

JORNADA: Trabajando el concepto de proyecto compartido.

16/03/2016

Durante los últimos años, en diferentes ámbitos, se han subrayado las bondades que un **proyecto compartido** puede ofrecer a las organizaciones y a las personas. Pero al mismo tiempo, también se reconoce que el mismo concepto no está claro, que cada persona lo entiende y lo trabaja de forma diferente.

En este sentido, el centro de investigación MIK (Mondragon Innovation & Knowledge) tiene un largo recorrido en la investigación y transferencia de elementos que pueden ayudar a conseguir un proyecto compartido. Con el objetivo de compartir la reflexión realizada con la sociedad y seguir construyendo conocimiento conjuntamente alrededor de este concepto, en colaboración con otros agentes, MIK ha organizado diferentes actividades el próximo 25 de Abril de 2016 en la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea de Oñati.

En primer lugar, dirigido a Direcciones/Gerencias/Presidencias de organizaciones que estén avanzando o quieran abordar procesos de cambio hacia la construcción de un proyecto compartido en sus organizaciones ha organizado la dinámica de trabajo **Hacia la creación de un proyecto compartido** de 9:00 a 12:00 de la mañana. Esta dinámica se enmarca dentro del proyecto Modelo PLP: compartiendo un proyecto organizacional desde el liderazgo transformacional y la participación de las personas trabajadoras que cuenta con la **promoción y financiación del Departamento de Promoción Económica, Medio Rural y Equilibrio Territorial de la Diputación Foral de Gipuzkoa**, y en la que colaboran ASLE y Debagoieneko Mankomunitatea. La agenda se propone es la siguiente:

- Presentación del proyecto e inicio de la jornada.
- Proyecto compartido: claves conceptuales para su desarrollo.
- Dinámicas participativas.
- Lunch-a

Para la inscripción pincha [aquí](#).

Por otro lado, en colaboración con el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, tendremos la posibilidad de escuchar la conferencia de Don Adolfo Jarrin **Hacia la evolución empresarial: claves de la nueva cultura de los negocios** de 12:30 a 14:30. Adolfo Jarrin ha trabajado en Latinoamérica en varios procesos de transformación organizacional, actuando sobre las culturas y valores corporativos.

Para la inscripción pincha [aquí](#).

Si te animas, puedes clicar en los links que te he indicado, o directamente me puedes comunicar a mí tu interés en participar en las jornadas.



MONDRAGON
IKERKETA KUDEAKETAN
INVESTIGACIÓN EN GESTIÓN
INNOVATION & KNOWLEDGE