

# MU primera universidad que desarrolla un Plan de Igualdad en la CAV

05/06/2009

La Facultad de Ciencias Empresariales de Mondragon Unibertsitatea ha desarrollado un Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres en cuyo plan de acción se está trabajando en estos momentos. Así, Mondragon Unibertsitatea se convierte en el primer centro de estudios superiores de la Comunidad Autónoma Vasca que pone en marcha un proyecto semejante en el campo de la Igualdad y es que, según subrayan desde el propio centro “es muy importante educar en igualdad a aquellas personas que estamos formando en la Universidad y que serán quienes lideren nuestras empresas y cooperativas”.

Para poner en marcha este proyecto se ha creado un Grupo de Igualdad formado por nueve personas de la Facultad de Ciencias Empresariales que se encarga de supervisar todo el proceso. Eunáte Elio, coordinadora de este equipo, señala cuáles han sido las fases en las que se ha desarrollado la iniciativa: “Primero realizamos un diagnóstico de situación, analizando variables cuantitativas y cualitativas, es decir, estudiamos la percepción de la plantilla y el alumnado sobre la igualdad”, explica. “A continuación, analizamos los resultados e identificamos las áreas a mejorar para pasar a definir un plan de acción”, añade. “La tercera fase del proceso consiste en la implantación de las medidas de igualdad”, explica Elio.

## Alta participación

Cerca del 50% de la plantilla de la Facultad de Ciencias Empresariales de Mondragon Unibertsitatea ha participado en este proceso. “La participación ha sido muy alta y se ha plasmado de diferente manera: formando parte del equipo de igualdad, participando en grupos de discusión, asistiendo a presentaciones...” subraya Eunáte Elio.

A finales de 2008 se realizó el diagnóstico y la definición del plan de acción. Del diagnóstico se desprende que se han identificado cuatro áreas de mejora sobre las que se centran las medidas que componen el plan de acciones. Las cuatro áreas son la sensibilización y formación sobre igualdad, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la presencia de la mujer en los órganos de gestión, y la utilización no sexista del lenguaje.

Así, y una vez diseñado el Plan de acción 2009-2011, el centro comenzará a implantar las medidas adoptadas para cada una de las áreas. Entre las acciones a implantar destacan aquellas referidas la formación específica sobre igualdad y género a la plantilla y alumnado, la investigación sobre la participación de las mujeres en las cooperativas, y el fomento del uso de un lenguaje inclusivo en el aula y en los materiales didácticos

Entre las razones que motivaron la participación del centro en este proyecto, Eunáte Elio destaca “por un lado, la estrecha relación de la Facultad de Ciencias Empresariales con el mundo empresarial; por otro lado, un interés por conocer la situación de género de la propia facultad y, por último, que en la Facultad de Ciencias Empresariales estamos formando tanto a los futuros trabajadores como a líderes de las empresas. Es necesario que eduquemos en igualdad a aquellas personas que liderarán nuestras empresas y cooperativas”

