

Trini Blazquez, bikain ahobatez kalifikazioa bere doktore tesian.

2017/09/25

Tesiaren izenburura honakoa izan da: Efecto de los sistemas de recursos humanos de alto rendimiento en el desempeño empresarial. Evidencia empírica en la CAPV.

Zuzendariak: Izaskun Agirre Aranburu (MU) eta Izaskun Alzola Berriozabalgoitia (MU).

Epaimahaia: Lehendakaria: Jon Landeta Rodríguez (EHU).

Idazkaria: Naiara Arnaez Ortega (MU).

1 kidea: Martin Larraza Quintana (UPNA).

2 kidea: Marta Ortiz de Urbina Criado (UNIV. REY JUAN CARLOS).

3 kidea: Irune Gómez Pescador (MU).

Doktoretza-tesi honen funtsezko helburua da aztertzea eta egiaztatzea, ze ingurune eta prozesu edo mekanismoren pean errendimendu handiko deitutako giza baliabideen praktika-sistemek eragiten duten Euskal Autonomia-Erkidegoko 50 langile edo gehiagoko enpresetako enpresa-emaizetan. Zehaztutako helburua lortzeko, antolaketa-konpromisoa, tamaina eta enpresa-tipoa bezalako aldagaiak hartu dira kontuan ikerketa eredu honetan.

Azaldutako hipotesiak euskal enpresen lagin baten azterketa enpiriko bidez baliozkotu dira. Lortutako emaitzak egiturazko ekuazioen (PLS-SEM) bidez aztertu dira.

Ondorio garrantzitsuenen artean aipa daiteke antolaketa-konpromisoak errendimendu handiko giza baliabide-praktika sistemen eta enpresa-emaizten artean jokatzeko duen bitartekari lana, baita ere sistema hauek enpresa-emaizetan duten eragin positiboa. Halaber, enpresa mota aldagai moderatzaile bezala agertzen da.

