot lehiaketaren edizio berria aurkeztu da Mondragon Unibertsitateko Aretxabaletako campusean. Oraingo edizioko parte hartzaileek egin beharko dute 30 segundoko iragarri bat mugikorrek adin txikikoei eskaintzen dizkieten aukera eta mehatxuak azaltzeko.

Pil-pilean dagoen gaia

Gizartean eztabaida bero-bero dago adin txikikoei egiten duten telefonoen erabileraren inguruan; asko dira mugikorren erabilerari mugak edo debekuak jarri nahi dizkieten kolektiboak eta adin txikikoei egiten duten mugikorren erabilerarekin oso kritiko azaltzen direnak. Badira

egitasmo zehatzak herri ezberdinetan abian jarri direnak, guraso elkarte ezberdinetatik sustatu diren kanpainak, mugikorren erabilera ez egokiak arazo larriak sor ditzakeela dioten profesionalak...

Helburua da 30 segundoko iragarri bat sortzea gizartean kontzientzia pizteko eta bereziki guraso gazteen kolektiboan eragiteko. "12 urteko seme-alabak mugikorra eskatu die gurasoei. Zer egin?" galderari erantzun behar dioten spot sortzaile eta originalak behar dira. Teknologia eta mugikorrek adin txikikoei eskaintzen dizkieten aukera eta mehatxuak aintzat hartuko dituzten iragarriak. Gizarte orokorrari, baina bereziki adin txikiko haurren guraso eta hezitzaileei zuzendutako iragarria izan behar da.

Helburua da 30 segundoko iragarri bat sortzea gizartean kontzientzia pizteko eta bereziki guraso gazteen kolektiboan eragiteko.

Parte hartzea eta ko-kreazioa sustatzeko proiektuak

Goi Eskola Politeknikoa | Diseinu Berrikuntza Zentroak gaur egun esku artean dituen proiektuetako batzuk pertsonen parte hartzea eta ko-kreazioa sustatzeko oinarritzen dira. Testuinguru desberdinetan aplikatzen diren proiektuak izan daitezke.

Adibidez, Drop proiektua: eremu publikoetan parte hartzea eta ko-kreazioa sustatu nahi dira Ermuako Santa Ana auzoko erroka zehatz batzuei aurre egiteko (Europar Batasuneko babes ekonomikoa duen proiektua); eta CINC proiektua: Gipuzkoako enpresetan ko-kreazioa eta parte hartzea sustatzea du helburu eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren babesa du.

Nola gauzatzen dira?

Drop proiektuaren helburua da Ermuako Santa Ana auzoa ikuspegi sozial batetik berritzea eta horretarako bizilagunekin prozesu parte hartzaileak sustatzen ari dira. Auzoaren diagnostiko bat egin da (etxebizitza motak, bertan bizi diren pertsonen profilak...) eta bizilagun eta eragile sozialekin landu da topatzen dituzten arazo eta aukeren hausnarketa ariketa. Honenbestez, beraiekin bisualizatu da nolako auzoa eduki nahiko luketen 2030 urtean.

Helburu horretara heltzeko agertoki desberdinak identifikatu dituzte eta horiek erdiesteko ekintzak planteatu dira, Udalaren estrategiarekin lerrokatuta dauden egiaztatuz. Behin agertoki bat aukeratu ondoren, lan taldeak martxan jarriko dira adostutako norantzan pausoak eman ditzaten.

Enpresetako langileen pertzepzioak

Foru Aldundiak babesten duen CINC proiektuak aldiz, ko-kreazioa eta pertsonen parte hartzea beste ingurune batean aztertzea du helburu, enpresetan. Horretarako, lehenengo diagnostiko bat egin da enpresetako langileek duten pertzepzioa ezagutzeko (parte hartzea noizean behin langileei galderak egitea edo ikuspegi estrategiko batetik lantzea da?, Zein prozesu parte hartzaile daude enpresan?...).

Eraberean, hainbat enpresen kasu praktikoak aztertu dira. Horietako batzuk parte hartzea informazioa modugardenean zabaltzean ulertzen dute; beste batzuek langileak inplikatzeko aukeren identifikazio eta soluzioen proposamenetan; eta badira parte hartzea enpresaren gobernantzan zentratzen dutenak ere. Hainbat enpresen kasuak modu sakonean aztertzeaz gain, galdetegi ireki bat zabaldu da Gipuzkoako edozein enpresak duen errealitatea islatu dezan.

Drop eta CINC proiektuen oinarria pertsonen konpromisoa eta atxikipena (ingelesezko engagement) lortzeko gakoak identifikatzean datza, horrek bermatuko baitu ingurunearen eraldaketa (edozein testuingurutan aplikatuta ere). Gaiak lanketa ugari egiteko aukera ematen duenez, datozen urteetan ere Mondragon Unibertsitateko Diseinu Berrikuntza Zentroak horretan jarraituko du lanean.



CINC eta Drop proiektuetako arduradunak Goi Eskola Politeknikoan.

MTalent, trabajando un reto con Seat

ALUMNADO DEL MÁSTER EN GESTIÓN ESTRATÉGICO DEL TALENTO DE LAS PERSONAS (MTALENT) DE LA FACULTAD DE EMPRESARIALES DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA ESTÁ TRABAJANDO JUNTO A LA EMPRESA SEAT EN UN INTERESANTE RETO DE ATRACCIÓN DEL TALENTO.



Sesión del master #MTalent.

Facultad de Empresariales | En enero de este año ha dado comienzo en Barcelona el segundo reto de empresa dentro del Máster en Gestión Estratégica del Talento de las Personas #Mtalent.

Esta vez es la empresa automovilística Seat con quien se establece la colaboración, ya que ésta plantea una necesidad de atracción de talento para su potente escuela de formación.

Todo el alumnado involucrado

Durante el proceso para acometer este reto se ha trabajado con todo el alumnado para entender la necesidad de la empresa en cuestión, explorar alternativas, presentar soluciones, aportar valor y sobre todo, aprender en el camino.

Después de Laboral Kutxa

El planteado por la empresa automovilística Seat es el segundo reto de este curso académico, ya que en diciembre del año pasado se dio fin a otra apuesta de colaboración para Laboral Kutxa. No obstante, el colectivo de MTalent está ya enfocando y poniendo en marcha los próximos retos de esta edición,

que irán dirigidos a empresas como Iberdrola y Eurofirms.

Trabajar en equipos y mentoría experta

La metodología de aprendizaje del máster #MTalent se basa en resolver retos reales de empresa trabajando en equipos, con workshops de inspiración, viajes de aprendizaje y mentoría experta. Se acompaña también a cada persona en su autoconocimiento y desarrollo personal y de equipo.

Bagaje y habilidades adquiridas

Los #Mtalenters realizan, además, un año de prácticas garantizadas y salen al mercado con la experiencia y habilidades de haber trabajado con y para cinco áreas de Personas en empresas de referencia. Se trata del único máster oficial totalmente conectado a la empresa y sus retos de transformación en el área de personas.

La nueva generación de gestores de talento llega desde la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea y de la mano de TeamLabs, ¡ya en Bilbao y en Barcelona!

Cinco Jotas Cooking Challenge

BASQUE CULINARY CENTER HA ORGANIZADO JUNTO CON CINCO JOTAS LA OCTAVA EDICIÓN DEL CERTAMEN GASTRONÓMICO DIRIGIDO A ESTUDIANTES DE TERCER CURSO DEL GRADO EN GASTRONOMÍA Y ARTES CULINARIAS

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas |

Andreu Arés ha sido el ganador de la 8ª edición del Cinco Jotas Cooking Challenge. Es un certamen gastronómico consolidado y muy seguido, organizado por Cinco Jotas junto al "Basque" con el objetivo de premiar el talento de los estudiantes de 3º del grado en Gastronomía y Artes Culinarias. Los participantes del mismo son jóvenes promesas de la gastronomía que están a punto de salir al mercado gastronómico a conquistar restaurantes y paladares, y muestran su creatividad diseñando propuestas inéditas e innovadoras en las que tienen que reinterpretar un plato clásico.

La tradición al orden del día

Este joven mallorquín se ha alzado como vencedor de la última edición del Cinco Jotas Cooking Challenge con un plato inspirado en la tradicional sopa de picadillo, pero la que hacían las abuelas andaluzas con jamón, huevo duro y picatostes.

Cuenta Andreu que este plato es un homenaje a la gente, los paisajes y los sabores del sur. Lo cierto es que han sabido llevar a un plato que ha despuntado "por su sabor, presencia y buena integración de los productos Cinco Jotas", como destacaba el presidente del jurado Pedro Subijana. Además del reputado chef donostiarra, el jurado ha estado compuesto por Maria Castro, Luis Arrufat y José Manuel Rodríguez.



Participantes de la octava edición del certamen gastronómico.

Ekintzailtza teknologikoko proiektu batean murgilduta

EGOITZ GOIKOETXEA FABRIKAZIO GEHIGARRIKO MASTERRA EGIN ZUEN MONDRAGON UNIBERTSITATEKO GOI ESKOLA POLITENIKOAN ETA BERTAN EKINTZAILTZAKO SARI BAT ERE IRABAZI ZUEN SURF TAULAK TEKNOLOGIA BERRITZAILE BATEKIN FABRIKATZEKO. HONAKOA DA BERE EKINTZAILTZA PROIEKTUAK IZAN DUEN BILAKAERA.



Egoitz Goikoetxea ekintzailea tailerrean lanean.

Goi Eskola Politeknikoa | 2021eko ekainean Egoitzek unibertsitateak antolatutako Enpresa Sortuz lehiaketako lehenengo saria irabazi zuen. Sariak aukera eman zion 22/23 ikasturtean hainbat urtez buruan zuen ekintzailtza teknologiko proiektura bideratzeko eta bitartean, beka bat jasoko zuen.

Ekintzailtza proiektua surf tauletan oinarritzen zen, taula jasangarri eta eraginkorakoak ekoiztea ahalbidetuko zuen teknologiararen garapenean, hain zuzen. 22/23 ikasturtean Mondragon Unibertsitateko Galarretako campuseko laborategietan aritu zen buru belarri prototipoak fabrikatzen, kalkuluak egiten, simulazioak egiten, materialak probatzen etab. Bertan ekoiztu zuen, nagusiki, uretan lehen aldiz probatu ahal izan zuen berak ekoiztutako surf taula. Ilusioz gogoratzen duen eguna da, lagunekin bizi izandako

momentu berezi hura; Egoitzen hitzetan “ikaragarria izan zen nik ekoiztutako taulan surfa egitea, nik eta lagunek ere, oso ilusionagarria izan zen”.

Surflarien ekarpenekin hobetu

Uretan emaitza onak lortu bazituen ere, hobetzeko aukerak identifikatu zituen eta, beraz, hilabete batzuetan fabrikazioa alde batera utzi eta Bizkaiako hondartzetan barrena surflariak elkarrizketatzen aritu zen beraien nahi, interes eta espektatibak sakontasunez ezagutzeko. Izan ere, surf taula baten ekoizpen prozesua oso delikatu da eta aldaketa txiki batek eragin handia sor dezake, beraz prozesu hori gehiago landu eta hobetu beharra ikusi zuen.

Azterketa sakon horren ondoren, berriro ere ekoizpena martxan ipintzeko garaia zen eta aukera bat eman zen Sarturtziko La Nautica eskolan. Han ekintzailtza teknologikoko proiektuetarako tailer eta bulegoetan lekua hartu zuen. Proiektua indarra hartzen joan zen eta partaide berriek bat egin zuten proiektuarekin. Instagram eta webgunearen bitartez taulak gizartean aurkezten ere hasi ziren eta maila altuko surflari batzuk GURA proiektuan interesa erakutsi zuten.

Epe motzera GURA proiektuaren helburuak honakoak dira: Maila altuko surflariei taulak ekoiztea; Euskal surft zirkuituan GURA taula batek parte hartzea; eta Enpresa ofizialki errealitate bihurtzea.

Helburu hauetan buru belarri dabilan taldea, eta bereziki Egoitz. Beraz, animo talde eta ea proiektuak aurrera egiten jarraitzen duen, zorte on!

GURA taulen bereizgarritasunak

TAULA AZKARRAGOAK. Fluidoko konputazionalako teknologiararen bitartez taula azkarragoak diseinatzen dituzte, taulak surfeatuko diren baldintzetara hobeto egokituz.

INPAKTUAREN XURGAPENA. POWER RIB teknologia garatu dute eta ondorioz taulak olatuarekin egiten duen talkaren energia xurgatzen du, taularen biziraupena handituz.

JASANGARRIA. Oinarri biologikoa duen ahalik eta material gehien erabiltzen dute, nukleoaren %80a birziklatutako materialekin egiten da.

LEINN Graduko bost ekintzaile Forbesko aldaketarako eragileen zerrendan

TALDE HORRETAN, MONDRAGON UNIBERTSITATEKO LIDERGO EKINTZAILEA ETA BERRIKUNTZA GRADUKO (LEINN) BOST EKINTZAILE AIPAGARRITZAT HARTU DITU FORBESEK. HORIETAKO HIRU EMAKUMEAK DIRA.



Enpresagintza Fakultatea | Forbes aldizkari ospetsuak errealitatea eraldatzea eta gizartea etorkizun oparago baterantz bideratzen duten 24 profesional hautatu ditu. Lider horiek, emakume zein gizonek, disrupzioaren elitea lortu dute, beren talentuari, lidergo trebetasun eta enpresa esparruan aitzindariak diren ekarpenei esker.

Ane Fernandez de Arbinak (Gasteiz), Metxa proiektuaren azeleragailutik eta YouKast startupetik igaro ondoren, Test4Safe sortzea erabaki zuen. Edarietan sumisio drogak detektatzen dituen zerrenda erreaktibo garatu du, erasoak prebenitzeko. Fernández de Arbinak nabarmendu du garrantzitsua dela biktima izan daitezkeenei laguntza ematea eta erasotzaile potentzialak mugei eta elkarrekiko errespetuari buruz hezteko eta kontzientziatzeko beharra.

Marta Maneja (Bartzelona) eta Hernán Hernandez (Jaca) GLOOPen sortzaileak dira. GLOOP mahai-tresneria jangarriaren marka da. Koilarak, kafe-irabiagailuak eta lastotxo jangarriak eskaintzen dituzte, eta, erabili ondoren, galleta bat balira bezala kontsumi daitezke. Hauen proposamenak, %100 biodegradagarria denak, kontsumitzailearen esperientzia hobetzen du eta indarrean dagoen legedia betetzen du.

Iñigo Monreal (Gasteiz) eta Maria Jara (Eskoriatza) SMALLOPS ekimenaren sortzaileak dira. Nanoteknologiararen bidez klima aldaketari aurre egiteko irtenbide berritzaileak bilatzen ditu ekimen horrek. Ekoizpen kostu txikiko metodoari esker, nanopartikula horiek hainbat jardueratan erabili daitezke, hala nola uren tratamenduan, biogasaren ekoizpenean eta ongarrigisa.

Xabier Retegik 'Horizontes de esperanza' liburua aurkeztu du

ESKORIATZAKO CAMPUSEAN EGINDAKO AURKEZPENEAN, XABIER RETEGIK LAGUN IZAN ZITUEN NAGORE IPIÑA HUMANITATE ETA HEZKUNTZA ZIENTZIEN FAKULTATEKO DEKANOA ETA AINARA UDAONDO LANKI KOOPERATIBISMOAREN IKERTEGIKO ZUZENDARIA.

Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultatea | Mondragon Unibertsitateko Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateak Xabier Retegi Ayastuiren, Eusko Ikaskuntzako ohorezko lehendakariaren, liburu berriaren aurkezpena hartu du; *Horizontes de esperanza. Una visión comunitaria para la sociedad vasca* du izenburu. Aurkezpen ekitaldia Fakultateko liburutegian egin zen otsailaren 16an; Nagore Ipiña fakultateko dekanok aurkeztu zuen ekitaldia eta Ainara Udaondo LANKI Kooperatibismoaren Ikertegiko zuzendariak elkarriketatzaile lanak egin zituen.

Erakundeen zabaltasuna eta aniztasuna euskal gizartearen ezaugarrietako bat da, eta heldutasunaren eta antolatze gaitasunaren frogaz sendoa. Sendotasun horrek tresna baliotsuak ematen dizkio herriari barne desorekei eta etorkizuneko erronka handiei aurre egiteko. Baina, aldi berean, egitura horietako asko gaur egungo oso bestelako garai eta inguruabarretan sortu ziren, eta zaharkituta geratu dira edo gaur egun ez dira eraginkorrak.

Retegiren iritziz, zatiturik dagoen botere politikoaren, bere kasa dabilen botere ekonomikoaren eta botere komunitario atomizatu eta prekarioaren baturak ez du "sistema" bat eratzten.

Hori lortzeko, oinarri demokratikoak abiapuntutzat hartuta, herriaren ikuspegi eta proiektio estrategiko bat partekatu beharko lukete hiru botereek arlo politikoan, ekonomikoan eta sozialean. Xabier Retegik XXI. mendeko errealitate berriekin bat datorren "etika komunitario" bat ezartzearen alde egiten du liburuan, pertsona euskal gizarte antolakuntzaren erdigunean jartzeko berriz ere. Hau da, pertsona euskal gizarte antolakuntzaren erdigunean jarriko duen gizarte eredu humanista behar dela proposatzen du egileak.

Garapen komunitarioan inplikatzeari Horretarako, beharrezkoa da bakoitzak dagozkion erantzukizunak bere gain hartzea, garapen komunitarioan inplikatzeari eta nahi dugun gizarte eraikitzen laguntzea, erabakimena beste batzuen eskuetan utzi gabe.

Xabier Retegi Aiastuik (Bergara, 1937), bere ibilbide profesionalean, hezkuntza eta kultura ekintzak enpresa kudeaketarekin eta erantzukizun politikoekin tartekatu ditu. Beste kargu askoren artean, Retegi Arrasateko Eskola Politeknikoko zuzendaria izan zen 1962 eta 1975 bitartean, eta Mondragon Unibertsitateko errektorea 1999 eta 2002 bitartean.



Xabier Retegiren aurkezpena.

Alumni

Nuevas estrellas que brillan

CINCO ANTIGUOS ESTUDIANTES DE BASQUE CULINARY CENTER SE HACEN CON SUS PRIMERAS ESTRELLAS MICHELIN EN LA GALA DE 2023



Santiago Fernández Saim, chef del restaurante MAZ Tokyo.

Basque Culinary Center - Facultad de Ciencias Gastronómicas | La escena gastronómica estatal brilla con más intensidad que nunca, ya que el número de restaurantes estelares sigue en aumento. La selección de la Guía MICHELIN España 2023 ha distinguido 272 restaurantes con Estrellas. Entre ellos se encuentra una nutrida representación de antiguos estudiantes del Basque Culinary Center. Por ejemplo, Carlos Casillas, del Restaurante Barro, se ha convertido en el chef más joven de la historia en conseguir una Estrella Michelin, y el primero en lograrla para su provincia, Ávila. Además de ello, ha logrado una Estrella Verde, junto con el también alumno de Basque Culinary Center Jaime Mondejar.

Por otro lado, Juan Carlos García, del Restaurante Vandelvira en Jaén se ha hecho con su Estrella Michelin y el también graduado Jose Maria Goñi, jefe de Cocina de Club Allard, de Martín Berasategui, ha sido uno más en unirse al club Estrella Michelin. Walter Sidoravichious, antiguo estudiante de Máster de la Facultad de Ciencias Gastronómicas, también se ha hecho con su estrella gracias al trabajo que realiza como chef en Omakase by Walt.

Zorionak guztioi! Es todo un logro y un gran ejemplo de joven talento, excelencia y evolución. ¡Esperamos que sigáis cosechando éxitos!

Estrellas internacionales

Por su parte, el antiguo alumno Santiago Fernández Saim ha sido el primer chef venezolano en conseguir dos estrellas Michelin con el restaurante MAZ Tokyo de Japón. MAZ es un nuevo proyecto gastronómico en Tokio, creado por Virgilio Martínez, chef y director de Central en Perú, y Mater Initiative.

MAZ propone un nuevo viaje gastronómico basado en una experiencia de conexión profunda con el territorio peruano.

Santiago Fernández se ubica al frente de las operaciones. Tras haber sido integrante de Mater y estar a cargo del programa creativo de Central durante los últimos cinco años Santiago comenzó a trabajar con Virgilio después de graduarse en Gastronomía y Artes Culinarias en España. Desde entonces ha participado en numerosos eventos gastronómicos internacionales alrededor del mundo como mano derecha de Virgilio.

Indar entrenamenduekin komunitatea sendotu

GIZARTEAN PORTAERA SEDENTARIOAK GORA NABARMEN EGIN DU AZKEN HAMARKADATAN, ETA, HORRENBESTEZ, MUNDUAN JARDUERA FISIKO EZAK ERAGINDAKO GAIXOTASUN ETA PATOLOGIAK AREAGOTU DIRA.



MUfit izeneko indar saioak unibertsitateko

Kirola | Hazkunde hori argiki bistaraten da gure bizimodu eredu aztertuz gero, izan ere, gero eta denbora gehiago igaroten dugu geldirik. Epe labur, ertain eta luzean gorputzean kalte larriak dakartzan mugimendu falta da sedentarisismoa eta Estatuko heriotza guztien %10 ingururekin zuzenki lotuta dago.

Bestalde, badakigu jarduera fisikoa, kirola edota ariketa fisikoa egiteak oso eragin positiboak dituela osasunean, ongizate fisiko, psikologiko eta soziala hobetzen baititu. Hala ere, jakitun gara jarduera fisikoa modu desegokian eta kontrolgabe egiteak kalte eta ondorio lazarriak ere sor ditzakeela. Hori horrela, kirol zientzien alorrean osasun integralera bideratutako entrenamendu eta plangintzen baliagarritasuna xeheki ikertu da azken urteotan, eta argi eta garbi geratu da indar entrenamenduak izugarriko munta duela.

Indar lanak gorputzean sortzen dituen onurak

Indar lanak gorputzean sortzen dituen onurei buruz luze aritu gaitzke. Entrenamendu mota honen bitartez gihar masa handitu edo gutxienez galera murriztu dezakegu eta honenbestez, eguneroko funtzionaltasuna eta gaitasun neuromuskularra mantendu. Halaber, adituek behin eta berriz baieztatu digutenez, indar entrenamenduak gluzemia maila, tentsio arteriala, hezur dentsitate minerala, lipoproteina eta beste zenbait osasun adierazle kontrolpean edukitzen laguntzen digu. Laburbilduz, indar entrenamenduak gaixotasunak murriztu, eguneroko hainbat ekintza egiteko gaitasun motorra landu eta ongizate emozionala hobetzen du.

Horikontuan hartuta, Mondragon Unibertsitateko Kirol Zerbitzutik ere erronka handia dugu, ikasle eta langile askok denbora andana pasatzen dute-eta beraien zereginetan. Horri erantzuna emateko, kirol zerbitzutik makina bat ekimen dugu martxan, hala nola, atsedena aktiboak, kirol ikastaroak, kirol material mailegua eta beste. Gaurkoan, baina, unibertsitateko langileekin egiten ditugun indar saioak ditugu hizpide. MUfit izeneko indar saioak unibertsitateko fakultate guztietan daude martxan: astero 45 minutu inguruan gihar talde nagusiak lantzeko ariketak egiten ditugu. Norbere gaitasun fisikoak garatzeaz gain, partaideak elkar ezagutzeko, komunitatea sendotzeko eta ongizate emozionala indartzeko ere oso baliagarria da ekimena.

Esan gabe doa, beraz, norbere osasuna hobetu nahi duen pertsona orok kirol adituek zuzendutako indar entrenamenduak egin beharko lituzkeela, nahitaezkoa baita minak ekidin eta bizimodu osasuntsu bat izateko.

LEINNEko 10 gazte, 35 urtetik beherako ekintzaile onenen artean

ENPRESAGINTZA FAKULTATEKO LEINNEKO HAMAR GAZTE AUKERATU DITU 'EMPRENDEDORES' ALDIZKARI OSPETSUAK ESPAINIAKO 35 URTETIK BEHERAKO EKINTZAILE BIKAINENEN ARTEAN.

Facultad de Empresariales | Mondragon Unibertsitateko Enpresagintza Fakultateko LEINN Graduko (Lidargo Ekintzailea eta Berrikuntza) hamar gazte aukeratu ditu 'Emprendedores' aldizkari ospetsuak Espainiako 35 urtetik beherako ekintzaile bikainen artean. Argitalpen honek bere hautaketari buruz azpimarratzen duenez, ekintzaile horietako batzuek "leku pribilegiatua izan nahi dute hain lehiakor den merkatu honetan".

Zehazki, Gorka Lorenzo (Donostia), Aglaya Virtual enpresaren sortzailea; Iñaki Aramburu (Ibarra) eta Jorge Maylin (Baztan), Oroi Wellbeing-en sortzaileak; Álvaro Justribó (Madril), Mazinn-en sortzaileetako bat; Hugo Ruiz, Mencía Perez de Leza de Arteaga eta Stefano Garih, INNOCarden sortzaileak; Pau Pavón (Castelldefels), Examfyren sortzailea; eta Hernan Hernandez eta Marta Maneja (Jaca eta Manlleu), Gloop-eko sortzaileak.

Lidargo Ekintzailearen eta Berrikuntzaren Gradu Ofiziala (LEINN) erreferentzia da ekintzailearen arloan. Metodologia baten arabera, ikasleek benetako enpresa bat sortu behar dute taldean lehen egunetik, hainbat herrialdeko bidaiekin konbinatuta.



Arizmendiarrietaren

TXOKOA

Jose Maria Arizmendiarrietaren ondarea, filosofia eta baloreak. Gogoeta liburuxka.

EUS

“Baliorik galtzen ez duen ondare eta balore bakarra gizakien prestakuntza da: **Formazioa.**” (Gogoetak 182)

ES

“El único patrimonio y valor que no tiende a desvalorizarse es el de la capacitación de las personas: **la Formación.**” (Pensamientos 182)

Jardunaldiak

Apirilak 17 / Bilboa AS Fabrik.
Mintegia: Garaiko erronkei begira
humanitateetatik: Hiri etikoak
12:00h

Apirilak 25/ Bilboa AS Fabrik.
“Inteligencia Artificial y
Educación: construyendo
puentes” liburuaen aurkezpena
17:00h

**Maiatzak 9/ Eskoriatzako
campusa.**
KoLaborategiko topaketa:
STEMotiv proiektuka
16:30h

**Maiatzak 23/ Bilbao Berrikuntza
Faktoria (BBF)**
Mintegia: erraztaile profila
hezkuntzan
15:00-18:00h

**Maiatzak 23/ Eskoriatzako
campusa**
Jardunaldia: GipuzkoHarrok
proiektuak
18:00h

**Ekainak 6 / Aretxabaletako
kultur-etxea**
Euspot euskarazko spot
lehiaketaren sari banaketa
19:00h

**Ekainak 7 / Aretxabaletako
campusa**
Ikus-entzunezko Komunikazioa
graduoko Gradu Bukaerako Lanen
aurkezpen publikoa
08:00-14:00h

Ekainak 7 / Bilbao AS Fabrik
Humanitate Digital Globalak
graduoko Gradu Bukaerako Lanen
aurkezpen publikoa
08:00-14:00h

**Ekainak 11 / Eskoriatzako
campusa**
Kooperatibagintzan topaketa
2024
14:00-19:00h

Abril

Facultad de Empresariales

- EXPERTO ONLINE EN DISEÑO DE ALIANZAS OPERATIVA abril 2024

Escuela Politécnica Superior

- AGILE PROJECT MANAGEMENT. 8/4/2024
- PROJECT MANAGEMENT 8/4/2024
- ANÁLISIS, VISUALIZACIÓN DE DATOS Y CONSTRUCCIÓN DE MODELOS CON R 15/4/2024
- PROGRAMACIÓN ROBOT INDUSTRIAL ABB INICIACIÓN 15/4/2024
- PDU: CLAVES PARA EL DESARROLLO DE UN WORK BREAKDOWN STRUCTURE (WBS) 15/4/2024
- DESIGNACIÓN DE ACEROS 15/4/2024
- CIBERSEGURIDAD: MECANISMOS DE PROTECCIÓN Y DEFENSA 15/4/2024
- ACEROS: CONCEPTOS GENERALES Y TRATAMIENTOS TÉRMICOS 15/4/2024
- SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN 15/4/2024
- PDUS: HERRAMIENTAS DE CALIDAD PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS 15/4/2024
- CIBERSEGURIDAD CORPORATIVA GRC (GOBIERNO, RIESGOS Y CUMPLIMIENTO) 15/4/2024
- EJECUTIVO DE CIBERSEGURIDAD CORPORATIVA GRC 15/4/2024
- ELIMINACIÓN DE VIBRACIONES EN EL FRESADO 16/4/2024
- DEMAND DRIVEN WEEK - CLAVES DE LA EMPRESA ALINEADA A LA DEMANDA (DDAE): CÓMO CONSEGUIR LA RENTABILIDAD A TRAVÉS DE LOS INDICADORES 16/4/2024
- GESTIÓN DE OPERACIONES INDUSTRIALES 16/4/2024
- DEMAND DRIVEN WEEK - DESCUBRIR EL DDMRP MEDIANTE DDBRIX DISTRIBUTION 17/4/2024
- DEMAND DRIVEN WEEK - DESCUBRIR EL DDMRP MEDIANTE DDBRIX DISTRIBUTION 18/4/2024
- CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN PATENTES EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA 19/4/2024
- NORMATIVA DE CIBERSEGURIDAD PARA VEHÍCULOS UNECE/R155 22/4/2024
- NORMATIVA DE CIBERSEGURIDAD PARA VEHÍCULOS UNECE/R155 22/4/2024
- CIBERSEGURIDAD EN LAS FLOTAS DE VEHÍCULOS 22/4/2024

GRADOS

www.mondragon.edu/muplu

MÁSTERES UNIVERSITARIOS

www.mondragon.edu/muplu

FORMACION PARA PROFESIONALES

www.mondragon.edu/muplu

OTROS

Mayo

Escuela Politécnica Superior

- WORDPRESS: CREACIÓN DE PÁGINAS WEB 6/5/2024
- DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE MECANISMOS LEVA-SEGUIDOR 7/5/2024
- ACEROS INOXIDABLES: CURSO COMPLETO 14/5/2024
- METROLOGÍA: TOLERANCIAS DIMENSIONALES, SUPERFICIALES Y GEOMÉTRICAS 14/5/2024
- ACEROS INOXIDABLES: METALURGIA Y CRITERIOS DE DISEÑO ANTICORROSIÓN 14/5/2024
- PROGRAMACIÓN ROBOT INDUSTRIAL ABB EXPERTO 15/5/2024
- VISIÓN ARTIFICIAL EN LA ROBÓTICA INDUSTRIAL 15/5/2024
- LA MEJORA CONTINUA EN LAS ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO 15/5/2024
- PROJECT MANAGEMEN.ADVANCED 20/5/2024
- FABRICACIÓN ADITIVA DE METALES PARA PROFESIONALES 20/5/2024
- ACEROS INOXIDABLES: PROCESABILIDAD 21/5/2024
- FIABILIDAD DE MÁQUINAS E INSTALACIONES. RCM 22/5/2024
- FIABILIDAD DE MÁQUINAS E INSTALACIONES. RCM 22/5/2024

Junio

Escuela Politécnica Superior

- HIDRÁULICA 4/6/2024
- LA LUBRICACIÓN Y LA FIABILIDAD DE LAS MÁQUINAS E INSTALACIONES 5/6/2024
- CÓMO MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD DE TU EMPRESA A TRAVÉS DE HERRAMIENTAS WEB 6/6/2024

Facultad de Empresariales

- EXPERTO ONLINE EN GOBIERNO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE DATOS: 6/2024

Julio

Escuela Politécnica Superior

- EL MANTENIMIENTO Y LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN 3/7/2024

Octubre

Escuela Politécnica Superior

- MASTER PROFESIONAL EN SOLDADURA (IWE/IWT), ROBÓTICA E INSPECCIÓN DIGITAL
- MASTER DE FORMACIÓN PERMANENTE EN FABRICACIÓN ADITIVA INDUSTRIAL
- MASTER DE FORMACIÓN PERMANENTE EN CIBERSEGURIDAD
- MASTER INTERUNIVERSITARIO DE FORMACIÓN PERMANENTE EN TECNOLOGIAS DEL HIDROGENO

Facultad de Empresariales

- MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN CONTABLE Y FINANCIERA
- MÁSTER UNIVERSITARIO EN MARKETING DIGITAL
- MÁSTER UNIVERSITARIO EN INTERNACIONALIZACIÓN DE ORGANIZACIONES
- MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO DE PERSONAS - MTALENT
- MÁSTER UNIVERSITARIO EN ANÁLISIS DE DATOS PARA LA INTELIGENCIA DE NEGOCIO / BUSINESS ANALYTICS
- MÁSTER UNIVERSITARIO EN EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN ABIERTA

Ibili munduan 0 komisio ordainduta*.



EZ du komisiorik Estatu osoko
10.000tik gora kutxazainetan*.

EZ du komisiorik LABORAL Kutxaren
aldetik atzerriko kutxazainetan**.

EZ du komisiorik
dibisa aldatzeagatik.

*Zure probintzian dirua ateratzeko, LABORAL Kutxaren kutxazain-sarea duzu; zure probintzietatik kanpo, berriz, entitate hauetako kutxazainak erabil ditzakezu: Caja Rural, Cajamar, Bankinter, Caja de Ingenieros, Cashzone, Deutsche Bank, Arquia Banca, Euro Automatic Cash eta Euronet WorldWide. **LABORAL Kutxak ez du komisiorik kobratuko atzerriko kutxazainetan. Kutxazainaren jabeak komisio bat ezar lezake kutxazaina erabiltzeagatik (LABORAL Kutxak ez).

Abantaila horietaz baliatzeko, LABORAL Kutxaren bezero izan behar duzu, 18 eta 29 urte bitartekoa (biak barne), eta Bizum aktibatuta eduki behar duzu entitatearekin.



LABORAL
kutxa