

-2488-

2/14/15

Impresiones de vistas
a empresas

1) No hemos hecho más que destinar "mijafes"
a la formación y progresión del personal.
El ciclo y horizonte mínimo del empresario en
orden a recursos y rentabilidad económica y
recursos humanos tiene que ser de cuarenta
nueve seis u ocho años.

2) Le rebaja que hay una decantación de personal -
o por lo regular del mejor personal, de que
ellos tienen más confianza en sí mismos -
del orden de 30% por 100 de los reducidos
cuando ya se trata de operarios o técnicos.
La medida se justifica - antes y
después del feriado cooperativo - a nivel
por ahí - unos que salen, otros que se

disjuntan, otros que empujan o se empujan.

3) el empresario guionero - que personalmente
abre todos los inspectos y depende a brass
partido la empresa - debe ceder el peso
al empresario que estudie y desarrolle la
estructura - planea y provee y proyecta.
Les ha faltado de ordenario provision en personal
que no hayan tenido intervencion en cuanto
a intervencion -

4) Las formas y técnicas y ritmos donde se
originan - crea el proceso evolutivo -
la autonomía amuestrarse y avanzar el otros
especialista, el espíritu cada vez necesario del
del grupo y el tiempo no se impusiere -