

Talentua unibertsitatetik enpresetara Transferitzeko Plana

2017/07/14

EROSKik eta Mondragon Unibertsitateak (MU) lankidetzaz hitzarmen bat sinatu dute profesional berriak EROSKIra sartzeko eta bi erakundeen artean talentua transferitzeko; horretarako, etengabeko prestakuntzako programak egingo dituzte, berrikuntza metodologikoak txertatuko dira enpresa-kudeaketan, ezagutza teorikoa transferituko da, eta EROSKIn ekosistema bat sortuko da barneko ekintzailatza-proiektu berrietarako. Lankidetzako esparru-hitzarmen hori gaur goizean sinatu dute MONDRAGON UNIBERTSITATEko errektoreak, Vicente Atxak, eta EROSKIko presidentek, Agustín Markaidek.

Hitzarmen horren bitartez, EROSKIk barneko ekintzailatza-programa bat bultzatu nahi du, hurrengo urteetarako zehaztu den lehiakortasunerako estrategiak oinarri izango dituen berrikuntza-proiektuak sortzeko. Hori lortze aldera, EROSKIk eta MONDRAGON UNIBERTSITATEAK talentua unibertsitatetik enpresetara Transferitzeko Planari helduko diote, honako gai hauetan: berrikuntza-proiektuen kudeaketa, *design thinking* metodologiak, berrikuntza irekiko *open innovation* plataformak...

Beren kultura kooperatiboarekin bat etorritik, EROSKI eta MONDRAGON UNIBERTSITATEA elkarrekin arituko dira Bezero Bazkideek parte hartzeko bide berriak diseinatzen, Zurekin belaunaldi berriko dendetan ematen den arreta hobetzeko. Gainera, unibertsitate ete enpresetako lantalde dualen bidez, hainbat berrikuntza-proiektutan jardungo dute. Horien artean, honako hauek nabarmentzen dira datozen hilabeteetarako: merkataritza elektronikoa, lotutako produktuak gomendatzeko eta iradokitze sistemak, freskotasun ezin handiagoa frutaren eta ortuarien atalean, eta berrikuntza operatiboak dendetako ordainlekuetan.

Horrezaz gain, MONDRAGON UNIBERTSITATEAK, hitzarmenaren bitartez, Summa programako bazkide bihurtu da; EROSKIk berrikuntza-motor moduan darabil programa hori egun, eta horren barruan, prestakuntza ematen zaie zuzendari berriei.

"Aliantza natural bat da izaera kooperatiboa duten bi erakunderen artean, eta elkarlanean aritzeko esparru berria finkatu du lehiakortasuneko abantailak eratu daitezkeen, bi erakundeetako pertsonen gaitasunak ematea eta garapen integrala izatea oinarri hartuta", nabarmendu du EROSKIko presidentek, Agustín Markaidek.

2020. urtera begirako Plan Estrategikoaren hiru zutabeetako bat EROSKIko lantaldeen bilakaera profesionala eta pertsonala indartzea da, eta pertsonen prestakuntza bihurtzen du lehiakortasuna hobetzeko gakoetako bat. Aurreko ekitaldian, adibidez, EROSKIk % 20 handitu zuen barne-prestakuntzako ordu-kopurua, eta 210.000 ordutik gora eskaini zituen. "Teknologia berriak banaketaren balio-kateko zenbait alderdi eraldatzen ari dira, eta lehiakortasuneko abantailak eratzea erronka izaten ari da enpresentzat; izan ere, sarritan, erronka horrek enpresen mugak gaintzen ditu, eta beharrezkoa gertatzen zaie barneko ezagutza eta kanpokoa konbinatzea", azaldu du Markaidek.

Bestalde, MONDRAGON UNIBERTSITATEko errektore Vicente Atxak nabarmendu duenez, "enpresek behar dituzten profil profesionalak eraldaketa-prozesu bete-betean daude, sektore guztietan gertatzen ari den azelerazio teknologikoaren ondorioz. Hitzarmen honen bitartez, gure unibertsitateak EROSKIren kolaboratzaile estrategiko izan nahi du, eta hartara, talentua erakarri eta garatzeko strategiak abiatu erakunde horrek bere helburu estrategikoak bete ditzan. Horrekin batera, eta MONDRAGON UNIBERTSITATEAK ekintzailatza-, berrikuntza- eta lidergo-programak garatzen duen eskarmentua oinarri, lagundu nahi dugu EROSKI barneko ekintzailatzako ekosistema bihur dadin".



Vicente Atxa, Mondragon Unibertsitateko Errektorea eta Agustín Markaide, EROSKIko Presidentea